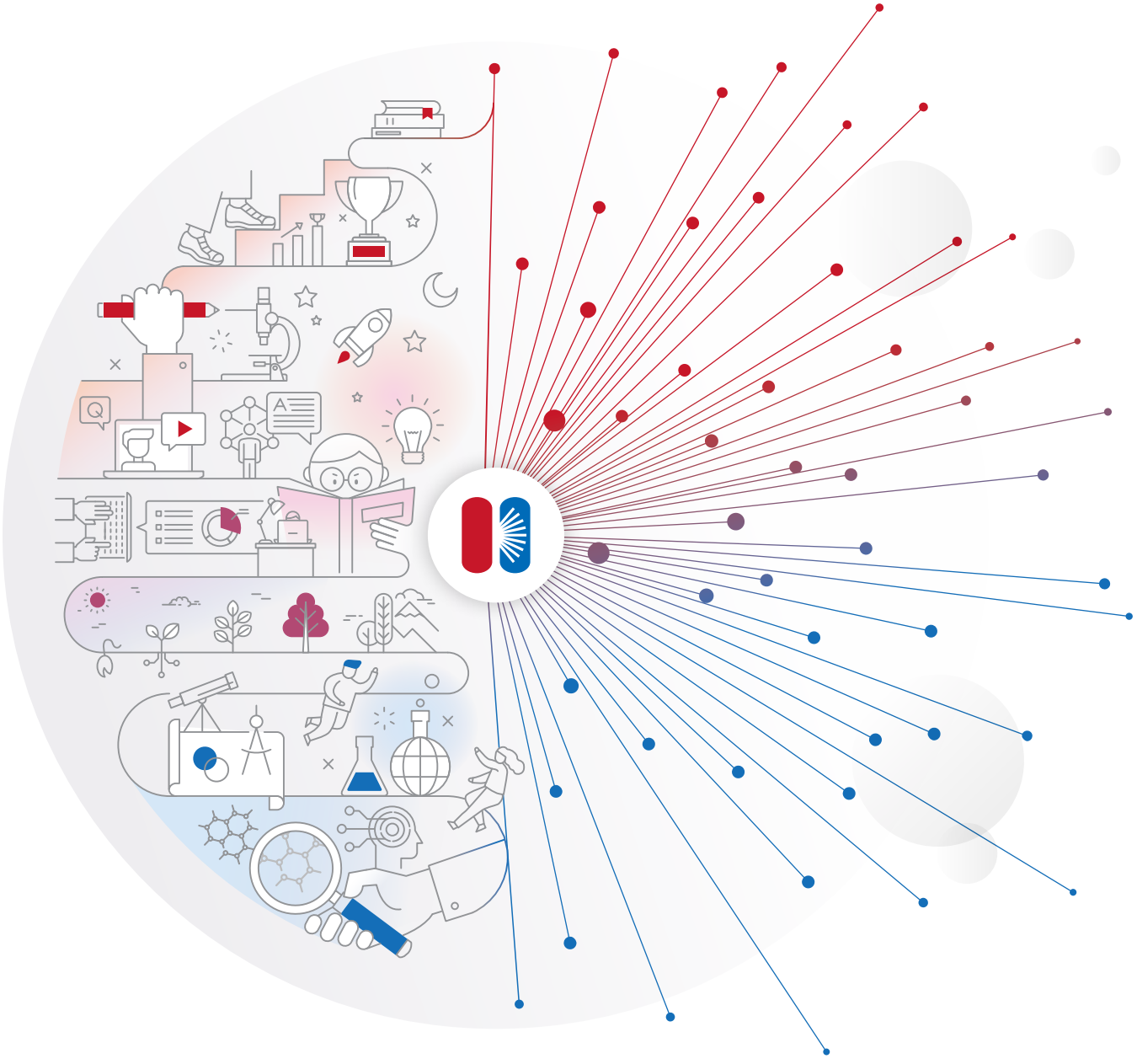
2020-21 한국과학창의재단 지속가능경영보고서



한국과학창의재단
Korea Foundation for the Advancement of Science & Creativity

About This Report

한국과학창의재단은 내·외부 이해관계자들과 투명하게 소통하기 위해 올해 처음으로 2020-21 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 본 보고서에서는 재단의 2020년 연간 사업 및 지속가능경영 활동 노력을 담는 동시에, 2021년 재단의 새로운 비전과 근본 혁신 방안을 집중적으로 보고하였습니다.

보고 원칙과 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적 부합방식(Core option)을 준수하여 작성하였습니다. 추가적으로 UN SDGs(UN Sustainable Development Goals) 등의 글로벌 이니셔티브 기준도 반영하였습니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서는 재단의 2020년 1월 1일부터 2020년 12월 31일까지의 활동과 성과를 중점적으로 보고하고 있습니다. 주요 활동 사항에 대해서는 2021년 상반기 내용도 포함하고 있으며, 정량적인 성과의 경우 연도별 추이 분석이 가능하도록 최근(2018년~2020년)의 데이터를 제공하고 있습니다. 주요 보고 범위는 한국과학창의재단 본사입니다.

보고서 검증

본 보고서는 보고 과정의 적합성과 보고 내용의 신뢰성을 확보하기 위해 독립적인 외부기관으로부터 제3자 검증을 받았으며, 검증 의견서는 본 보고서 내 수록하였습니다.

보고서 문의

더 자세한 정보는 한국과학창의재단 홈페이지에서 확인 가능하며, 추가 정보 및 의견이 있으실 경우 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

홈페이지	http://www.kofac.re.kr/
주소	(06097) 서울특별시 강남구 선릉로 602 (삼성동, 삼릉빌딩)
담당부서	경영지원부 경영혁신팀
담당자 이메일	cho0918@kofac.re.kr
전화번호	02-555-0701
팩스	02-555-0702

2020-21 **한국과학창의재단 지속가능경영보고서**

Overview

4 CEO 인사말
6 CEO와 이해관계자의 대화
8 KOFAC Overview
11 지배구조
13 한국과학창의재단 사회적 가치 창출
17 중대성 평가

Special Report

20 [Special Section] 코로나19 대응

Sustainability Focus Areas

28 Issue 1. 사업 비전 재정립과 사업구조 고도화
31 Issue 2. 과학기술 문화 확산 선도
34 Issue 3. 과학융합 인재 육성
38 Issue 4. 지능정보사회에서의 미래교육 선도를 위한 교육 기반 내실화
41 Issue 5. 윤리·인권경영 가치확산 및 체계 강화

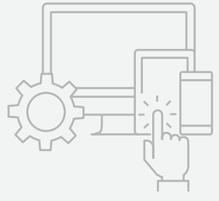
지속가능경영 성과

46 경제성과
47 사회성과
58 환경성과

Appendix

60 GRI Standards Index
62 이해관계자 참여
63 UN 지속가능발전목표(UN SDGs)
64 가입 협회 및 주요 인증·수상 현황
65 제3자 검증의견서

INTERACTIVE USER GUIDE



2020-21 한국과학창의재단 지속가능경영보고서는 독자 여러분들에게 제공하는 정보를 강화하고 편의성을 높이기 위해 디지털 인터렉티브 기능이 포함되어 있습니다. 아이콘을 누르면 관련 내용으로 연결됩니다.

- 표지 페이지로 이동합니다.
- 이전 상태로 되돌아갑니다.
- 목차 페이지로 이동합니다.
- 페이지를 앞·뒤로 이동합니다.

우리는 한국과학창의재단입니다.

한국과학창의재단은 과학기술과 국민이 소통하며 함께하는 사회를 만들어나가기 위하여
모든 임직원이 함께 힘을 모으고 있습니다.

지금껏 쌓아온 경험과 역량을 기반으로 과학기술문화를 더욱 확산하고 창의적인 인재육성을 통해
앞으로도 과학을 담은 더 나은 내일, 새로운 미래를 향해 변화하고 도전하겠습니다.



CEO 인사말



한국과학창의재단을 아껴주시고 응원해 주시는 임직원을 비롯한 모든 이해관계자 여러분, 안녕하십니까?

한국과학창의재단은 과학중심, 사람중심, 신뢰받는 기관으로 새롭게 도약하기 위해 첫 번째 지속가능경영 보고서를 발간하게 되었습니다.

최근 전세계적으로 기후변화와 탄소중립, 환경과 에너지 문제, 고령화와 양극화 현상에 이어 코로나19 팬데믹으로 인해 '지속가능성'이 글로벌사회의 핵심 어젠다로 더욱 주목받고 있습니다.

민간기업은 물론 공공기관에서도 앞다투어 채택하고 있는 ESG 경영은 시장과 고객으로부터 외면받지 않고 지속적으로 성장해 나가기 위한 노력의 일환입니다.

공공기관의 ESG 경영은 기관의 역할과 책임을 명확하게 하기 위한 R&R 정립을 넘어선 근본적인 성찰과 미래 비전을 필요로 합니다. 공공기관으로서의 존재의 당위성, 그 당위성이 현재를 넘어 미래에도 지속가능한 것인지, 기관의 국가 사회적 필요성과 효과성의 문제에 정면으로 부딪히며 치열하게 고민해야 합니다.

이번 지속가능경영보고서를 작성하는 과정에서 재단 구성원들 간의 인식을 공유하고, 문제점과 보완해야 할 과제를 도출하고자 노력했습니다. 또한 재단 내부는 물론 이해관계자와 국민들의 우려를 불식하고 재단이 집단지성과 협업을 통해 노력해 나가야 할 방향을 정립하고자 했습니다.

이를 통해 재단의 지속가능경영보고서는 다음과 같은 방향을 담았습니다.



1. 정책기획부 연경남 부장



2. 경영지원부 정원선 부장 3. 과기인재양성부 이인우 부장 4. 과학·수학교육부 조향숙 부장
5. 종합교육연수원 진병두 원장 6. 과학기술문화본부 윤승재 본부장

첫째, 과학중심 문화조성과 과학기술 인재육성에 충실함으로써 우리사회의 미래 대비 역량을 키워나가겠습니다.

코로나19 팬데믹으로 4차 산업 혁명의 핵심인 '디지털 전환'이 가속화 되면서 어느 때보다도 과학기술의 사회적 영향력이 커지고 있습니다. 재단은 고유 사업들을 통해 과학기술문화에 대한 접근성을 높이고, 국민들의 과학기술에 대한 기초소양을 배양하여 미래시대 변화를 선도할 수 있도록 힘쓰겠습니다. 또한 급변하는 시대에 능동적으로 우리 사회 변화를 이끌어 갈 수 있는 창의적 과학기술 인재 육성을 위해 새로운 정책을 제안하고 적극적으로 실행해 나가겠습니다. 이를 통해 우리사회의 불확실한 미래대비 역량과 지속가능성을 제고해 나가는 공공기관으로서 책무에 만전을 기하겠습니다.

둘째, 사업을 수행함에 있어 공공성과 지속가능성을 높여 나가겠습니다.

공공기관의 역할을 수행함에 있어 국민의 공감과 지지를 얻는 것이 무엇보다 중요합니다. 과학기술의 경제사회적 파급효과가 커지면서 과학문화와 과학교육에서도 지역, 계층, 세대 간 격차의 문제가 대두되고 있습니다. 재단은 소외지역 배려계층 등을 위한 과학기술 진로교육, 과학문화 체험 등 다양한 프로그램을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다. 이를 통해 모든 국민이 차별 없이 과학기술문화와 과학소양 함양의 기회를 누릴 수 있는 포용적이고 지속가능한 사회를 만들어 나가겠습니다.

셋째, 국민에게 신뢰받는 윤리·인권경영 기관이 되겠습니다.

한국과학창의재단은 지속가능한 경영을 위해 기관 고유 전문성을 갖출 뿐만 아니라 국민의 신뢰를 바탕으로 한 새로운 미래를 열어가겠습니다. 그 신뢰는 임직원을 비롯한 다양한 이해관계자와의 투명한 소통과 청렴한 조직 문화에서 시작됩니다. 우리 재단은 국민의 신뢰를 회복하고 조직의 윤리 문화를 정착하기 위해 근본 혁신 방안을 수립·이행한 바 있습니다. 비위 행위 근절을 위해 5대 중대비위 발생시 1-Strike Out 제도를 도입하였고 체계적인 감사 시스템을 구축했습니다. 앞으로도 내·외부에 적극적인 소통 채널을 구축·운영하고, 모든 임직원들이 수평적 조직문화에서 상호 존중하고, 투명하게 일 할 수 있는 환경을 조성할 것입니다.

끝으로, 현대사회가 직면하고 있는 다양하고 복잡한 문제의 대부분은 과학기술문명이 초래한 반면, 이의 해결방안 역시 과학기술혁신을 통해 가능하기도 합니다. 바람직한 문제해결 방안은 국민의 과학적 소양이 높아지고 이를 토대로 합리적인 토론과 공감대가 형성되었을 때 가능합니다. 한국과학창의재단은 과학기술과 사회와의 접점을 확대하고, 소통을 활성화하기 위한 다양한 노력을 기울여 나갈 것입니다. 이를 통해 과학기술과 사회문화가 유기적 연계됨으로써 한국사회의 미래 주도 역량을 제고하는 데에도 기여해 나가겠습니다.

앞으로도 적극적인 지지와 따뜻한 응원을 부탁드립니다.
감사합니다.

한국과학창의재단 이사장
조 율 래

CEO와 이해관계자의 대화

Q. 사회 문제가 점점 복잡·다양해지고, 코로나19가 확산하는 가운데 문제를 근본적으로 해결하고 미래 사회에 대비하기 위한 과학적 접근과 지속가능경영의 중요성이 강조되고 있습니다. 이러한 국면에서 과학기술 문화를 다루는 한국과학창의재단의 역할과 방향성은 무엇이라고 생각하십니까?

"국가·사회문제 해결을 위한 사회적 자본으로서 과학기술문화가 축적되도록 촉매 역할을 강화해야 합니다.



한국과학창의재단
연 경 남 정책기획부장

과학기술이 우리 삶과 사회에 미치는 영향력은 앞으로도 계속 더 커질 것입니다. 이는 과학기술을 개인과 사회에 전달하는 매개체이자 부가가치를 높히는 촉매로서 한국과학창의재단의 역할도 함께 성장해야 함을 의미합니다. 이를 위해 최근 재단은 임무 수행역량 강화를 위한 다양한 혁신을 추진하고 있습니다. 국내외 협업 플랫폼 확대, 데이터 기반 정책 기획 및 현장지원 체계 강화, 사업성과의 효과적 확산을 위한 정보시스템 개선 등이 대표적입니다. 지속가능한 삶의 질 향상과 사회문제 해결에 기여하는 과학기술문화를 조성함은 물론, 이를 토양으로 미래 핵심인재 양성을 선도하며, 지역 및 시민사회가 함께 공감하는 교육 거버넌스의 발전에도 기여해야 할 것입니다.

"학교 안팎의 과학 교육 자원을 연계하는 것은 한국과학창의재단만이 할 수 있는 역할입니다.



한국과학창의재단 **이 환 철** 미래인재양성지원팀장

한국과학창의재단의 지속가능성은 미래 인재 양성과 과학기술 발전 선순환에 있습니다. 이러한 선순환 체계가 활성화될 수 있도록, 교사·교과서·교실 등 학교 내 과학 교육 자원과 전문가·콘텐츠 등 학교 밖 과학 교육 자원의 상호연계가 매우 중요합니다. 재단은 미래 과학기술 핵심인재를 양성하는 것뿐 아니라 모든 국민들이 과학적 소양을 갖출 수 있도록, 학교 안팎의 과학 교육 자원을 체계화하고 상호 연계할 수 있는 국가적 방안을 마련하고 실행하는 일에 힘을 쏟아야 할 것입니다.



"한국과학창의재단은 미래세대, 대중, 연구자 간 과학기술 정보 순환의 주축이 되어야합니다.

경상국립대학교 **손 정 우** 교수

연구자로서 향후 한국과학창의재단이 에듀테크의 구심점 역할을 하기를 바랍니다. 저는 2009년부터 재단과 함께 과학중점학교 기획, 과학 교육과정 집필, 초중고 과학실 실태 분석 및 교구 확보 지원 연구 등을 수행하며 과학 교육 사업에 참여해왔습니다. 앞으로는 재단이 이를 더 확장시켜 학생들에게 인공지능(AI)·빅데이터 등을 활용한 차세대, 미래 지향적 과학기술 학습의 장을 마련해줄 수 있기를 바랍니다. 또한, 재단은 이러한 양질의 교육을 이끌어 나갈 수 있도록 교사에 대한 지원을 강화하면서 연구자들에게는 성과 공유의 장도 마련해주어야 할 것입니다. 마지막으로, 재단이 대중을 위한 과학기술 정보 습득의 장을 조성하고 지속가능한 과학기술 정보의 순환에 기여해주기를 기대합니다.



"한국과학창의재단이 추구해야 할 지속가능경영 방향성은 '확산'이라고 생각합니다.

한국과학창의재단 **이 석 태** 연구원

한국과학창의재단 지속가능경영 방향성에 있어 '확산'의 의미는 두 가지입니다. 첫째, 내부 소통 문화의 '확산'입니다. 2021년부터 재단은 젊은 임직원으로 구성된 주니어보드를 운영하고 있으며, 이들은 다양한 의사결정에 참여하고 있습니다. 앞으로도 기존 기성세대 위주의 재단 운영 방식을 탈피하고 새로운 세대와 소통함으로써 조직 문화를 객관적으로 바라보고 적극적으로 개선·발전시켜나가야 할 것입니다. 둘째, 과학기술 문화의 '확산'입니다. 이는 재단의 중요한 설립 목적 중 하나로 국민의 과학기술 이해도 증진과 직결됩니다. 코로나19로 비대면이 강화되며 과학기술이 생활 깊숙이 들어왔으며, 그전보다 더 높은 과학기술 이해 수준이 요구되고 있습니다. 따라서 재단은 미래 예측 연구 역량을 강화하고, 미래 사회 변화에 대응할 수 있도록 과학기술 문화 확산을 선도해야 할 것입니다.

"코로나19와 시민과학의 대두. 시민들의 관심과 호응으로 성장하는 과학문화 생태계를 조성해야 할 때입니다.



카오스재단 **김 남 식** 사무국장

코로나19 발발은 시민들에게 과학적 태도와 그에 기초한 사회적 역량을 강화하고, 과학적·합리적 사고 및 과학적 방법론을 함양할 필요성을 일깨웠습니다. 바로 '시민과학'이 대두한 것입니다. 한국과학창의재단 또한 '시민과학'을 주요 가치관으로 삼고, 과학적·합리적 사고와 과학적 방법론을 널리 전파하며 시민들과 과학기술 성과 및 지혜를 공유해야 할 것입니다. 그리고 시민들의 과학 평생교육 참여를 이끌고, 시민과학의 가치관을 반영한 정책·예산·법안을 수립하는 데도 영향력을 행사해야 합니다. 더해 재단은 민간과의 공조로 과학문화 산업의 양적·질적 성장을 이루고, 과학문화 생태계를 조성하는 데도 힘써야 합니다. 성장을 위해서는 시민들의 관심과 호응을 바탕으로 한 과학문화 생태계가 반드시 필요하기 때문입니다.

"모든 학생들에게 양질의 교육을 제공하기 위해 현장과 적극적인 협업을 지속해주시길 바랍니다.



대구고등학교
정 중 기 교사

코로나19 초창기 전면 온라인 수업이 실시되면서 전국의 교사와 학생들이 큰 어려움을 겪었습니다. 그러나 그동안 한국과학창의재단과 교사연구회가 공동 연구·개발한 교수학습 방법과 교육 콘텐츠는 새로운 수업 환경에 적응할 수 있도록 큰 도움을 주었으며, 특히 수학탐구형 소프트웨어 알지오매스(Algeomath)의 개발과 활용 사례 공유 활동은 온라인 수업의 장점을 깨닫게 만들기도 하였습니다. 이는 재단이 지원 과정에서 교사들과 협업하며 교육 현장의 의견을 충분히 수렴했기에 가능한 일이었다고 생각합니다. 앞으로 예측하기 어려울 만큼 사회가 급변하고, 교육 방식에도 더 많은 변화가 요구될 것으로 예상됩니다. 앞으로도 모든 학생들에게 양질의 교육을 제공받을 수 있는 기회가 주어질 수 있도록 적극적인 협업이 이루어지길 바랍니다.

KOFAC Overview

한국과학창의재단 소개

한국과학창의재단은 과학기술 문화의 창달과 창의적인 미래 인재 육성을 목적으로 설립된 미래사회를 위한 중심기관입니다. 재단은 국가의 과학문화 정책을 지원 및 협력하고, 국민의 관심을 이끌어 궁극적으로 과학을 통해 국가가 경제·사회적 발전을 이룰 수 있도록 노력하고 있습니다.

일반현황

* 2021년 6월 기준

기관명	기관유형	설립근거	주소	이사장	설립일	구성원
한국과학창의재단	준정부기관 (위탁집행형)	과학기술기본법 제30조의 2	서울특별시 강남구 선릉로 602, 5층~14층	조욜래	1967년 12월 21일	184.8명

중장기 경영 전략 체계

2020년, 한국과학창의재단은 이해관계자의 의견을 반영하여 새로운 가치체계를 기반으로 한 중장기 경영 전략을 구축하였습니다. 재단은 '과학-사람-신뢰'를 중심으로 균형적인 성장을 위해 노력할 것입니다.



연혁

1930 - 1998

1933	과학잡지 '과학조선' 창간
1934	제1회 '과학데이' 기념식
1967	(재)과학기술후원회 설립 1967.4.21 과학기술처 발족
1969	생활의 과학화 계몽 강연회 개최
1971	과학전시차 순회 시작
1972	(재)한국과학기술진흥재단으로 개편
1973	주부생활 과학강좌 개최 과학기술문고 발간·보급
1982	과학진흥회관 건축·완공
1983	모형 항공기 경진대회 시범개최 제1회 전국청소년 과학탐구대회
1992	'과학+예술' 행사 개최
1993	과학기술 국민이해 전담기관 지정
1996	(재)한국과학문화재단으로 개편
1997	제1회 대한민국과학기술축전 개최
1998	'이제는 과학기술입니다' 캠페인

2000 - 2012

2000	제1회 대한민국과학문화상 시상식 개최 사이언스올 오픈
2003	사이언스타임즈 창간
2004	생활과학교실운영 시작
2006	세계과학 커뮤니케이션회의(PVST) 개최
2007	사이언스 TV 개국
2008	(재)한국과학창의재단으로 확대·개편
2010	제1회 국제 청소년 과학창의대전(ISEF-K) 개최
2011	특정연구기관, 교육기부센터 지정 창의인성교육넷(크레존) 오픈 제1회 창의체험페스티벌 개최 제1회 과학창의연례컨퍼런스 개최
2012	통합사옥 이전 종합·원격교육 연수원 인가

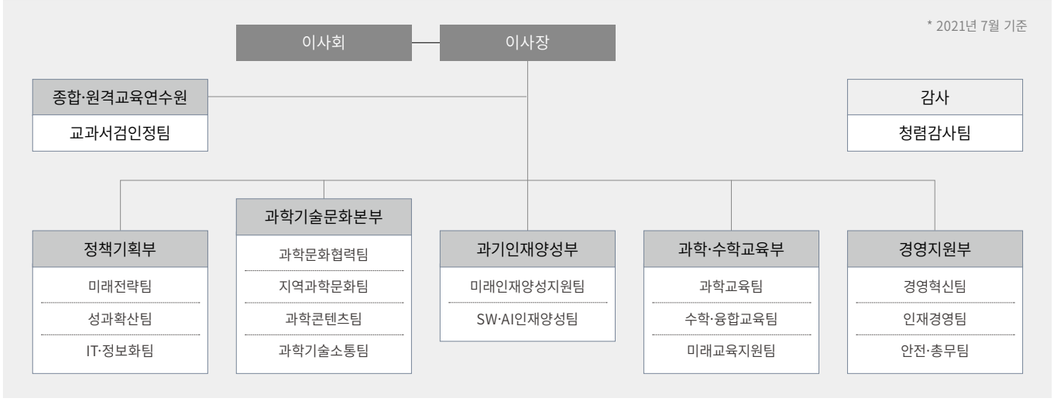
2013 - 현재

2013	무한상상실 총괄지원센터지정 제1호 무한상상실(과천과학관) 개소 R&E 페스티벌 개최
2014	과기인재진로지원센터, 자유학기제지원센터 지정 제1회 대한민국과학기술창작대전 개최 과학창의국제컨퍼런스 개최
2015	제1회 초중등 소프트웨어 교육 성과발표 2015 페임랩 코리아 개최
2016	제1회 메이커 페스티벌 개최
2017	한국과학창의재단 창립 50주년
2018	수학 실험탐구용 소프트웨어 알지오매스 (AlgeoMath)공동 개발
2019	최초의 도심형 과학축제 "2019 대한민국 과학축제" 개최
2020	최초의 온라인 과학축제 "2020 대한민국 과학 기술대전" 개최

조직구성

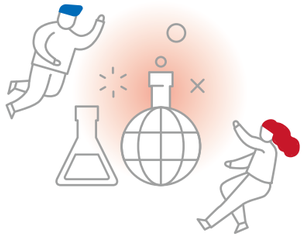
한국과학창의재단은 사업 간 연계 강화, 기능·융합 간소화를 위해 부서 재구조화를 실시하여 2021년부터 1본부, 4부, 1원, 1팀(16실무팀)으로 운영되고 있습니다.

* 2021년 7월 기준



KOFAC Overview

주요사업



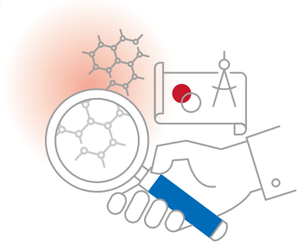
Core Mission 01 **과학기술문화 확산 선도**

한국과학창의재단은 과학기술에 대한 전 국민의 공감과 흥미를 이끌어 낼 수 있는 다양한 과학 행사와 프로그램을 통해 과학기술문화를 확산합니다. 또한, 도심 뿐만 아니라 소외 지역에서도 양질의 과학문화 프로그램을 운영하여 지역 간 과학 격차 해소에 힘쓰고 있습니다.

Core Mission 02 **과학융합인재 육성**

4차 산업혁명의 가능성과 파급력은 이미 증명되었습니다. 한국과학창의재단은 4차 산업혁명시대를 이끌 과학융합인재를 육성하기 위해 모든 학생들이 미래인재에게 필요한 역량을 갖출 수 있도록 기초 및 영재 교육 등 교육 기반을 마련합니다.





Core Mission 03 **과학·수학·정보교육 내실화**

우리 삶에서 이제는 과학기술을 떼어놓을 수 없습니다. 따라서 한국과학창의재단은 학생들이 과학에 대한 높은 관심과 이해를 바탕으로 긍정적인 경험을 쌓고, 지능 정보화 시대에 꼭 필요한 인재로 자라날 수 있도록 지원하고 있습니다.

지배구조

이사회 구성

한국과학창의재단의 이사회는 최고의사결정기구로서 중장기 경영목표 수립, 경영혁신 방향 설정 및 방안 마련 등 재단의 주요 경영사항을 심의·의결하고 있습니다. 이사회는 이사장과 8명의 이사, 총 9명으로 구성되어 있습니다. 재단의 사업에 대한 높은 이해도와 전문성을 갖춘 과학기술 및 교육 분야의 전문가로 이뤄진 이사진은 내실 있는 경영 및 사업 관리 체계를 구축하기 위해 늘 힘쓰고 있습니다.

이사회 구성현황 * 2021년 1월 기준

구분	성명	성별	주요 경력	임기
이사장	조율래	남	현)한국과학창의재단 이사장 전)교육과학기술부 제2차관	2021.1.13~2024.1.12
선임이사	한선화	여	현)한국과학기술정보연구원 연구위원	2020.8.10~2022.8.9
이사	강상욱	남	현)과학기술정보통신부 미래인재정책국장	2020.2.10~재임기간
이사	함영기	남	현)교육부 교육과정정책관	2020.9.28~재임기간
이사	김영민	여	현)서울대학교 전기정보공학부 교수	2020.8.10~2022.8.9
이사	김화경	남	현)상명대학교 수학교육과 교수	2020.8.10~2022.8.9
이사	임현의	여	현)한국기계연구원 나노융합장비연구부장	2020.8.10~2022.8.9
이사	조혜경	여	현)한성대학교 IT융합공학부 교수	2020.8.10~2022.8.9
이사	황유경	여	현)GC녹십자랩셀 세포치료연구소장	2020.8.10~2022.8.9

이사회 다양성

한국과학창의재단은 성비와 산·학·연 등을 종합적으로 고려한 사전 인력풀을 구축하여 양성평등 실현을 위한 '2020~2024 임원 임명 목표 및 이행계획'을 수립 및 관리하고 있습니다. 아울러 임원추천위원회 구성 및 운영 시, 여성 대표성을 고려하고 있습니다. 그 결과, 2020년에 5명의 신규 여성임원이 선임되어 이사회의 여성임원 비율은 전년대비 33.9%p 증가, 임원추천위원회의 여성위원 비율은 전회대비 14.3%p 증가하였습니다. 이는 129개 공기업, 준정부기관 중 최고 수준으로 한국과학창의재단은 양성평등을 적극 실현하고 있습니다.

지배구조

이사회 운영

한국과학창의재단의 이사회는 예·결산(안) 등을 심의하기 위한 정기회와 중장기 경영목표 등 주요 경영 현안을 공유하기 위한 임시회로 운영되며, 비상임 임원의 전문적 경영 제언을 적극 활용하고 있습니다. 투명한 의사결정과 전 직원이 공감할 수 있는 경영을 실현하기 위해 이사회의 논의·결정 사항은 전사적으로 공유됩니다. 2020년부터는 대대적인 경영 시스템 혁신을 위해 공공기관 최초로 주간 간부회의인 '혁신 점검회의'를 온라인으로 생중계하고 있습니다.

이사회 구성현황

구분	단위	2018	2019	2020
이사회 개최 횟수	회	8	5	**10**
이사회 참석률	%	90.9	90.0	**92.2**
비상임이사 참석률	%	87.0	87.5	**91.3**
안건발의 수	건	29	27	**34**
수정의결 안건 수	건	3	2	**2**

이사회 산하 전문위원회

한국과학창의재단은 이사회의 심도 있는 안건 논의를 지원하기 위해 이사회 산하에 규정개정전문위원회와 비상경영혁신위원회를 운영하고 있습니다. 규정개정전문위원회는 기관 전체 규정을 검토하여 제·개정합니다. 해당 위원회는 효율적인 업무를 위해 3개로 분과되어 있으며 비상임이사, 법률 전문가, 공공기관 전문가 등으로 구성되어 있습니다. 비상경영혁신위원회는 재단에 누적된 문제점을 명료화하여 경영혁신 방안을 마련하기 위한 위원회로 비상임이사, 과학문화 전문가, 경영 전문가 등 8인으로 이루어져 있습니다.

2020년 성과

규정개정전문위원회	비상경영혁신위원회
• 개최 횟수 : 4회 • 정관, 인사규정 개정 및 총무 규정 신설 등을 포함한 95개 규정 및 규칙 제·개정	• 개최 횟수 : 4회 • 근본 혁신방안 및 혁신과제별 이행계획 수립

이사회 평가 및 보상

한국과학창의재단의 이사회는 매년 시행하는 공공기관 경영실적평가에서 이사회 참석, 경영참여 및 개선 노력, 전문성 활용 사례 등을 종합적으로 평가받고 있습니다. 또한, '공공기관의 운영에 관한 법률' 및 '공기업·준정부기관 임원 보수지침' 등에 의해 상임이사의 보수를 책정하고 있으며 경영실적평가 등급에 따라 성과급을 차등 지급하고 있습니다. 상임임원 연봉 및 비상임 이사 수당 등 임원 보수는 공공기관 경영정보시스템(알리오)에 공개하고 있습니다.

한국과학창의재단 사회적 가치 창출

사회적 가치 실현

KOCIAL Value, 사회적 가치 실현 체계

한국과학창의재단은 대내외 환경 및 보유 자원 분석에 의거한 사회적 가치 전략을 운영하고 있습니다. 2019년 사회적 가치 체계 기반을 조성했고, 2020년에는 코로나19로 달라진 국민의 삶과 재단 혁신에 따른 공공기관 사회적 책무 이행을 반영한 중장기 사회적 가치 로드맵을 구축하였습니다. 앞으로 재단은 계량적인 성과 목표를 설정, 담당 부서를 지정하여 재단의 모든 구성원의 동참을 이끌어내고자 합니다.

추진목표 과학창의 본연의 역할 수행으로 사회적 가치 실현

로드맵	도입기(2019) →	확산기(~2022) →	정착기(2023~)
	기반조성	수혜대상 확대	우수성과 타 기관 전파
추진전략	혁신을 통한 사회적 책임 이행		고유목적사업의 사회적 가치 중심 기능강화
추진과제	• 사회적 가치 공동 추진을 위한 협의체계 구축 • 국민 소통 및 참여 채널 다양화 • 코로나19 극복 및 상생을 위한 사회적 가치 활동 활성화		• 소외 계층 과학·문화·안전 관련 지원 확대 • 취약계층 공공서비스 접근성 제고
모니터링	혁신점검회의	자체 모니터링 체계 가동	시민참여혁신단 연말 평가 및 포상

사회적 가치 실현 지표

한국과학창의재단은 재단 고유의 활동을 통해 사회적 가치를 실현하고 있습니다. 재단은 전략과제 이행을 위해 72개의 KPI를 관리하고 있으며 이 중 36개를 사회적 가치 지표로 구성하여 경영성과만큼이나 사회적 가치 실현에 활동의 초점을 맞추고 있습니다.

과학기술 관련 사회적 가치 실현 성과

구분	단위	2018	2019	2020
과학영재과정 수혜자 수	명	16,115	17,851	**21,563**
온라인 코딩파티 참여자 수	명	1,101,396	916,895	**1,010,273**
SW교육 페스티벌 참여자 수	명	48,046	51,184	**206,041**
뉴미디어를 통한 과학소통 활동 콘텐츠 조회 수	회	7,191,055	12,603,266	**20,638,209**
도서벽지 지역 과학문화 프로그램 수혜자 수	명	2,184	2,807	**4,276**

한국과학창의재단 사회적 가치 창출

일자리 창출

한국과학창의재단은 2020년 코로나19 사태로 인한 고용 환경 악화로 직격탄을 맞은 경력 단절 여성 및 미취업 청년을 위한 맞춤형 과학기술 관련 일자리를 창출하는 데 힘썼습니다. 채용된 인력은 과학기술 문화 조성 및 과학 소통 분야 등에서 전문가로 활약하고 있습니다. 재단이 직·간접 일자리를 창출한 결과 코로나19 사태에도 불구하고 전년 대비 93.9% 수준의 안정적인 고용률을 유지할 수 있었으며 간접고용은 157.5%p 증가하였습니다.

과학기술 관련 일자리 창출

구분	단위	2019	2020
과학문화 소통 전문가 양성*	명	762	**743**
민간기업 협업을 통한 일자리 창출	명	20	**31**
과학융합콘텐츠 사업화로 인한 일자리 창출	명	41	**55**
5개 직종별** 과학문화 전문 인력 양성	명	161	**193**
은퇴 인력의 초중등 교육기부 강사 고용	명	52	**89**
과학영재교육원 실무자 고용 인원	명	42	**62**
과학전문방송 지원을 통한 일자리 창출	명	145	**147**
지역과학관 활성화를 위한 일자리 창출	명	109	**113**
원격교육 인프라 구축을 통한 일자리 창출***	명	-	**10**
합계	명	1,332	**1,443**

* 과학커뮤니케이터, 무한상상실 강사, 생활과학교실 강사 등의 중복 인원을 제외한 총 합계. 중복 인원 수는 2018년 : 0명, 2019년 : 17명, 2020년 : 44명
** 5개 직종 : 과학융합강연자, 과학만화가, 과학저술가, 과학스토리텔러, 과학크리에이터
*** 2020년 신규 활동

2025 일자리 창출 목표

한국과학창의재단은 '전문성 기반의 과학문화 서비스 강화'에 초점을 맞춘 과학기술문화 분야 다양한 형태의 직·간접 전문가 일자리 창출 계획을 수립하였습니다. 재단은 재단 유관사업 고도화를 통해 과학기술문화 분야 일자리의 다양성과 전문성을 강화하여 2024년까지 5,000명의 직·간접 일자리 창출을 목표로 하고 있습니다.

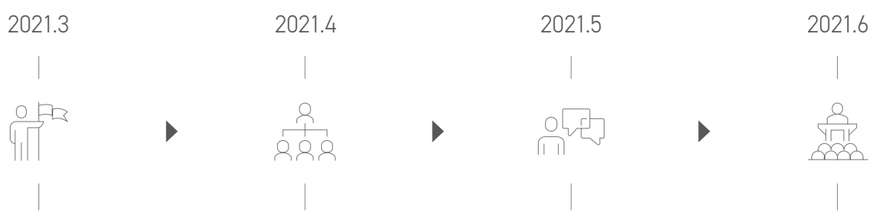
한국과학창의재단의 역량강화 노력

역량강화 방안 수립 배경

2008년 확대 개편된 한국과학창의재단은 전 국민 과학 소양 함양과 청소년 과학기술 교육 격차 해소를 위해 다양한 활동을 수행해왔습니다. 그러나 역할 확대를 강조한 나머지 재단 R&R에 대한 정립성 검증 없이 다양한 수탁사업을 진행했고, 그로 인해 재단의 역할이 불분명해졌습니다. 따라서 재단은 이를 해소하고자 2020년 과학 중심 전문 기관으로서 역할을 명료화하고, 사업의 연속성을 강화하기 위한 역량강화 방안들을 구체화하는 데 집중하였습니다.

역량강화 방안 수립 타임라인

한국과학창의재단은 역량강화 방안을 수립하는 과정에서 경영실적평가 컨설팅, 외부 우수기관 방문 등을 통해 유사 기관의 우수 혁신 사례를 적용하고자 하였습니다. 또한, 재단의 혁신 방향에 대한 내·외부 이해관계자들의 의견을 수렴하는 기회를 가졌습니다. 특히, 노동조합과는 상시 소통하여 역량강화 방안 수립 과정에 참여를 제고하고 신뢰관계를 견고히 하였습니다.



한국과학창의재단 사회적 가치 창출

역량강화 과제

한국과학창의재단은 '전문성, 협업 문화를 토대로 신뢰받고 성장하는 기관으로 도약'이라는 비전 아래 기관 고유의 전문성을 확보해 나가기 위해 사업·조직·직원·인프라 네 가지 측면에서 역량을 강화하고 있습니다. 그리고 이를 실현하기 위해 9가지 역량강화 과제를 설정한 후, 중장기적으로 세부 과제들을 수행 및 진단해 나갈 계획입니다.

역량강화 비전

전문성, 협업문화 토대로 신뢰받고 성장하는 기관으로 도약

역량강화 전략

사업	조직	직원	인프라
현장 데이터 및 대외 협력 기반 사업수행과 정책대안 제시 강화	체계적 목표 설정으로 부처간, 사업간 협업 촉진 및 시너지 창출	소속감·연대의식 바탕으로 기관-개인이 함께 성장하는 기반 조성	IT시스템 개선 및 DB관리체계 구축으로 업무수행 효율성 제고

역량강화 과제

사업	조직	직원	인프라
사업구조 및 기능 확립 사업 체질개선과 중장기 신규 사업 발굴	효율성 강화 및 협업 중심으로 직제 개편 전문성·책임성 중심으로 인적 자원 관리 윤리·인권경영 강화와 사회적 가치 창출	직무 중심의 채용·평가·보상·교육 체계 운영 신뢰와 협력을 담보하는 조직문화 조성	디지털 기반 일하는 방식 개선 연구·사업성과 체계적 DB구축 및 분석

공적 책임감으로 대국민 서비스 강화 + 근본 혁신방안의 승계 및 내재화 + 지속가능경영 위한 미래역량 강화

중대성 평가

중대성 평가 방법

한국과학창의재단은 지속가능경영보고서 발간에 앞서 이해관계자들의 관심사를 파악하고, 재단이 중점적으로 관리할 지속가능경영 토픽을 식별하고자 중대성 평가를 실시했습니다. 재단 경영전략 및 성과 등 내부 이슈와 정부 정책 및 규제, 산업 공통 이슈 및 선진 사례, GRI Standards, UNGC 10대 원칙 등 글로벌 가이드라인을 종합적으로 검토했습니다. 이를 통해 재단의 지속가능경영 이슈 풀(Pool)을 구성한 후 이해관계자 영향도 및 비즈니스 측면 영향도를 고려하여 중대 토픽을 결정하였습니다.

중대성 평가 프로세스

Step 1 중대 이슈 식별을 위한 이슈 풀 구성

- 재단 이슈 파악 및 중대 이슈 파악을 위한 다양한 내·외부 환경 분석 실시
- 미디어 분석, 정부 정책 및 규제, 벤치마킹 사례 분석 등을 통한 재단에 중요한 이슈 총 304개 수집

Step 2 14개 이슈 도출

- GRI Standards를 기준으로 이슈 통합 및 중복 제거
- 내·외부 연관성, 중요성, 발생 가능성 등을 기준으로 총 14개 이슈 선별

Step 3 영향도 분석 및 우선순위화

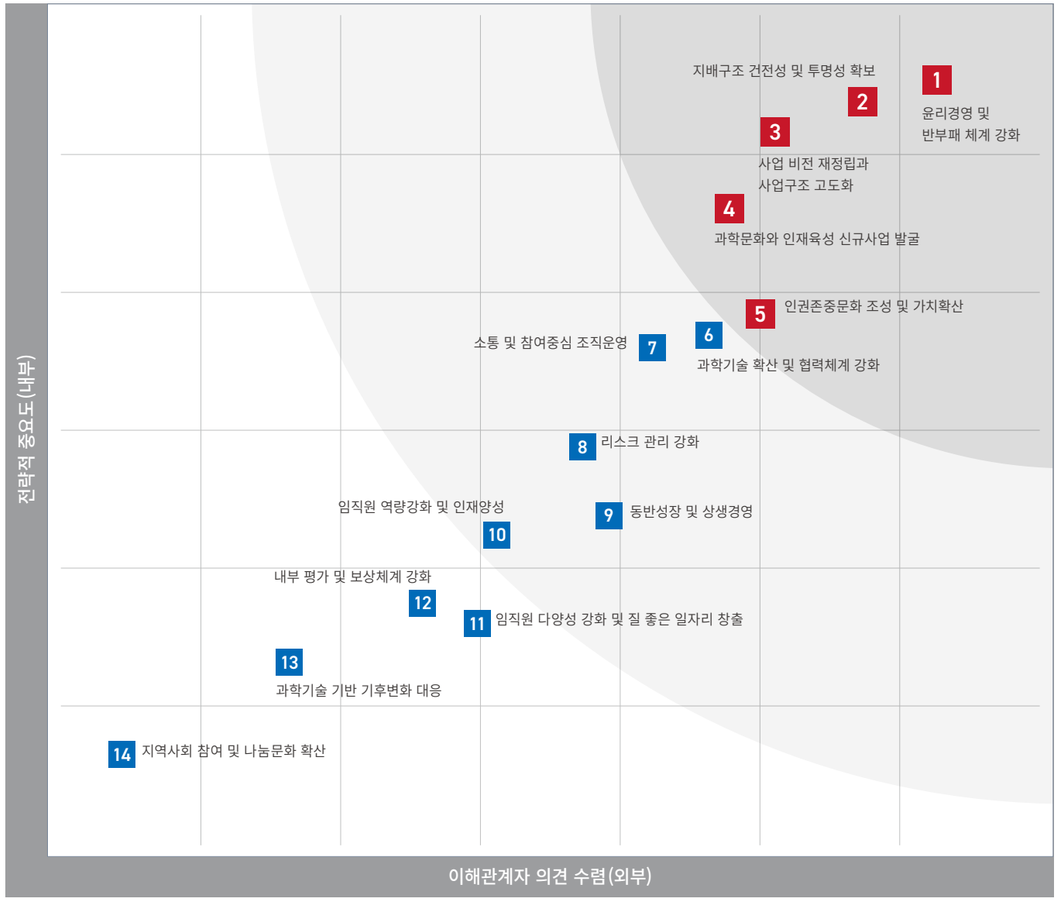
- 선별된 14개 이슈를 재단의 '이해관계자 영향도'와 '비즈니스 영향도' 측면에서 종합 분석 실시
  - ➡ 이해관계자 영향도 분석 : 내·외부 이해관계자 대상 온라인 설문조사 실시, 지속가능경영 이슈에 대한 의견 수렴 및 영향도 분석
  - ➡ 비즈니스 영향도 분석 : 재단 경영전략과의 연계성(전략·장기목표·보상), 재무적 영향력(비용·수익·리스크) 관점에서 종합적으로 검토
- 두 가지 분석 결과를 바탕으로 이슈의 최종 우선순위 선정

구분	이해관계자 관심도 분석	비즈니스 영향도 분석
기간	2021년 6월	2021년 6월
주요 대상자	임직원, 국민, 정부, 과학기술인, 학회 및 학계	지속가능경영 담당 TF, 전문가

중대성 평가

중대성 평가 결과

중대성 평가 결과, 윤리경영 및 반부패 체계 강화, 지배구조 건전성 및 투명성 확보, 사업 비전 재정립과 사업구조 고도화 등이 상위 5개 중대 이슈로 선정되었습니다. 다만, 지속가능경영보고서에서는 각 이슈에 대한 재단의 경영 접근 방식과 주요 활동을 중점적으로 보고하였습니다. 그 외 이슈들도 보고서에 담아 재단에 중요한 이슈를 이해관계자 모두에게 공개하고자 노력했습니다.



주요 이슈 소개

주요 이슈		구분			
중대성 순위	KOFAC 지속가능경영 중대 이슈	역량강화 과제	보고 위치	페이지	UN SDGs
1	**윤리경영 및 반부패 체계 강화**	• 윤리·인권경영 강화와 사회적 가치 창출	• Issue 5. 윤리·인권경영 가치확산 및 체계 강화 • 투명한 경영	41-44	
2	**지배구조 건전성 및 투명성 확보**		• 지배구조	11-12	
3	**사업 비전 재정립과 사업구조 고도화**	• 사업구조 및 기능 확립	• 한국과학창의재단의 역량강화 노력 • Issue 1. 사업 비전 재정립과 사업구조 고도화	13, 28-30	
4	**과학문화와 인재육성 신규사업 발굴**	• 사업 체질개선과 중장기 신규 사업 발굴	• Issue 1. 사업 비전 재정립과 사업구조 고도화 • Issue 3. 과학융합 인재 육성 • Issue 4. 지능정보사회에서의 미래교육 선도를 위한 교육 기반 내실화	28-30, 34-40	
5	**인권존중문화 조성 및 가치확산**	• 윤리·인권경영 강화와 사회적 가치 창출	• Issue 5. 윤리·인권경영 가치확산 및 체계 강화	41-44	
6	**과학기술 확산 및 협력체계 강화**	• 연구·사업성과 체계적 DB구축 및 분석	• Issue 1. 사업 비전 재정립과 사업구조 고도화 • Issue 2. 과학기술문화 선도	28-33	
7	**소통 및 참여중심 조직운영**	• 효율성 강화 및 협업 중심으로 직제 개편 • 디지털 기반 일하는 방식 개선	• 한국과학창의재단의 역량강화 노력 • 사회성과	13, 30, 49-50	
8	**리스크 관리 강화**	-	• Issue 5. 윤리·인권경영 가치확산 및 체계 강화	44	
9	**동반성장 및 상생경영**	• 윤리·인권경영 강화와 사회적 가치 창출	• [Special Section] 코로나19 대응 • 사회성과	20-25, 55-56	
10	**임직원 역량강화 및 인재양성**	• 직무 중심의 채용·평가·보상·교육체계 운영	• 사회성과	52	
11	**임직원 다양성 강화 및 질 좋은 일자리 창출**	• 신뢰와 협력을 담보하는 조직문화 조성	• 사회성과	49	
12	**내부 평가 및 보상체계 강화**	• 전문성·책임성 중심으로 인적 자원 관리	• 사회성과	52	
13	**과학기술 기반 기후변화 대응**	-	• 환경성과	58	
14	**지역사회 참여 및 나눔문화 확산**	• 윤리·인권경영 강화와 사회적 가치 창출	• [Special Section] 코로나19 대응 • 사회공헌	20-25, 56-57	

Special Section

코로나19 대응



정부가 코로나19 대응을 위해
사회적 거리 두기를 시행하면서 모든
사회 구성원이 힘든 시기를 보내고 있습니다.
지역 경제가 위축되며 소상공인들이
극심한 경제적 어려움을 호소하고 있으며,
사회복지 안전망의 지원을 받지 못한 채
복지의 사각지대에 놓인 소외 계층도
늘어났습니다.
코로나19는 사소한 일상에도 큰 변화를
가져왔습니다. 특히, 학생들이 학교에
등교하지 못하는 날들이 계속되고 있습니다.
이에 대면 수업을 비대면으로 전환, 사실상
공교육이 멈춘 가운데 학습 격차와 돌봄 결여는
새로운 사회문제로 떠오르고 있습니다.
우리는 이 예기치 못한 위기에 단순히
대응하는 것을 넘어, 사업의 지속가능성까지
심도 있게 고민해야만 합니다.

Our Action 1

코로나19 임팩트 대응기반 구축

코로나19 대응을 위한 전략적 체계

한국과학창의재단은 이사장이 대응위원장을 맡아 범국가적 위기 상황인 코로나19 대응 전략 체계 마련에 나서는 한편, 코로나19 관련 정부 정책 연계 및 지역사회 고통 분담에 적극 동참하고 있습니다. 재단은 이 과정 전반에 '과제 발굴-모니터링-안전 네트워크 구축 및 제도 마련-안전 과제 수행'의 체계를 구축하고, 시민 참여 혁신단 등을 포함시켜 외부 의견을 적극 수렴, 실효성 향상 또한 도모하고 있습니다. 궁극적으로 재단은 이를 고유 사업 기능과 지속가능성 강화·확보 및 공공성 극대화 토대 마련 기회로 활용하고자 합니다.

코로나19 전략과제 및 주요 활동

목표 — 코로나19 시대에서의 효과적인 과학문화 확산과 창의인재 육성

전략과제	코로나19 확산 방지 강화	사회적 가치 활동 강화	안전 네트워크 활성화
주요활동	비상 대응 계획 수립 및 훈련 강화	1인 1마스크 기부 운동	코로나19 확산 예방 대책 회의
	스마트 업무환경 구축	화훼농가 및 사회적 기업 지원	코로나19 피해아동 긴급 지원
	코로나19 대응 대국민 평가	전통시장 활성화 및 저소득 노인 지원	기관 방역 위험도 교차 점검

코로나19 대응 역량강화

한국과학창의재단은 이사장 주재로 12차례 대응대책회의를 개최하여 코로나19 예방 방안을 모색하는 한편, 도상 훈련 및 확진자 발생 가정 훈련을 실시하여 개선책을 찾고 예방 방안을 고도화하였습니다. 재단은 임직원이 안심할 수 있는 보건 안전 환경을 조성하고, 재단 내 코로나19 감염자 발생 시 피해를 최소화하기 위해 노력할 것입니다.

스마트 업무환경 구축

한국과학창의재단은 코로나19로 발생한 대면 중심 사업 차질을 사업 패러다임 전환의 기회로 판단하고 온라인·스마트 중심 사업 환경을 적극 구축하였습니다. 온라인 기반 사업을 안정적으로 운영·지원하기 위해 클라우드 서버 사용을 적극 유도하고 사이버 모의 훈련 실시, 웹 취약점 점검 및 개선 등 정보 보호 점검 체계를 강화하였습니다. 아울러 원격 근무 효율화를 위해 화상회의 매뉴얼 제작·배포, VPN 시스템 개선 등을 추진하여 임직원들의 업무를 지원하였습니다.



Our Action 2

코로나19 사회적 안전망 강화

사회적 고통분담

공공기관 안전 네트워크 강화

코로나19 피해를 극복하기 위해 우리 모두의 노력이 필요한 때입니다. 한국과학창의재단은 지역사회와 상생하고, 보건안전을 강화하기 위해 강남구자원봉사센터, 논현노인종합복지관, 한국문화재재단, 한국산업기술진흥원, 한국에너지기술평가원 등 5개 기관과 '지역 안전문화·상생협력 네트워크'를 구축했습니다. 해당 네트워크는 공동 회의를 통해 기관별 코로나19 대응 상황과 방역 노하우를 공유하고 지역사회 공헌 활동을 선정·추진하였습니다. 코로나19 대응을 위해서는 코로나19 예방 점검표에 따라 기관 간 상호 점검·평가·자문을 실시하였습니다. 각 기관은 평가 결과에 따라 미흡 사항을 개선하였으며, 동일한 수준의 자체 평가를 실시하여 코로나19 확산에 대비하였습니다. 지역사회 공헌 차원에서는 아동기관 및 노인종합복지관에 온누리상품권을 기부하였으며, 상품권은 각 기관의 코로나19 피해 극복을 위한 재정 지원 및 지역 경제 활성화에 쓰였습니다.

키움센터 연계 4차 산업혁명 교육 수혜 초등생 수

70명

1인 1마스크 기부 운동



지역사회 코로나19 피해 완화

한국과학창의재단은 지역사회의 코로나19 피해를 완화하기 위해 여러 활동을 진행하였습니다. 그중 '임직원 1인 1마스크 기부 운동'이 대표적입니다. 코로나 초창기 마스크 품귀 현상을 극복하고자 70% 이상의 임직원이 자원하여 1인 1마스크를 양육시설 아동들에게 기부하였습니다.

지역경제 활성화를 위해서는 임직원 성과급의 일부를 온누리상품권으로 지급하였으며 영동전통시장과 결연, '전통시장 방문의 날'을 운영하여 전통시장 도시락을 홍보하는 등 시장 매출 증대와 시장 문제점 개선을 위해 힘썼습니다. 또 지역 노인종합복지관과 지역 어르신들에게는 동절기 지원을 포함 세 차례에 걸쳐 물품을 지원하였습니다.

이 외에 재단은 소상공인 및 사회적경제 기업 지원에도 적극 나섰습니다. 'ONE table ONE flower' 캠페인을 통해 위축된 화훼 산업을 지원하고, 사회적경제 기업 상품 구매를 촉진하는 '소셜릴레이 핸드인핸드' 온라인 캠페인을 진행하였습니다. 또 사회적경제 기업의 온라인 구매 상담회에도 참여하는 한편, 기관 운영 경비 시스템에 제로페이를 연동하여 소상공인 지원 방안을 마련하였습니다.

돌봄 공백 최소화를 위한 우리동네키움센터

코로나19로 학생들의 등교 일수가 줄었지만, 직장인 학부모들의 육아 부담은 되레 가중되었습니다. 이에 한국과학창의재단은 돌봄 공백을 지원하는 차원에서 서울시 우리동네키움센터*와 연계, 총 6곳의 키움센터에서 초등학생들을 대상으로 4차 산업혁명 시대 직업과 과학기술이 가져올 미래에 대해 눈높이 교육을 실시하고 있습니다. 재단은 해당 사업을 통해 사회적 가치를 창출하고, 맞벌이 가정의 돌봄 공백을 지원하며, 미래 과학기술에 대한 아이들의 호기심을 채워주고자 합니다.

* 우리동네키움센터 : 방과 후 초등 돌봄 공백 해소를 위해 서울시가 운영하는 100여 개의 긴급 돌봄 기관

Our Action 3

포스트 코로나, KOFAC의 지속가능성

KOFAC이 제안하는 새로운 과학문화교육의 패러다임

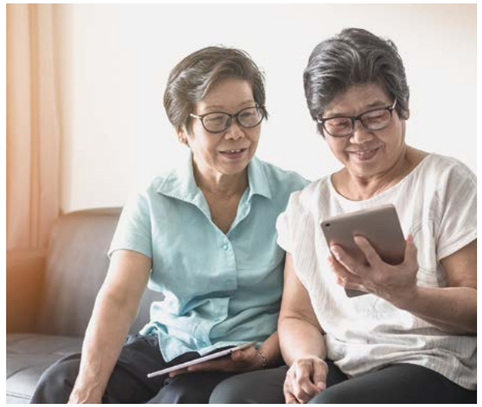
모두를 위한 온라인 중심의 과학문화

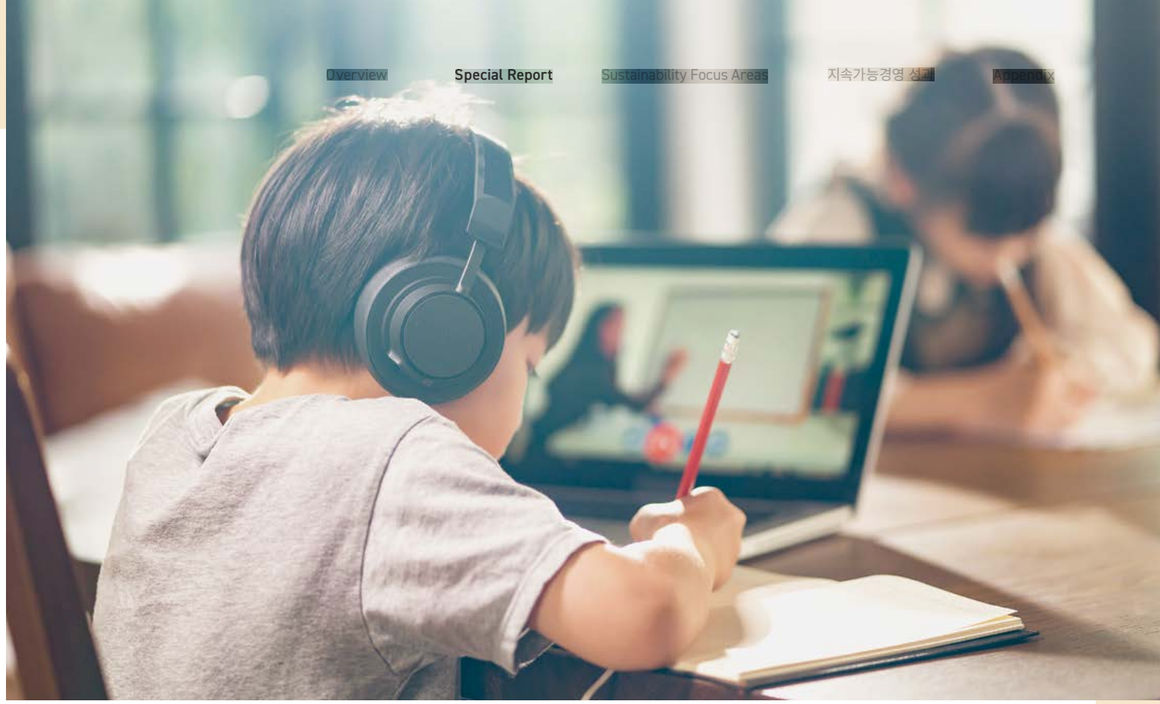
코로나19로 경제활동과 교육 등 생활 필수 영역에서까지 비대면이 강화되었습니다. 한국과학창의재단도 고유사업에 디지털 인프라를 조성하여 팬데믹에 대응하고 있습니다. 국민의 정보 접근성을 보장하기 위해 2020년 4월 '2020 온라인 과학 축제'를 포함, 약 5,000여 종의 신규 비대면·디지털 과학문화 프로그램을 개발·공급하였습니다. 해당 프로그램들은 소외 계층의 과학문화 프로그램 접근성을 향상하고, 지역에 따른 정보 접근 격차를 해소한다는 측면에서 큰 성과를 거두었습니다. 도서 벽지 지역 거주자와 장애인 등 사회적 배려 계층이 물리적 한계를 뛰어넘어 온라인 과학 축제 등에 참여할 수 있게 된 것입니다. 실제로 도서 벽지 지역의 프로그램 참가자 수는 전년 대비 225% 증가하였고, 사회적 배려 계층 또한 전년 대비 1,310명 증가한 5,702명이 참가하였습니다.

주요 온라인 과학문화 프로그램

	세부내용	주요 성과
생활과학교실	• 온라인 및 블랜디드 수업유형 신설 및 운영 • 우수과학문화 상품과 연계, 방구석 과학교실용 과학실험키트 배포 및 영상 콘텐츠 신규 제작	• 1,398개 프로그램 운영 • 3,164개 배포
두드림 프로젝트	• 「랜선과학관나들이」 영상 10건 제작	• 조회 수 34,295회
과학문화 학습 콘텐츠	• 특수학교, 분교, 지역아동센터 등 비대면 교육을 위한 과학 학습 콘텐츠 지원	• 155종 지원







비대면 쌍방향 종합교육 연수모델 제시

코로나19가 촉발한 비대면 원격수업은 포스트 코로나 시대에도 계속 이어질 전망입니다. 한국과학창의재단은 새로운 변화에 앞서 2020년 국내 최초로 비대면 쌍방향 종합교육 연수모델을 고안하였습니다. 2020년 4월 재단이 교육부에 제안하고, 당해 6월부터 시작된 연수에는 초·중·고 교원 1,827명이 참여하였으며 교원들은 실시간 온라인 연수를 통해 원격수업 출결 및 평가, 학생부 기재 등에 대한 연수와 질의응답 시간을 가졌습니다. 앞으로도 재단은 수요자 중심의 교육 방법을 적용한 사례 중심 연수를 진행함으로써 미래 인재 교육을 위한 실효성 높은 종합교육 연수모델을 개발해 나갈 것입니다.

2020년 비대면 쌍방향 온라인 종합교육연수 참여 교원 수

총 7,184명

지속가능발전교육(ESD*)의 출발

한국과학창의재단은 정부의 디지털 뉴딜 추진에 맞춰 ESG 경영철학을 적용한 학교 현장 중심의 지속가능발전교육(ESD)을 추진하고 있습니다.

재단은 이를 위해 초중등 학교 현장에 실천형 ESD 교수 학습 자료 및 관련 프로그램 개발 보급을 확대하고, 온·오프라인 연수 및 명사 강연, 컨설팅 등을 진행할 것입니다. 또 재단은 궁극적으로는 학교-가정-국제사회를 포괄하는 자생적 ESD 실천 생태계를 조성하고자 합니다. 유네스코 'ESD for 2030' 로드맵을 바탕으로 국내외 현안과 최신 이슈(탄소중립, AI, 질병예방, 기후위기 등)를 고려한 양질의 콘텐츠를 개발하고, 지역·권역 내 네트워크 구축 및 운영 지원 등을 통한 ESD 실천 역량 제고를 선도할 것입니다.

* 지속가능한발전교육(ESD) : 지속가능발전을 달성하는 데 필요한 개념, 내용, 절차 등의 역량을 길러주는 학습 과정으로서의 교육을 의미

SDGs 13~17번 영역별 선도 프로그램 15종 및 학교현장 실천형 ESD 교수·학습 프로그램 141종 보급

지속가능발전교육 실천 프로그램 초·중등 학생 수혜자 수

총 6,718명

Sustainability Focus Areas



총 505,774명

평등한 과학문화 제공을 위한
지역 과학문화 활성화
사업의 수혜자

28p

ISSUE 1

**사업 비전 재정립과
사업구조 고도화**



2,080명

전문가정보시스템 개설을 통한
외부전문가 DB 구축



401개교

18,684명

교육기회 소외지역 학생을 위한
찾아가는 진로체험 프로그램
운영 성과

31p

ISSUE 2

**과학기술문화
확산 선도**

34p

ISSUE 3

**과학융합
인재 육성**



2년 연속

‘우수 기관’선정

꾸준한 윤리경영 운영체계 강화
노력으로 국민권익위원회 주관
공공기관 부패방지 시책평가 결과

38p

ISSUE 4

**지능정보사회에서의
미래교육 선도를 위한
교육 기반 내실화**



2,043명

전국민 과학기술 교육을 위한
SW·AI 관련 실시간 연수 이수

41p

ISSUE 5

**윤리·인권경영
가치확산 및 체계 강화**

ISSUE 01

사업 비전 재정립과 사업구조 고도화



SDGs

조직의 비전은 조직이 지향하는 미래의 청사진입니다. 구성원들의 공감을 살 수 있는 명확한 조직의 비전은 구성원들의 공감과 의지를 향상시키며, 이는 곧 조직 미래 성장의 동력이 됩니다. 또한, 비전은 사업 활동의 거점이 되는 사회의 변화에 따라 재정립될 수 있어야 합니다. 4차 산업혁명 이후 사회 전반에서 일어나고 있는 변화는 점점 가속화되어 가고 있는 이 시점이야말로 조직의 내외부적 환경을 살피고 비전을 재정립해야 할 때입니다. 우리는 새로운 비전과 함께 사업구조를 고도화함으로써 조직의 더 큰 미래를 그려내고 있습니다.

Our Action 1 : KOFAC의 새로운 사업관리체계

사업관리체계 개선

표준화된 사업관리체계 마련

한국과학창의재단은 보다 효율적이고 투명한 사업을 운영하기 위해 표준화된 사업관리체계를 마련하였습니다. 이는 사업계획과 일정을 외부와 공유하여 우수한 협력기관 및 전문가와 효과적인 협업을 가능케 하며, 내부적으로는 사업의 질적 관리 역량을 강화할 수 있도록 합니다. 아울러 사업관리체계는 수탁사업과 외부위탁사업으로 분류되며, 각 사업의 특성에 적합한 방식으로 관리하고 있습니다.

구분		세부내용
수탁사업	계속 사업	부처 기본(시행)계획에 근거하여 운영
	수시 사업	수탁사업심의위원회의 심의를 통해 운영
외부위탁사업	협약과제	국가연구개발사업의 관리 등에 관한 규정을 준수하는 과제로 사업부서에서 일괄 관리 시행
	용역과제	국가를 당사자로 하는 계약에 대한 법률을 준수하는 과제로 공모와 계약은 계약전담부서, 운영은 사업부서에서 담당하여 이원화 관리 시행

수탁사업심의위원회 운영

수탁사업심의위원회는 한국과학창의재단의 수시 사업을 일관성 있게 관리하고 있습니다. 위원회는 수탁사업의 필요성, 사업의 목적, 재단이 추진하는 사업의 방향성과의 부합성 등을 기준으로 심의하여 사업 수행여부를 결정합니다.

외부 전문가 활용체계 고도화

전문위원회 신설

한국과학창의재단은 새로운 3대 핵심미션에 따라 ①과학기술문화, ②과학융합인재양성, ③과학·수학·정보교육 등 3개 전문위원회 구성·운영하고 있습니다. 과학기술문화, 과학수학정보교육, 과학융합인재양성 전문위원회, 총 3개의 전문위원회의 구성원은 각 10여 명입니다. 각 전문위원회는 해당 분야의 정책 사업 기획 자문, 선정 및 평가위원 후보 추천, 성과 관리 등을 수행합니다. 아울러 전문위원회는 사업의 선정과 평가에도 참여하여 과제 지원자의 평가에 대한 피드백의 신뢰도와 투명성을 제고하는 한편, 재단이 투명한 사업관리 체계를 구축하는 데 일조하고 있습니다.

전문가 풀(Pool) 관리

한국과학창의재단은 학회, 유관기업과 단체 등 외부기관에 전문가 추천을 요청하고, 정기적으로 재단 홈페이지를 통해 전문가를 공개 모집하고 있습니다. 전문가들은 전문위원회의 전문성 검증 과정을 거쳐 핵심 분야별로 관리하고 있는 전문가 풀(Pool)에 등록됩니다. 등록된 전문가들의 정보, 활동 이력과 활용 현황 등은 주기적으로 관리되어 각 분야의 유수한 전문가가 균형적으로 활용될 수 있도록 합니다.

전문가정보시스템 개설을 통한
외부전문가 DB 구축 * 2021년 11월 5일 기준

2,080명

Our Action 2 : 비전과제 실현을 위한 변화

IT 시스템 개편

한국과학창의재단은 재단의 기존 IT 시스템으로는 비대면 중심 사회 속 시민의 요구에 대응하는 데 한계를 느껴 IT 시스템을 개편하였습니다. 또 재단은 IT 시스템 개편을 사업 전반의 투명성을 제고하고, 조직 내 협업을 강화하며, 조직 결속력을 다지는 중요한 계기로도 보았습니다. 재단은 개편을 통해 다수 공공사업이 비대면 및 데이터 기반으로 전환되는 흐름에 발맞춰 나아갈 것이며 업무 효율성과 정확성 또한 높여 재단의 국민적 신뢰와 위상을 회복할 것입니다.

정보화전략계획(ISP) 수립

2021년 3월, 한국과학창의재단은 IT 시스템 개선을 위해 정보화전략계획(ISP)을 수립했습니다. 4월에는 정보화전략TF를 마련하였고, 7월에 해당 TF가 정식 부서로 발령됨과 동시에 부서 전 구성원을 IT 전담 인력으로 구성, 재단 IT 혁신을 위한 본격적인 첫 발걸음을 디뎠습니다. 앞으로 재단은 정보화전략계획(ISP)을 기반으로 단계별 IT 혁신 세부 이행 방안을 마련하여 스마트 업무 환경을 구축하고, 체계적인 경영 및 사업 관리를 수행하며, 안정적인 IT 인프라를 구축해 나갈 것입니다.

클라우드 전환

최근 공공과 민간 등 사회 전 분야에서 정보 시스템의 효율성 제고를 위해 클라우드 전환이 가속화되고 있습니다. 이에 한국과학창의재단은 대표 정보화 시스템을 클라우드로 전환하여 국민들에게 안정적이고 편리한 서비스를 제공할 토대를 마련하였습니다. 최근에는 국민 과학문화 프로그램에도 클라우드 시스템을 시범 도입하였습니다. 재단은 2024년까지 클라우드 확산과 업무 시스템 고도화를 이뤄내어 지속적으로 신기술 융합을 통한 신규 서비스를 창출해 나갈 계획입니다.

정보화전략계획(ISP) 수립을 통한
스마트 업무 환경 구축 및 IT 시스템 개선

Our Action 3 : 함께 이루는 새로운 비전

새로운 비전의 내재화 방안

공통 사업관리 매뉴얼 개발

2020년 한국과학창의재단은 과학문화 확산 사업의 전략적 추진 기반 마련, 사업 관리 체계 강화 등을 수행하며 내부적으로 큰 변화를 겪었습니다. 따라서 재단은 이 변화에 맞춰 새로운 규정을 제·개정하는 한편 사업 관리 절차와 방법에 대한 매뉴얼을 개발하였습니다. 해당 매뉴얼은 사업 관리 체계가 업무 전반에 빠르게 적용될 수 있도록 전사적으로 공유되었습니다. 2021년에는 매뉴얼 시범 운영을 시작했으며 지속적으로 점검·개선해 나갈 계획입니다.

임직원 교육을 통한 비전 강화

한국과학창의재단은 새로운 사업 관리 체계가 잘 활용될 수 있도록 임직원 대상 교육을 진행하였습니다. 먼저 재단의 미션과 비전을 임직원들에게 전파하기 위한 교육과정을 강화하여 내부 소속감을 제고하였습니다. 아울러 직급, 직무와 연차 등을 고려한 대상별 교육과정을 설계하고 사내 강사 등을 적극 활용하여 내부 교육과정을 내실 있게 운영하였습니다. 재단은 업무환경의 변화에 따라 신규 교육과정을 개설하고 직무교육을 다양화하며 임직원 교육시간을 점차 확대하고 있습니다.

혁신결의보고회

한국과학창의재단의 새로운 가치 체계와 비전이 명확해진 이후 재단은 이에 모든 임직원이 공감하고 수용할 수 있도록 혁신결의보고회를 진행하였습니다. 보고회에서 전 직원은 개개인의 다짐을 선포하는 기회를 가졌습니다. 그 결과, 재단의 비전 전략 내부 수용도가 4.0점(5.0점 만점)으로 나타났습니다.

ISSUE 02

과학기술 문화 확산 선도



SDGs





과학기술은 국가 발전의 핵심이자 경쟁력입니다. 2020년 스위스 국제경영개발대학원(IMD)의 국가경쟁력 평가 결과에 따르면 한국의 과학 인프라 경쟁력은 평가 대상인 63개국 중 3위로 나타났습니다. 그러나 이는 국가 주도 과학기술 연구·개발의 성과이자 한계라는 비판을 받습니다. 세계적 수위권 과학 인프라에 비해 국민의 과학기술 이해 및 관심도가 현저히 떨어진다는 것입니다. 아직 많은 국민이 과학기술은 이해하기 어렵고 낯선 것이라는 인식을 갖고 있습니다. 국가 과학기술 발전을 위해서는 과학기술에 대한 국민의 이해와 관심 증대가 필수적입니다. 따라서 우리는 모두가 쉽게 다가갈 수 있는 과학기술 문화를 조성하고 국가 경쟁력을 향상하기 위한 방안을 강구하고 있습니다.

Our Action 1 : 과학문화 활성화

국민 소통 기반의 과학문화 인프라 조성

온라인 과학문화 통합 플랫폼, 사이언스올

인터넷 보급률이 99%인 한국에서 온라인 플랫폼은 지역·계층 간 격차를 최소화하는 데 가장 효과적인 채널입니다. 따라서 한국과학창의재단은 국민에게 일률적이고 정제된 과학 콘텐츠를 공급하기 위해 각종 온라인 사이트들을 통합·개편한 '과학문화 포털 사이언스올'을 운영하고 있습니다. 사이트들을 통합·개편한 것은 과학문화 사업 온라인화 및 정보 접근성 향상이라는 명목 하에 난립한 콘텐츠들이 일부 국민에게 불편과 피로감을 주었기 때문입니다. 재단은 개편 당시 이용자들의 의견을 취합하여 개편 방향을 수립하고, 과학기술정보통신부의 제로레이팅* 정책을 반영하여 국민 부담을 최소화하였습니다. 그 후 통합 포털 사이언스올을 통해 3,316개의 신규 과학문화 콘텐츠를 공급하였으며, 결과적으로 전년 대비 이용자 수가 21% 증가하였습니다. 이러한 재단의 성과는 외교부 정책 자료 내 K-방역 원격 교육 대표 사례로도 선정되어 국내외에서 크게 인정받았습니다.

* 제로레이팅 : 데이터 사용료를 지원하는 프로그램으로 청소년 데이터 부담이 없음.



과학문화를 위한 공공미디어

한국과학창의재단은 전례 없는 코로나19 사태를 겪는 국민들에게 전문가의 시선이 담긴 정제된 과학기술 정보를 제공하고 있습니다. 우선 인터넷 과학신문 '사이언스 타임즈'를 통해, 정보 취약 계층인 한부모 가정과 노인 등에게 신뢰성 있는 코로나19 뉴스를 담은 카카오톡 메시지를 발송하였습니다. 또한, 코로나19 특집 카테고리를 개설하여 국내외 현황과 전문가 인터뷰 등 뉴스를 신속하게 집중 보도하였습니다. 과학전문방송 '사이언스 TV'를 통해서는 19편의 코로나 관련 다큐멘터리를 제작 및 방영함으로써 국민들의 궁금증을 해소하고 사회가 직면한 문제와 과학기술의 접점을 전달하였습니다. 앞으로도 재단은 과학기술에 대한 올바른 정보가 올바른 인식과 관심으로 이어질 수 있도록 미디어 기능을 성실히 수행할 것입니다.

과학기술인과의 만남, 2020 대한민국 과학기술대전

'2020 대한민국 과학기술대전'은 과학관, 정부출연연구기관, 과학기술연구원 등 학회의 성과 대전과 국민 대상 과학 행사를 통합한 형태로, 과학기술계와 국민이 함께 기획한 온라인 행사였습니다. 행사에서는 과학 여행, 과학 개그, 실시간 소통형 과학 강연 등 대국민 의견 조사를 통해 공모된 과학기술 분야 콘텐츠가 요일별·테마별로 제공돼 큰 인기를 모았습니다. 총 89개 기관이 235개 콘텐츠를 선보이고, 전국 17개 시·도 및 해외 거주 국민 약 88만 명이 참여한 대규모 행사가 될 수 있었습니다. 더해 오프라인 행사의 제약을 뛰어넘어 비수도권 지역 참여율 41%를 기록한 것도 큰 성과였다고 생각합니다.

과학문화 향유 확대를 위한 민관 협력

과학과 놀이문화의 결합인 싸이테인먼트(Science + Entertainment)는 흥미로운 활동 중심의 과학체험으로 많은 이들이 과학문화와 친숙해질 수 있도록 돕습니다. 한국과학창의재단은 싸이테인먼트와 같은 과학문화 산업 시장 확대가 과학문화 발전의 궁극적인 동력이라고 생각합니다. 따라서 재단은 민간기업의 전문성과 노하우를 활용하여 과학문화가 성장할 수 있도록 지원·협력하고 있습니다. 먼저, 콘텐츠 산업의 무한한 성장 가능성을 고려하여 국내 종합엔터테인먼트 회사인 CJ ENM과 MoU를 체결, 우수한 과학기술 원천 스토리를 발굴하고 문화 콘텐츠 사업화하였습니다. 또한, 대국민 국내 과학여행 아이디어 공모전을 개최하고 관광협회, 지자체, 과학 교육 분야 및 커뮤니케이터 등 전문가와 협업하여 과학여행코스 5종 개발, 과학문화 부흥을 위해 힘썼습니다.



사이언스 올,
사이언스 프렌즈 등
다양한 싸이테인먼트 프로그램

Our Action 2 : 과학문화 접근성 확대

지역 과학문화 생태계 조성

지역 과학문화 자생력 강화

과학문화를 포함한 문화 산업은 수도권을 중심으로 형성되어 지역 간 편차가 큰 실정입니다. 이에 한국과학창의재단은 지역의 자생적인 과학문화 확산 역량을 강화하기 위해 노력하고 있습니다. 실제로 재단은 지역 운영 프로그램을 통합한 신규 사업을 추진, 과학문화 사업을 개편하고 부산·대전·충북·경남 네 곳에 지역 과학문화 거점센터를 설립하여 지역의 과학문화 확산 역량을 강화하고 있습니다. 아울러 재단은 각 지역에 예산과 전담인력을 제공, 인적·물적 인프라도 구축하였습니다. 각 지역의 센터는 지역 내 과학문화 활동 수요를 조사하여 총 44건의 과학 관련 동호회와 단체를 지원함으로써 시민 중심의 활동을 이뤄냈습니다. 또한, 지역별 맞춤형 프로그램을 통해 지역 주민들에게 과학문화와 가까워질 기회를 제공했습니다.

지역 과학문화 활성화 사업의 수혜자

총 505,774명

지역 과학문화 체험 기회 확대

국내 과학문화의 발전은 국민들의 관심과 참여에서 시작됩니다. 한국과학창의재단은 많은 국민들이 과학문화를 체험할 수 있도록 지역 과학관을 운영하고 있습니다. 2020년에는 이를 더욱 활성화하기 위해 전국 12개의 광역지자체 39개 과학관에 상시 및 수시 근무하는 111명의 해설사를 배치하고, 급여 50%를 지원하였습니다. 또한, 지역 과학관들이 양질의 전시 콘텐츠를 조성할 수 있도록 순회전시를 개최하기도 하였습니다. 아울러 과학기술을 통한 사회문제 해결을 도모하기 위한 무한상상실도 전국에 총 23개소 운영하고 있으며 대전·부산·인천·경남에 4개의 신규 무한상상실을 개소하였습니다.

소외 지역·계층 지원

한국과학창의재단은 과학문화 서비스가 절실한 대상을 위한 지원을 확대하고 있습니다. 2020년, 코로나19 확산에 대응하여 생활과학교실을 비대면 방식으로 전환한 것이 대표적입니다. 특히, 상대적으로 교육 여건이 취약한 소외 계층 학생 대상 비대면 과학교실을 더욱 활발하게 운영했습니다. 읍·면·동 단위로 찾아가는 이동형 무한상상실을 운영하여 과학문화 인프라가 미흡한 지역 주민 총 4,236명에게 과학의 즐거움을 선사하기도 했습니다. 아울러 사회적 배려 계층을 위한 과학기술 문화 격차 해소 프로그램을 별도로 구성함으로써 과학기술에 대한 전 국민의 이해도를 제고하기 위해 힘썼습니다.

사회적 배려 계층을 위한 프로그램과 운영 성과

생활과학교실

저소득 가정, 이주민가정 등 사회적 배려 계층 대상 나눔 과학교실

72.9% (2019) → 78.3% (2020)

경력단절 여성, 노년층 대상 과학교실

4,392명 (2019) → 5,702명 (2020)

과학기술대전

저소득층 학생 대상 과학교육 키트 및 온라인 클래스 제공

2020: 600명

우수과학도서

소외 계층 대상 우수과학도서 보급 확대

81.6% (2019) → 83.3% (2020)

과학문화바우처

사회복지시설, 도서 벽지 학교, 소외 계층 대상 국가정책 사업 운영기관 이용자 대상 과학문화 바우처 지원

31,639명 (2019) → 46,121명 (2020)

민간 과학문화 활동

장애인, 차상위계층 대상으로 민간 과학문화 프로그램 운영

39회 (1,342명) (2019) → 441회 (2,857명) (2020)

ISSUE 03

과학융합 인재 육성



SDGs





과학의 각 분야는 독자적으로 연구되어 발전해왔습니다. 하지만 21세기는 융합의 시대입니다. 4차 산업혁명 시대에 과학기술의 영향력은 광범위하기에, 특정 분야 기술이 사회의 모든 접점에서 주도적인 역할을 해낼 수는 없습니다. 따라서 다양한 분야와 산업을 서로 유기적으로 연결하는 융합 능력이야말로 미래 인재들에게 꼭 필요한 소양이 될 것입니다. 그리고 이러한 미래 융·복합 인재는 산업 및 국가 발전의 초석이 될 것입니다. 우리는 시대의 변화보다 한 걸음 더 앞서 다음 세대를 위한 교육을 준비하고 있습니다.

Our Action 1 : 포용과 창의 중심의 과학기술교육 활성화

과학융합 인재 육성을 위한 진로교육

다음 세대의 요구를 반영한 진로 체험 프로그램 다양화 추진

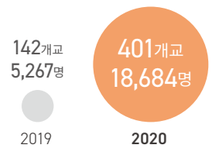
한국과학창의재단은 과학기술 진로 탐색 및 체험 프로그램에 학생들의 요구를 적극 반영하고자 초·중학생 대상의 진로 체험 활동을 자율적으로 운영할 수 있는 기관을 공모, 308개 기관을 체험처로 확보하였습니다. 학생들의 요구를 반영한 프로그램은 총 490회 운영되었습니다. 또한, 재단은 교육의 주체가 직접 참여하여 과학기술 분야의 미래 직업을 제안하는 콘텐츠를 공모하여 미래 세대에게 필요한 진로 프로그램의 발판도 마련하였습니다. 2021년에는 미래 직업 프로그램을 개발하고 전문가를 양성함과 동시에 산업 현장 탐방, 직무 멘토링 사업 등 신규 프로그램을 적극 운영할 계획입니다.

맞춤형 진로 체험 확대를 통한 교육 사각지대 해소

한국과학창의재단은 소외 지역·계층 학생들에게도 균등한 교육 기회를 주고자 맞춤형 진로 체험 프로그램을 제공하고 있습니다. 2020년에는 로봇공학·업사이클링 등 신산업분야 관련 프로그램을 개발하여 찾아가는 진로 체험 프로그램에 반영하였습니다. '온라인 청소년 과학한마당'과도 연계하여 비대면 진로·직업 체험 프로그램을 제공하였습니다. 2016년부터 지속해온 '사다리 프로젝트'도 교육 소외 계층을 대상으로 한 진로 교육 지원 프로그램입니다. 재단은 이에 대한 지원을 확대, 관련 기업 및 연구소 등과의 연계를 강화하고, 경험과 활동 중심으로 프로그램을 재구성하였습니다. 그 결과, 학생들의 과학기술 분야 진로 계발 역량과 프로그램 만족도 모두를 높일 수 있었습니다.

2020년 진로교육 유공기관 분야
사회부총리 겸 교육부장관 표창 수상

교육기회 소외지역 학생 대상 찾아가는 진로체험 프로그램 운영 성과

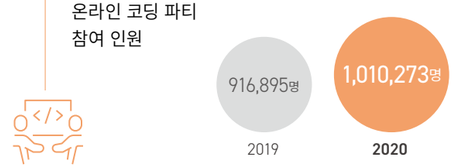


4차 산업혁명 시대의 온라인 과학 교육 프로그램

온라인 코딩 파티와 SW교육 페스티벌

SW문화 조성 및 확산은 재단에 중요한 과제입니다. 따라서 재단은 전 국민의 SW 이해도와 지식을 향상할 수 있는 프로그램을 다수 개발·운영하고 있습니다. 그중 대표적인 것이 '온라인 코딩 파티'입니다. 이는 모두가 SW와 AI를 쉽게 배울 수 있도록 다양한 수준의 코딩 미션을 제공하는 프로그램입니다. 재단은 이 외에도 새로운 콘텐츠를 개발하기 위해 2020년 민간 참여 기관을 확대하였으며 검토위원회를 통해 프로그램 품질을 관리하고, 사용자 편의와 교육 효과성을 제고하였습니다. 재단은 'SW 교육 페스티벌'도 실시간 비대면 행사로 전환, 3주간 개최하였습니다. 전남교육청과는 별도의 연계를 통해 도서·산간 지역 학생들이 실시간으로 참여할 수 있는 환경을 조성하였습니다.

온라인 코딩 파티 참여 인원



안정적인 교육 제공을 위한 온라인 플랫폼 구축

과학교육이 효과적으로 지속되기 위해서는 프로그램의 안정화가 필수입니다. 한국과학창의재단은 SW중심사회포털, EBS-SW 교육 플랫폼, 융합교육 플랫폼, AI교육 플랫폼 등을 운영하며 서비스 안정화를 위한 다양한 노력을 추진 중입니다. 특히, 정보통신산업진흥원(NIPA)으로부터 이관받은 SW중심사회포털의 경우 디자인 개선, 메뉴 구조 단순화 및 SW·AI 교육·산업 관련 콘텐츠 신규 기능을 도입, 구독자를 10배 이상 대폭 증가시켰습니다. 또한, 첨단기술 활용 과학탐구 플랫폼 '지능형 과학실 ON'을 구축 중입니다.

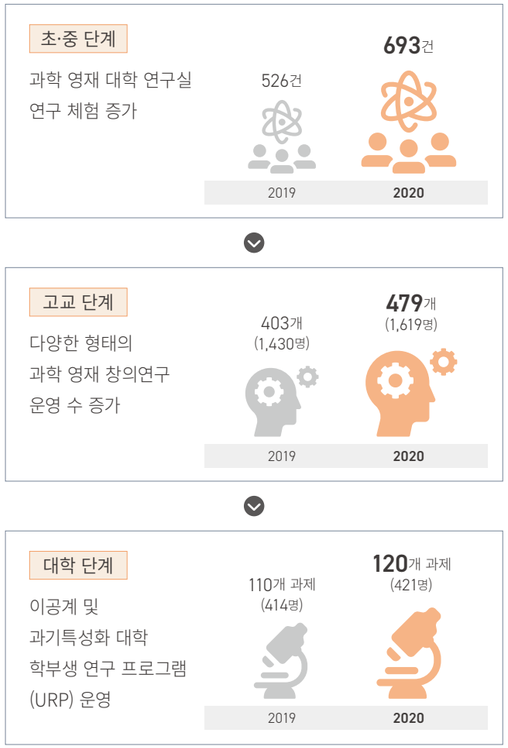
Our Action 2 : 과학 영재 교육과 양성

과학 영재 잠재력 발굴 및 역량 개발을 위한 지속적인 지원

연속성을 위한 단계별 과학 영재 프로그램 진행

과학 분야에 재능과 관심이 큰 영재들을 발굴·양성·지원하기 위해 초·중·고교, 대학으로 이어지는 단계별 프로그램을 운영하고 있습니다. 2020년에는 초·중등 과학 영재를 위한 대학 부설 과학영재교육원을 27개 설립, 연구실 및 연구 프로젝트 체험 환경을 조성하였습니다. 고교 과학 영재들에게는 과학영재창의연구(R&E)를 통해 연구 과정을 경험할 기회를 제공하고 있습니다. 대학 단계에서는 학부생 연구 프로그램(URP)에 이공계 과학 영재들이 참여할 수 있도록 지원하고 있습니다.

단계별 과학 영재 프로그램 추진 내용 및 성과



현장 수요에 맞춘 과학 영재 교육 운영

한국과학창의재단은 교육 현장 변화에 발맞춘 과학 영재 교육과정 운영을 위해 힘쓰고 있습니다. 2020년에는 SW영재학급의 비대면 운영을 지원하는 등 신사업 및 운영 방안 마련에 집중했습니다. 대학 부설 과학영재교육원 프로그램은 65%를 온라인으로 전환하기도 하였습니다. 또 교육 현장 만족도를 높이기 위해서 과학영재교육혁신위원회도 구성하였습니다. 위원회에 참여한 전문가들의 조언에 따라 원격 교육 인프라를 강화하고 진로 멘토링, 에듀테크를 활용하는 등 교육 내실을 기한 결과 과학 영재 교육 수혜자 만족도는 2020년 전년 대비 2.8점 상승한 91.4점을 기록하였습니다.

차별과 배제 없는 과학 영재 교육을 위한 노력

과학 영재 교육의 확대와 접근성 제고

한국과학창의재단은 숨은 과학 영재들을 더 많이 발굴할 수 있도록 과학 영재 교육 프로그램의 수혜 범위를 확대하고 있습니다. 올림피아드 대표단 선발 방식을 '선교육 후선발'로 변경한 것이 대표적입니다. 재단은 5,887명의 학생들에게 선교육을 제공, 영재교육원에서의 장기간 과제 수행과 캠프 등 관찰과 평가를 통해 44명의 영재를 선발하였습니다. 또한, 과학 영재 교육 접근성을 높이기 위해 대학 과목 선이수제 프로그램(AP)을 온라인 형태로 시범 개발하였습니다. 미적분학·일반물리학·일반화학과 같은 과목도 동영상 콘텐츠로 개발하였으며, 앞으로는 과기특성화대학 학생들의 피드백을 적용하여 일반고 학생에게까지 교육 콘텐츠를 제공할 계획입니다.

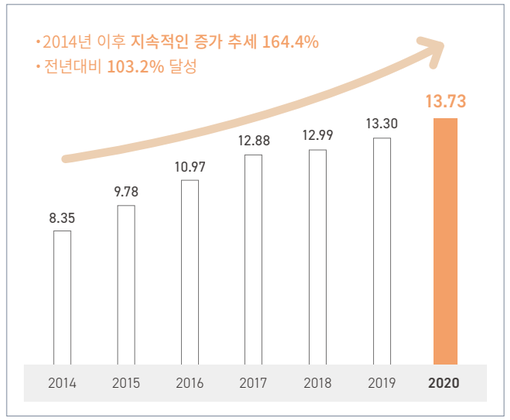
보편교육 내 영재 교육 확산을 위한 교육 프로그램 개발, STEM 생각교실

영재 교육 프로그램 'STEM 생각교실'은 과학기술 전문가가 일반학교 수업에 직접 찾아가 일반학교 내 영재 교육 확산을 도모하는 교육 프로그램입니다. 전문가가 직접 수학·과학 수업을 진행하고, 학교 교사도 함께 참여하며 영재 교육의 노하우를 전수받습니다. 이를 통해 자생적으로 학교 내 영재 교육 프로그램이 확산될 수 있는 환경을 조성합니다. 2020년에는 38개의 신규 프로그램이 개발되었으며 일반 중·고생 3,504명에게 교육을 제공하였습니다.

사회적 배려 계층을 위한 과학 영재 교육 격차 해소 노력

사회·경제적 이유로 자신의 잠재력을 발현하지 못하는 학생들에게도 교육 기회를 부여하고자 노력하고 있습니다. 일례로 대학 부설 과학영재교육원 및 과학고·과학영재학교, 국제과학 올림피아드 선발 과정에서 사회적 배려 계층 선발 인원을 매년 늘리고 있습니다. 그 결과 2020년 과학 영재 교육 수혜율은 13.7%로 전년 대비 0.4%p 증가하였습니다. 2020년에는 국제 과학올림피아드 대표단 선발 시 사회적 배려 계층 대상의 별도 전형을 통해 42명의 학생을 선발하였고, 해당 학생들의 교육비를 면제해 주었습니다. 이 전형을 통해 선발된 학생 중 1명이 천문 분야 최초 국제영재대회 동메달을 수상하는 성과를 얻기도 하였습니다. 재단은 이 외에도 소외 계층 대상 특성화 교육 프로그램을 운영하며 창의력 캠프, 과학 영재 글쓰기, 진로 탐색과 같은 교육을 제공하고 있습니다.

사회적 배려 계층 과학 영재 교육 수혜율 확대 단위 : %





ISSUE 04

지능정보사회에서의 미래교육 선도를 위한 교육 기반 내실화



SDGs





정부는 2018년부터 과학·수학·정보 교육 진흥법을 제정, 모든 학생에게 필수 교육과정 중 과학·수학·정보 교육 기회를 제공하고 있습니다. 이는 국가 미래 인재 양성 교육의 초석을 다지는 일이자 미래 교육의 시작점이 될 것입니다. 현재 우리는 한국형 과학·수학·정보 교육 혁신의 중심에 놓여있습니다. 교육 환경의 질을 높여 모두가 양질의 교육을 제공받을 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

Our Action 1 : 미래 사회 대비를 위한 양질의 과학·수학·정보 교육 지원

미래 지능정보사회 발전을 위한 분야별 교육 추진

미래를 이끄는 과학기술교육

한국과학창의재단은 인재들이 과학의 기초를 다지고, 첨단 기술을 통해 미래를 이끌 수 있도록 한국형 과학기술교육 계획을 수립·추진하고 있습니다. 그중 대표적인 사업이 지능형 과학실(창의 융합형 과학실) 구축입니다. 기존 과학실의 한계를 넘어 첨단 과학기술을 직접 체험하고 활용할 수 있게 설계된 지능형 과학실은 2020년 86개교(창의 융합형 과학실), 2021년 71개교(지능형 과학실)에 구축하여 운영되고 있습니다. 재단은 과학탐구와 실험이 장소에 구애받지 않고 이뤄질 수 있도록 지능형 과학실과 연계한 온라인 플랫폼 '지능형 과학실 ON'을 개발하여 지원할 예정입니다.

문제해결력을 높여주는 수학교육

실생활 문제해결력을 함양할 수 있는 수학교육을 추진하기 위해 인공지능(AI)을 활용한 맞춤형 학습 콘텐츠를 개발·보급하고 있습니다. 초등 1~2학년 수학 교과에 필요한 게임 콘텐츠 및 수학 교구 등을 통해 학생들이 즐겁게 생각하고 흥미를 가질 수 있는 수학교육을 추진하는 중입니다.

모두가 누리는 정보교육

지능정보화시대에 걸맞게 모두가 인공지능(AI) 역량을 가질 수 있는 정보교육을 추진하기 위해 차세대 교육 기반을 조성해 나가고 있습니다. 교육부는 2020년 '인공지능(AI) 융합교육 중심고등학교' 34곳을 선정하였으며, 한국과학창의재단은 각 학교의 인공지능 융합교육을 위한 미래형 교육 인프라를 함께 구축하고 있습니다. AI 및 데이터 과학 등 기초 교육에 대한 사회적 요구에 맞는 다양한 교육 기회를 제공합니다.

미래 교육을 위한 교과서 개발

디지털교과서 고도화 연구

앞으로 우리 사회는 디지털 네이티브(Digital Native)인 미래 인재들이 이끌어나갈 것입니다. 이에 한국과학창의재단은 미래 인재들에게 익숙한 정보통신기술(ICT) 기반 디지털 교과서 연구·개발을 활발히 진행하고 있습니다. 그 결과 2021년 재단이 제안한 것이 교육환경과 대상에 따라 교과서 콘텐츠를 자유롭게 편집할 수 있는 디지털 중심 교과서입니다. 이를 통해 학생과 교사는 교육 콘텐츠를 공유할 수 있고, 지속적인 상호작용과 몰입 교육이 가능해질 것입니다. 재단은 앞으로도 꾸준히 시대 변화에 부응하고 사회적 기대를 충족하는 미래 교육 수단을 개발해 나가겠습니다.

효율적인 검정 시스템

한국과학창의재단은 2020년부터 교과서 검정 시스템을 개발해왔습니다. 해당 시스템은 '접수-본심사-수정본 및 각 견본의 단계별 심사' 단계로 구성되어 있어 교과서 검정 업무의 효율성과 완결성을 향상시킵니다. 앞으로 서책형과 디지털형 등 교과서의 형태와 교과목이 다양해지고 검정 심사가 복잡해질 것에 따라 시스템의 기능을 지속 보완하고, 검정 물량과 기간 등 검정 수요에 대해서도 적절한 대응이 가능하도록 시스템 규모 또한 개선할 것입니다.



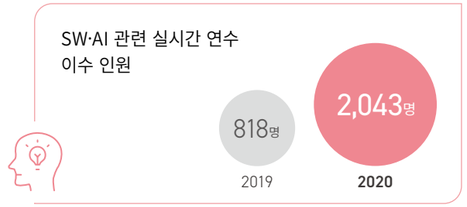
Our Action 2 : 미래교육 내실화를 통한 과학기술 교육 선도

전 국민을 위한 인공지능(AI)·소프트웨어(SW) 교육

인공지능(AI)은 광범위한 분야에 영향을 끼치는 범용 기술로 자리 잡아 가고 있습니다. 그러나 이 변화는 많은 노년층과 사회적 배려 대상자를 고립시키기도 합니다. 한국과학창의재단은 사회 혜택에서 배제되거나 불이익을 당하는 국민이 없도록 모든 국민에게 AI·SW 교육을 제공할 발판으로 미래 세대를 위한 <정보 교육 종합계획> 및 <융합교육 종합계획>을 수립하였습니다. 미래 교육 뉴 노멀(New Normal)로서 이 계획들이 잘 추진될 수 있도록 재단 내에 SW·AI인재양성팀을 신설하였습니다. 또한, 과학기술정보통신부와 함께 관련 정책을 연구 및 조사하여 이를 기반으로 한 <전 국민 AI·SW 교육 확산 방안>을 발표하고, 이에 근거한 초·중등 'AI 교육 선도학교'를 신규 도입하여 세계 최초 공교육 내 AI·SW 교육 도입 기반을 구축하였습니다.

과학교육 개선을 위한 교원 전문성 제고

과학교육의 질을 높이기 위해서는 교육 제공자인 교원의 전문성이 제고되어야 합니다. 한국과학창의재단은 교원 연수의 대상 및 범위를 확대하여, 2019년 3개에 그쳤던 SW·AI 관련 연수를 2020년 17개까지 늘렸습니다. 또한, 재단에서 개발한 AI 관련 교과서를 제공하고, 네이버·구글 등과 협업한 AI 교육용 도구를 활용한 실습 연수를 진행하기도 하였습니다. 국립 교육대학교 학생을 대상으로는 SW·AI 교육을 필수로 이수하도록 독려하고 관련 교육과정 개발을 지원하고 있습니다. 또한, SW 교육 에듀톤을 통해 SW 수업 설계 대회를 개최, 예비교원들이 SW·AI 교육 역량을 제고할 기회를 마련하고 있습니다.



기술을 기반으로 한 과학분야 미래교육 선도

미래 세대 역량강화를 위한 다양한 학습도구의 기술 혁신

2022년 국민과 함께 하는 미래형 교육 과정 개정안은 SW·AI 교육 확대를 통한 디지털 소양 강화 내용을 포함합니다. 따라서 한국과학창의재단은 교육과정 개정안이 현장에서 효율적으로 반영·운영될 수 있도록 기술 기반의 교육 인프라로 고도화하고 있습니다. 우선 수학 수업을 돕는 알지오매스(Algeomath)에 데이터 활용 기능을 접목시키고 함수 그래프를 개선하였습니다. 이로 인해 알지오매스의 학교 현장 활용도가 증가하고 있으며, 2020년에는 176%p 증가한 페이지뷰를 달성하였습니다. 또 AI와 게이미피케이션(Gamification)*을 적용한 똑똑!수학탐험대(www.toctocmath.kr)를 개발하고 SW 교육 선도학교 내 시범 운영을 통해 피지컬 컴퓨팅 기기를 보급하며 교육 현장의 SW·AI 기초 교육 운영 인프라를 제공하고 있습니다.

* 게이미피케이션(Gamification) : 게임 이외의 분야에서 문제 해결, 지식 전달 등을 위해 게임의 사고방식을 접목시키는 것.

스마트 교실로의 전환, 융합교육 공간으로의 혁신 지원

과학기술을 다양하게 창의적으로 활용할 수 있도록 학교 특색을 고려한 300개의 융합교육 공간을 구축하였습니다. 융합교육 공간에서는 첨단 기술 연계, AR·VR 활용, 산출물 전시 등 다양한 활동이 이뤄집니다. 또 40여 개 학교에는 융합형 정보 교육실을 설치하였습니다. 융합형 정보 교육실은 SW·AI 기반의 융합적 사고와 협력 소통이 가능케 하는 공간으로 지능 정보 소양을 갖춘 미래 인재가 자라나는 토양이 될 것입니다. 이에 더해 여러 학교에 구축된 무한상상실에서는 다양한 교수학습 프로그램이 제공되고, 선도 학교 운영을 위한 수업 지원 영상 콘텐츠가 제작·배포되고 있습니다.



알지오매스 이용 화면

ISSUE 05

윤리·인권경영 가치확산 및 체계 강화



SDGs



윤리와 인권은 우리 사회의 변하지 않는 가치입니다. 사회적으로 윤리·인권에 대한 인식이 높아지면서 공공기관의 청렴성에 대한 요구도 높아지고 있습니다. 또한, 공공기관은 공익 사업 주체로서 부패와 반윤리적 범실을 예방·근절하고 임직원의 윤리의식을 향상하며, 임직원과 경영진의 투명한 소통을 통해 신뢰 기반 조직 문화를 형성해야 합니다. 재단 또한 윤리·인권경영 문화를 구축하고, 외부로 적극 확산시켜 국민과의 신뢰를 쌓아 나가겠습니다.

Our Action 1 : 윤리경영 운영체계 고도화

윤리경영 체계

2021년, 한국과학창의재단은 과학 중심, 사람 중심의 신뢰받는 기관으로 거듭나기 위해 윤리경영 중장기 추진계획을 수립하였습니다. 체계적인 윤리경영 계획과 인권경영 중장기 로드맵을 수립하여 재단의 청렴도와 신뢰도를 제고할 것입니다.

Vision

과학·사람중심의 문화를 창출하는 청렴하고 투명한 한국과학창의재단

윤리경영 로드맵

체계화 ~2021년	• 윤리경영 체계 확립 • 업무 투명성·청렴성 제고 • 내부견제시스템 확립 • 인권경영 본격 추진
내재화 2022~2023년	• 선도적 윤리경영 체계 마련 • 구성원의 윤리경영 문화의 생활화 • 내부견제시스템의 체질화 • 기관운영-인권경영 접목
고도화 2024~2025년	• 윤리경영 체계 개선 및 고도화 • 우수 윤리경영 문화 확산 • 내부견제시스템 고도화 • 윤리·인권경영 우수기관 변모

추진전략

- 공공기관 운영 정책 방향에 부합하는 윤리경영 거버넌스 확립
- 기관 경영의 투명성·윤리성 제고를 위한 윤리경영 3단계 점검 체계 구축 및 운영
- 내부견제시스템 고도화 및 기관운영과 윤리경영 접목

투명한 의사결정

혁신점검회의(간부회의) 온라인 중계

내부 이해관계자들 간의 소통과 신뢰 없이는 조직의 윤리경영을 이끌 수 없습니다. 이에 한국과학창의재단은 투명한 의사결정과 수평적인 소통 활성화를 위해 혁신점검회의(간부회의) 전체를 온라인으로 중계하여 전 임직원에게 투명하게 공개하고, 각종 간담회를 통해 중요한 경영 현안을 공유하고 있습니다. 이는 국내 공공기관 중 최초로 시행된 것으로 2020년에는 총 12회, 2021년 7월까지는 총 29회의 혁신점검회의(간부회의)를 중계했습니다. 재단은 향후 혁신점검회의(간부회의)의 온라인 중계를 더욱 활성화해 나갈 예정입니다.

주니어보드 신설

주니어보드는 상호존중과 신뢰중심의 수평적인 조직문화를 조성하고 젊은 직원의 활발한 경영참여를 유도하고자 2021년부터 시행되고 있습니다. 주니어보드의 위원은 총 10인 내외로 본부·부별로 주니어 위원 자격이 있는 직원들 중 자체적으로 선발하고 있습니다. 선발된 위원들은 매월 정기 회의에 참석하게 됩니다. 이들은 간부회의와 동일하게 기관의 주요 안건이나 문제를 주니어를 대표하여 제안·토의하고, 조직문화 개선과 사업 아이디어 제안은 물론 인사위원회에도 참관하고 있습니다.

제1기 시민참여혁신단

한국과학창의재단은 외부 이해관계자와 신뢰관계를 구축하기 위해 2020년부터 한국언론진흥재단·한국청소년활동진흥원과 함께 시민참여혁신단을 공동 운영하고 있습니다. 시민참여혁신단은 각 기관의 공공서비스 개선을 위한 아이디어 제안과 이행 사항 점검 등을 수행하고 있습니다. 이는 국민이 공공기관과 직접 소통하고 각 기관의 사업 활동에 참여함으로써 상향식 혁신 문화를 조성한다는 의의가 있습니다. 재단은 시민참여혁신단과 함께 재단의 혁신활동 이행력을 제고하고, 국민의 신뢰를 받는 공공기관으로 나아가고자 합니다.

Our Action 2 : 내부 통제 시스템 강화

진단과 분석 중심의 자체감사

한국과학창의재단은 윤리 및 책임의식을 제고하기 위해 진단과 분석 중심의 자체감사를 실시하고 있습니다. 이는 기존의 사후 적발 중심의 규정감사에서 실질적인 문제해결에 주안점을 두어 감사 패러다임을 전환, 고도화한 계기가 되었습니다. 감사에는 공직기강 복무감사, 법인카드 실태점검 등이 포함됩니다. 2020년에는 코로나19 방역지침 준수 여부와 복무관리 등도 엄중히 감사하고 갑질 실태 특정감사를 새로 도입하여 공직기강을 바로 세웠습니다. 나아가 2020년에는 감사 수행 환경을 개선하고 기능을 강화하기 위해 감사 별도의 직인 도입, 전문 교육 등을 시행하였으며, e-감사 시스템을 새로 도입하여 감사의 효율성을 제고하였습니다.



윤리경영 취약점 발굴과 개선

한국과학창의재단은 자체 감사 시행 후 취약점을 분석하여 촘촘한 윤리경영 운영 체계를 만들어 나가고 있습니다. 법령 위반과 규정 미준수 등의 취약 요소는 일상감사를 통해 미연에 방지합니다. 직장 내 괴롭힘도 중대한 윤리 및 인권 문제로 여겨 '신고-상담-조사 및 조치'의 단계로 철저하게 조사하고, 관련자에 대해서는 징계에 회부하고 있습니다. 2020년부터는 부패·공익 신고제도인 '안심신고·상담제도'를 신설하여 신고자 보호에도 힘쓰고 있습니다. 재단은 이 외에도 임직원이 업무수행 과정에서 올바른 판단을 내릴 수 있도록 준법상담과 소송지원 제도를 마련하여 시행 중입니다.

1-Strike Out, 5대 중대 비위 감사

5대 중대 비위란, 한국과학창의재단이 경계하는 성 비위, 금품·향응 수수, 채용 비위, 특혜 제공과 청탁, 기관 대상 허위사실 유포를 말합니다. 2020년, 재단은 5대 중대 비위를 근절하기 위한 중점 방안으로 1-Strike Out 제도를 도입하였습니다. 또한, 5대 중대 비위에 대한 무관용 원칙을 적용할 것을 대내외에 선포하여 경영 시스템 전반에 윤리경영을 중대하게 다루고 있다는 사실을 공식화하였습니다.

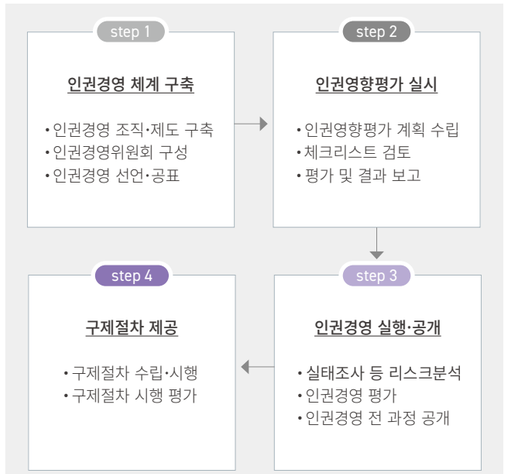


Our Action 3 : 전사적 실천 조직 구축 활성화

윤리·인권경영의 내재화

인권경영위원회

한국과학창의재단 인권경영위원회는 인권경영 체계 구축, 실태 조사, 반인권 비위 발생 시 구제 절차 수립 등을 책임지고 있습니다. 2020년부터 이사장이 인권경영위원회의 위원장으로서 역할을 다하고 있으며, 3명의 변호사와 2명의 노무사가 외부위원으로 참여하고 있습니다. 내부적으로는 청렴감사팀, 경영혁신팀, 인재경영팀이 이에 동참하고 있습니다. 재단은 총 4단계의 인권경영 운영 체계를 통해 인권 리스크를 파악·검토하고 있으며, 향후 이를 기반으로 인권 존중을 위한 전사적인 활동을 전개해 나갈 것입니다.



인권영향평가 실시

한국과학창의재단은 기관운영 인권영향평가를 시행하여 사업 활동 중 발생할 수 있는 인권 리스크를 선제적으로 파악 및 평가하고 있습니다. 재단의 인권영향평가는 10대 분야, 158개 지표로 구성되어 있으며, 여성 임직원이 비교적 많은 기관의 특성을 고려하여 여성 권리와 모성 보호 등의 지표를 추가하였습니다. 또한, 2020년에는 외부전문가를 통한 인권영향평가를 실시하여 갑질 실태조사를 시행, 18개 분야의 개선 과제를 발굴하였습니다.

임직원의 윤리경영 참여 강화

임직원 청렴·윤리 성과 평가 지표 도입

한국과학창의재단은 청렴한 조직문화를 확립하기 위해 전 직원을 대상으로 청렴·윤리 평가를 신규로 도입하였습니다. 청렴·윤리 성과 평가는 객관적 기준에 따른 윤리경영 교육 이수 실적 평가와 부서별 자율과제 평가로 구성됩니다. 이는 윤리경영 추진계획에 따라 지속적으로 관리되며, 재단의 윤리경영 실행계획에 반영될 예정입니다.

청렴컨설팅 실시

임직원의 사소하고 안일한 윤리의식은 재단의 윤리경영에 큰 타격을 줄 수 있습니다. 한국과학창의재단은 이로 인해 발생할 수 있는 부패 리스크를 미연에 방지하기 위해, 임직원에게 법률 전문가 컨설팅을 제공하고 있습니다. 그룹별로 진행되는 컨설팅에서 임직원은 업무 수행 중에 겪을 수 있는 다양한 청렴 위반 사례에 대해 공유하고, 전문가로부터 적절한 대처 방안을 조언 받습니다.

임직원 윤리의식 제고

한국과학창의재단은 임직원 개개인의 윤리의식을 제고하여 스스로 윤리경영을 실천하도록 합니다. 재단은 이러한 의지를 대내외에 표명하고자 이해관계자에게 청렴 서한문을 발송하고, 청렴·윤리실천 서약서를 제출하였습니다. 또한, 2021년 1월에는 신임 이사장이 전 임직원을 대표하여 청렴 사직서를 제출하였습니다.

국민권익위원회 주관 공공기관 부패방지 시책평가
2019~2020년 2년 연속 '우수 기관' 선정(2등급)

지속가능경영 성과

46p 경제성과
47p 사회성과
58p 환경성과



경제성과

재무성과

요약 재무상태표 및 주요 재무지표

구분			단위	2018	2019	2020
자산	유동자산		백만 원	8,775	9,248	7,433
	비유동자산			2,014	5,567	4,379
	자산총계			10,789	14,815	11,812
부채	유동부채		백만 원	4,761	6,767	6,728
	비유동부채			396	3,309	1,326
	부채총계			5,157	10,076	8,054
자본	자본금	납입자본	백만 원	738	738	738
	기타	이익잉여금		4,893	4,340	3,581
		기타자본 구성요소		-	(339)	(561)
	기타총계			4,893	4,001	3,020
	자본총계			5,631	4,739	3,758
부채비율			%	91.58	212.62	214.32

요약 포괄손익계산서 및 주요재무지표

	단위	2018	2019	2020
영업수익	백만 원	128,233	100,016	100,375
영업비용	백만 원	128,341	100,462	100,361
영업이익(손실)	백만 원	-108	-446	14
기타수익	백만 원	187	10	14
기타비용	백만 원	-	181	778
금융수익	백만 원	73	73	63
금융원가	백만 원	-	9	72
법인세비용차감전순이익(손실)	백만 원	152	-553	-759
법인세비용	백만 원	2	-	-
당기순이익(손실)	백만 원	150	-553	-759
기타포괄손익	백만 원	-147	-339	-221
총포괄손익	백만 원	3	-892	-980
매출액순이익률	%	0.12	-0.55	-0.76
자기자본회전율	%	2,277.27	2,110.49	2,670.97

사회성과

구성원

임직원 구성 현황

구분			단위	2018	2019	2020
임원	기관장	상임정원	명	1	1	1
	이사	상임정원		0	0	0
		상임현원		0	0	0
		비상임		8	8	8
	감사	상임정원		0	0	0
		상임현원		0	0	0
		비상임		1	1	1
	기타			0	0	0
	상임임원 정원(A)			1	1	1
일반 정규직	정원(B)			142	144	144
	현원	계	명	128.625	121.750	123.625
		전일제		127	118	119
		단시간		1.625	3.750	4.625
무기 계약직	정원(C)			38.8	38.8	38.8
	현원	계	명	38.75	35.75	27.75
		전일제		38	35	25
		단시간		0.75	0.75	2.75
임직원 총 계(A+B+C)			명	181.8	183.8	183.8

정현원차 관리

한국과학창의재단은 정현원차를 최소화하고, 직간접 일자리 창출을 확대하기 위해 노력하고 있습니다. 결원을 사전에 예측하고 수시 채용으로 정원을 활용하여 2020년에는 정원 활용률이 전년 대비 4.3%p 상승하였습니다.

사회성과

채용 및 퇴직현황

구분			단위	2018	2019	2020
일반정규직 신규채용	연령별	청년(15~34세)	명	31	6	11
		비청년(35세 이상)		7	1	0
	성별	남성		14	1	4
		여성		24	6	7
	지역별	비수도권		14	2	6
		기타 (수도권, 해외 등)		24	5	5
	기타	고졸인력		1	0	0
		장애인		2	0	0
	합계			38	7	11
무기계약직 신규채용			명	38	2	0
청년인턴 채용	여성	체험형	명	4	9	11
		채용형*		0	0	7
	장애인	체험형		0	0	0
		채용형*		0	0	0
	비수도권 지역인재	체험형		3	2	1
		채용형*		0	0	5
	이전지역 지역인재	체험형		-	-	-
		채용형*		-	-	-
	고졸인력	체험형		3	5	5
		채용형*		0	0	0
	합계			7	11	12
비정규직 전환			명	75	0	0
이직 및 퇴직	연령별	30세 미만	명	4	3	4
		30~50세		-	6	7
		50세 초과		3	-	1
	성별	남성		3	2	5
		여성		4	7	7
	합계			7	9	12

* 채용형 청년인턴 : 채용절차의 일환으로 실행하는 인턴제

공정하고 투명한 채용

한국과학창의재단은 채용 과정 전반에서 차별적 요인을 배제하여 공정성과 투명성을 제고해나갑니다. 임직원 채용 단계를 심의하는 인사위원회의 50%는 외부위원으로 구성되며, 채용 전 과정에 감사인이 입회하여 참관합니다. 또한, 친인척 채용인원을 기관 홈페이지에 공시함으로써 공정하고 투명한 채용 프로세스를 설계 및 운영하고 있습니다.

임직원 다양성

한국과학창의재단은 임직원 다양성을 확보하기 위해 다양한 제도와 프로그램을 운영하고 있습니다. 2020년, 재단은 경력단절여성을 위한 서류전형 가점제를 신규 도입하였으며, 서울시 여성 일자리 온라인 박람회에 참가하여 채용을 홍보하였습니다. 신규보직자 3명 전원에 여성을 선임, 여성 보직자 비율 55%를 달성하였습니다. 이는 역대 최대 비율로, 앞으로도 여성리더십 강화를 위한 특성화 교육프로그램 등을 통해 내부 여성인력의 역량강화에도 힘쓸 것입니다. 또한, 장애인 직원에게 3종의 업무용 기기를 지원하여 업무 환경을 개선하였습니다.

임직원 다양성 현황

구분			단위	2018	2019	2020
임직원 다양성	여성	합계	명	86.88	81.00	77.25
		임원		4	4	5
		일반정규직		82.88	77.00	72.25
	장애인		명	6	4	4
	국가보훈자		명	9	10	9

복리후생

합리적인 복리후생제도

한국과학창의재단은 정부의 가이드라인을 준수한 합리적인 복리후생제도를 운영하고 있습니다. 이를 준수하기 위해서 재단은 3개 부서(경영혁신팀, 안전·총무팀, 청렴감사팀) 간 협업을 통한 모니터링 시스템을 운영하여 예산편성, 모니터링, 규정 제·개정 등을 수행합니다. 아울러 2021년부터 운영체계를 신설하여 비금전적 복리후생제도를 발굴하기 위해 노력하여 자기개발, 가족친화제도와 임직원 건강 등을 위한 제도를 개선하였습니다. 특히, 자기개발의 경우 직무 유관 교육 프로그램과 어학교육 및 자격증 시험 등을 제공함으로써 임직원들이 자기개발의 기회를 갖도록 적극적으로 지원하고 있습니다.

유연근무제도

효율적인 업무를 통한 유연근무제도는 임직원에게 일·가정·자기개발의 균형을 보장할 수 있습니다. 특히, 매주 수요일과 금요일을 지정하여 정시퇴근을 독려하여 근로시간 단축 문화를 조성해 나갑니다. 또한, 전체 임직원의 94%가 유연근무제도를 활용함으로써, 자유로운 근로환경을 위해 노력을 기울이고 있습니다.

사회성과

유연근무제도 운영 현황

구분	단위	2018	2019	2020
선택근로제* 이용자 수	명	-	26	164
원격근로제** 이용자 수	명	-	-	183
시차출퇴근 이용자 수	명	133	154	141
탄력근무제 이용자 수	명	34	63	5
원격근무제 이용자 수	명	0	0	165

* 2019년부터 시행
** 2020년부터 시행

유연근무제 활용을 통한 임직원 자기개발 지원

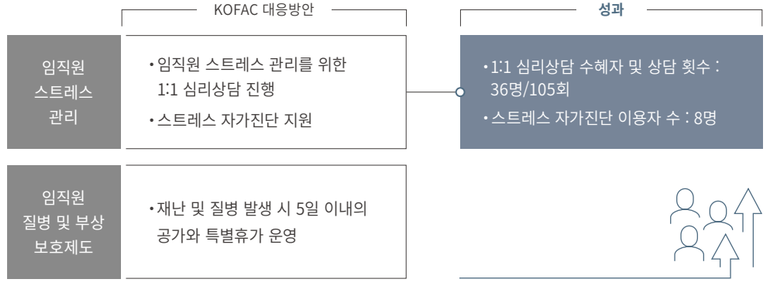
구분	단위	2020년 이용 현황
어학교육(영어) 지원	명	35
노무사자격 1차 취득 교육	명	20
업무 자동화를 위한 파이썬 교육	회	5

근로시간 관리 시스템 구축

한국과학창의재단은 2020년 4월부터 수기 복무 관리 시스템을 개선, 새 복무 관리 시스템을 도입하였습니다. 이는 효율적인 업무와 유연한 근로 문화 확산을 위한 조치입니다. 새 시스템으로는 외부 근로용 VPN을 통해 온라인으로 출퇴근, 부재자, 근로 시간 등을 조회할 수 있게 돼 원격근무제도 활성화에 큰 보탬이 되었습니다.

코로나19 임직원 지원

한국과학창의재단은 코로나19 속 임직원의 심리·신체 건강을 위해 재택근무, 심리상담 서비스, 재난 질병 대응 공가·특별휴가 부여 등 다방면의 지원을 아끼지 않고 있습니다. 또 정부의 사회적 거리 두기 시행 단계 조정에 따른 재단 운영 방안 수립에도 힘쓰고 있습니다. 2020년 재택근무를 활용한 임직원 수는 누적 1,853명이며 누적 재택근무 일수는 총 6,513일입니다.



가족친화제도

한국과학창의재단은 다양한 가족친화제도를 통해 임직원의 일과 생활의 균형을 보장하려 노력하고 있습니다. 특히, 가족 생애주기에 주안점을 둔 제도를 시행하여 2012년 최초로 가족친화기관 인증을 받았습니다. 재단은 제도를 지속적으로 보완 및 개선해왔으며, 2020년에는 연간 최대 10일까지 사용할 수 있는 가족돌봄휴가와 육아휴직 복귀자를 위한 교육제도를 신설하였습니다. 그 결과, 4회 연속 가족친화기관 인증을 재획득하는 성과를 거두었습니다.

산전지원

한국과학창의재단은 임신기에 단축근무제도와 태아검진 지원 휴가를 제공하고 있습니다. 2020년에는 태아검진 지원 휴가를 활성화하기 위해 노력하여 총 49회의 휴가를 제공하였습니다. 이는 작년 대비 21회 증가한 결과입니다. 또한, 2020년은 코로나19 확산으로 임신부 임직원을 위한 배려가 절실한 시기였습니다. 이 때문에 코로나19 확산기(3~4월) 동안 임신부는 전일 재택근무 실시 후, 재택근무 재신청 시 우선 배려되었습니다.

산후지원

육아휴직을 포함하여 출산·입양·자녀 돌봄 휴가 등 특별휴가를 지원하고 있습니다. 집중적인 보육이 필요한 육아기에는 임직원의 장시간 근로를 해소하기 위한 육아시간(1일 최대 2시간)을 추가적으로 제공합니다. 제도 활성화를 위해 신청 절차도 간소화하였고 2020년에는 총 315회, 650시간의 육아시간을 지원하였습니다. 아울러 2020년부터는 육아휴직 및 장기 휴직 복귀자를 위한 교육 프로그램을 운영하여 장기 휴직 복귀 임직원들이 조직에 잘 적응할 수 있도록 지원하고 있습니다.

육아휴직 사용현황

구분		단위	2018	2019	2020
육아휴직을 사용한 임직원의 총 수	여성	명	13	16	25
	남성		0	1	1
육아휴직 종료 후 업무에 복귀한 임직원의 총 수	여성	명	12	13	15
	남성		0	1	1
육아휴직 종료 후 직장에 복귀하여 12개월 간 근속한 임직원의 총 수	여성	명	4	5	8
	남성		0	0	0
육아휴직 복귀율	여성	%	92.31	81.25	60.00
	남성		100.00	100.00	100.00

사회성과

출산휴가 사용현황

구분		단위	2018	2019	2020
출산휴가	출산휴가 사용자 수	명	6	6	8
	배우자 출산휴가 사용자 수	명	2	2	1

임신기 및 육아기 근로시간 단축제도 사용현황

구분	단위	2018	2019	2020
임신기 근로시간 단축제 사용자 수	명	7	7	8
육아기 근로시간 단축제 사용자 수	명	4	7	9

임직원 역량개발

한국과학창의재단은 일터에서 학습이 가능한 HRD 플랫폼을 구축 및 운영하여 내부 학습조직을 활성화하고, 개인의 역량 향상을 지원하고 있습니다. 2020년에는 코로나19로 대면 교육이 어려운 상황에서도 임직원의 교육을 이행하기 위해 원격 화상회의 시스템을 위한 교육과 K-MOOC, 서울시 평생학습포털 등 타 기관의 온라인 교육 콘텐츠를 다양하게 활용했습니다. 앞으로도 지속적으로 임직원 대상의 신규 교육과정을 개발하고, 직무교육과 전문교육을 강화해 나갈 것입니다.

임직원 교육 현황

구분	단위	2018	2019	2020
전직원 총 직무교육 이수 시간	시간	2,932	4,913	4,513
온라인 학습커뮤니티* 참여인원	명	-	-	74
원격(온라인)교육 운영 시간	시간	387	1,738	2,649

* 2020년 신설

임직원 성과관리

개인의 발전이 곧 조직의 발전이 될 수 있도록 중장기 경영전략과 내외부 중요지표를 임직원의 개인 목표에 연계하도록 권장하고 있습니다. 부서장과 팀원이 합의하여 설정된 개인의 목표는 체계적으로 관리되고 평가됩니다. 또한, 모든 임직원을 대상으로 성과평가에 대한 피드백을 제공하여 임직원이 지속적으로 발전해 나갈 수 있도록 지원합니다.

노사관계

한국과학창의재단은 노동조합 구성원들의 노조활동권을 보장·지원하여 근로자의 경영참여를 확대하고 있습니다. 노동조합 가입자를 대상으로 연간 2,000시간 이내로 근로시간을 면제하고, 온·오프라인 채널을 통한 노동조합 홍보도 지원합니다. 이 외에도 경영의사결정 참여, 단체협약 설명회 등을 통한 재단의 중요 정책 개발 동참 등 근로자에게 한층 강화된 권한과 임무를 부여하고 있습니다.

노동조합 가입현황*

구분		단위	2018	2019	2020
가입 대상 인원		명	-	-	174
가입자수	정규직(일반정규직)	명	-	68	69
	정규직(무기계약직)		-	24	28
	비정규직		-	-	4
가입 비율		%	-	-	58.1

* 2019년 6월 27일에 노동조합 설립

인권경영

인권교육 실시

한국과학창의재단은 전사적으로 인권교육을 체계화하고 고객 대상의 인권교육도 시행하고 있습니다. 특히, 인권경영 담당자를 대상으로는 전문기관의 교육을 제공하였습니다. 2020년에는 12회의 인권경영 전문역량 교육을 시행하였습니다.

인권교육 및 성희롱 예방교육 현황

구분	단위	2018	2019	2020
인권교육 시행 횟수	회	-	-	5
인당 인권교육 시간	시간	-	-	2.90
인권교육 이수 임직원 수	명	-	-	44
성희롱 예방교육 참여 임직원 수	명	158.67	129.00	125.70
인당 성희롱 예방교육 시간	시간	1.27*	2.84	2.60*

* 2018년과 2020년은 성매매·성폭력·성희롱 교육을 각각 실시하여 세 교육에 참가한 인원의 평균

임직원 고충처리 프로그램

구분	단위	2018	2019	2020
임직원 고충처리 프로그램 참여 건수(EAP)	건	80	120	106

사회성과

정보보안

최근 공공기관을 대상으로 한 정보보안 침해 공격이 빈번해지고 있습니다. 한국과학창의재단도 개인정보 보유량이 점차 많아짐에 따라 정보보안에 대한 책임감이 커지고 있습니다. 이에 재단은 '인력-시스템-제도' 방면에서 정보보안 체계를 강화하였습니다.

인력
- 정보보안 전담인력의 '정보보안기사' 취득 의무화
- 지속적인 정보보안 인력 채용 실시

시스템
- 불필요한 개인정보 파기 정례화
- 최신 보안 기술을 적용한 사업관리시스템 개편
- 재택근무 정보보안 체계 수립 및 인증체계 강화

제도
- 정보보안 기반 IT 혁신 방안 수립(전사경영시스템, e-감사시스템 등 5개 시스템 도입)
- 보안체계 일원화를 위한 중장기 정보보안 관리계획 수립
- 내규(정보보안위원회 운영 요령) 개정을 통한 부서장의 보안 책임 강화

정보보안 교육 및 관리현황

구분	단위	2018	2019	2020
개인정보 유출사고 건 수	건	0	0	0
정보보안 담당 직원 전문성 강화(자격 취득)	건	0	0	1
전 직원 대상 정보보안 교육 실시 시간	시간	2	2	5

산업안전보건

안전한 업무환경 조성

한국과학창의재단은 본사 임직원 외 간접고용·협력사 근로자 등 모든 구성원이 발주 현장 안전 점검 훈련에 정기적으로 참여하여 안전 의식을 제고하고 있습니다. 또 재단은 안전 사고를 예방하기 위해 2020년 아차사고 신고 제도를 신설, 노사 합동 위험성 평가를 수행했습니다. 고장 및 적치 물품, 위험한 사무용품, 자연재해 등 14건의 위험 요인을 사전 적발하여 물품을 수리 및 처리하고 위험 용품에 대한 주의사항을 게시하여 사고를 방지했습니다. 아울러 재단은 풍수해 재난 상황 대응 매뉴얼도 만들어 안전사고에 대비하였습니다.

안전교육 시행 현황

구분	단위	2018	2019	2020
안전교육 이수 임직원 수	명	131	173	175
총 안전교육 시간	시간	393	1,305	1,488
안전훈련 실시 횟수	회	4	4	5

산업재해 발생 현황

구분	단위	2018	2019	2020
산업재해율	%	0	0	0
근로손실재해율	%	0	0	0
총 기록재해율	%	0	0	0
산업재해 발생 건 수	건	0	0	0

상생협력

한국과학창의재단은 사회적경제 기업을 지원하고 동반성장을 도모하고자 합니다. 따라서 2020년부터 2.2억 원 미만 소규모 조달 입찰 심사 시 신생 기업은 사업 실적 평가를 면제하고 사회적경제 기업은 경영 상태 평가 항목에 만점을 부여, 입찰 규제를 완화해주었습니다. 또 사후 정산을 축소하고 확정 계약을 원칙화하여 공정 경제에 이바지하였으며 전년 대비 선금 지급 한도를 10% 향상한 80%로 설정하였습니다.

추진목적	주요활동	추진성과
동반성장 전략수립 및 체계 수립	• 2020 사회적 가치 추진계획(안) 수립 • 한국과학창의재단 주관 중소기업 홍보 비대면 행사 개최	• 중소기업·소상공인 우수 과학문화상품 판매액 전년 대비 96% 증가 • 30여 개 에듀테크 기업의 우수상품 전시로 홍보 극대화
공정거래문화 조성 및 확산	• 과도한 사후정산, 저가계약 등 거래 관행 개선	• 사후 정산 실시율 및 정산 금액 전년 대비 감소 • 사후정산 실시율 : 2019년 62% ➡ 2020년 20% • 정산금액 : 2019년 122억 원 ➡ 2020년 26억 원
창의·선도적 동반성장 생태계 구축	• 기업활력시스템 신규 구축 및 운영 • 협력사 부담 경감 제도 신속 도입 • 「함께하는 공공혁신 협의회」 참여 기관 연계 공공기관의 소비, 투자 강화	• 기업 규제 애로 접수·검토를 위한 절차 마련 • 구매·계약 절차 간소화 및 비대면화 • 가맹점 결제 수수료 절감 및 소상공인과 지역농가 지원을 위한 제로페이와 공공혁신 지역상생 장터 도입
결제환경 개선	• 대금 지급 안전성 강화로 기업 경쟁력 제고	• 조달청 하도급지킴이 시스템을 활용한 안정적 대금 지급 시행 • 도급사 6개 업체에 사옥 공사대금(520백만 원) 지급
상생협력 문화 및 창업 생태계 조성	• 협력사 적정이윤 추구 및 공정거래 문화 선도	• 낙찰하한율 구매제도 시행으로 최저가 낙찰 방지 • 사회적기업·장애인기업 등 출입 인쇄업체 선정 및 장기계약을 통해 중소기업 경영안정성 강화

사회성과

사회적 경제기업 지원 현황

구분	단위	2018	2019	2020
총 구매액	백만 원	2,855	2,466	2,207
선금지급률	%	70	70	80
사회적경제기업* 구매액	백만 원	254	341	168
중소기업 구매액	백만 원	2,756	2,229	1,976
여성기업 구매액	백만 원	1,530	559	483
장애인기업 구매액	백만 원	112	95	86
중증장애인생산품 구매액	백만 원	83	107	43
기술개발제품 구매액	백만 원	178	353	43
온누리상품권 구매액	백만 원	27.4	36.2	36.2
중증장애인생산품 우선구매액	백만 원	83	107	43

* 사회적경제기업 : 사회적기업 및 사회적협동조합

투명한 경영

윤리경영 활동

윤리교육

한국과학창의재단은 임직원들에게 청탁금지법, 행동강령 등 다양한 윤리교육을 제공하여 업무 전반에서 발생할 수 있는 부패를 미연에 방지합니다. 2020년에는 8회의 반부패·청렴 교육을 시행하였으며, 당해 연도부터는 전 임직원의 청렴윤리 교육 이수가 의무화되었습니다. 그 결과, 청렴윤리 교육 참여도가 전년 대비 3.9%p 향상된 98.1%로 나타났습니다.

윤리교육 현황

구분	단위	2018	2019	2020
윤리교육 이수 임직원 수	명	174	146	153
윤리교육 이수 임직원 비율	%	92.4	94.2	98.1
윤리교육 실시 횟수	회	5	7*	8

* 부패취약업무 담당자 3회, 보직자 1회 포함

윤리경영 평가 현황

구분	단위	2018	2019	2020
외부 청렴도 평가	등급	5	5	4
내부 청렴도 평가	등급	3	5	5
종합청렴도	등급	5	4	4
부패방지 시책평가	등급	-*	2	2

* 부패방지 시책평가 비대상 기관

윤리경영 활동 현황

구분	단위	2018	2019	2020
부패행위 신고 건 수	건	1	0	0
청렴옴부즈만 활동	회	30	21	22
부패행위 처리 건 수	건	8	0	0
부패 공직자 수	명	2	0	0

사회공헌

UN 지속가능개발목표(UN SDGs) 연계 사회공헌 활동

한국과학창의재단은 UN 지속가능개발목표(UN SDGs)를 기준으로 사회공헌 활동을 분류하고 구체적인 활동 계획을 수립하였습니다. 재단은 이를 기반으로 과학문화 사업, 창의 인재 양성 사업과 연계한 지역사회 네트워크를 강화하고 사회공헌을 질적으로 향상시키고 있습니다. 더 나아가 재단은 UN 지속가능개발목표와 연계, 사회공헌 활동 계획을 지속적으로 발전시켜 나갈 것입니다.

UN SDGs 목표

Goal 1 빈곤층 감소와 사회안전망 강화

사회공헌 프로그램명
- 2019년 Safety Science Show
- 동절기 저소득 어르신 지원 프로그램

프로그램 세부 활동
- 과학실험 퍼포먼스를 결합한 청소년 재난안전교육
- 지역사회 내 저소득 어르신 가정 동절기 후원품 전달

Goal 3 건강하고 행복한 삶 보장

사회공헌 프로그램명
- 뷰티인 사이언스

프로그램 세부 활동
- 과학 상식과 연계한 피부관리법 강연

Goal 4 모두를 위한 양질의 교육

사회공헌 프로그램명
- 학교 밖 과학교실
- 과학기술인재진로지원센터

프로그램 세부 활동
- 과학기술에 대한 관심도 증진을 위한 생활과학교실 제공
- 과학기술분야 전문가 컨설턴트를 활용한 학생 맞춤형 온라인 진로 컨설팅 제공

Goal 8 좋은 일자리 확대와 경제 성장

사회공헌 프로그램명
- 취업 멘토링
- 상생협력 및 지역경제 활성화를 위한 프리마켓

프로그램 세부 활동
- 미취업 청년 대상 취업 멘토링 서비스 제공
- 지역경제 활성화를 위한 프리마켓

Goal 10 모든 종류의 불평등 해소

사회공헌 프로그램명
- Digital Divide Drop
- 진로체험버스
- 해피트레인과 함께하는 과학여행
- 두드림 프로젝트 지원

프로그램 세부 활동
- SW교육복지 사각지대 해소를 위한 어르신 대상 코딩교육 실시
- 교육 사각지대 최소화를 위한 소외 계층 학생 대상 진로교육 지원
- 사회적 배려 계층 및 시민 초청을 위한 과학문화 체험 제공
- 취약 지역 및 사회적 배려 계층을 위한 과학문화 체험 서비스 제공

환경성과

에너지

한국과학창의재단은 일상생활에서 에너지 낭비를 최소화하기 위해 에너지 사용 실태와 월별 유류 사용량을 모니터링하고 있으며, 에너지 소비 효율을 정기적으로 점검하고 있습니다. 아울러 '에너지의 날'을 지정하여 에어컨 설정온도 2℃ 올리기, 5분간 모든 전등 끄기 등 전사적인 에너지 절약 행사를 시행하고 있습니다. 앞으로도 재단 내 환경보전 관심도를 제고하기 위해 다양한 활동을 발굴할 예정입니다.

에너지 및 유류 사용 현황

구분	단위	2018	2019	2020
전력 사용량	TJ	4.990	4.583	3.239
휘발유 사용량	TJ	0.058	0.110	0.037
경유	TJ	0.025	0.017	0.014

온실가스

한국과학창의재단은 저탄소 녹색성장을 추진하고, 온실가스 배출량을 관리하기 위해 월별 온실가스 배출량 모니터링, 차량 2부제 실시 등 활동을 수행하고 있습니다. 이 결과 재단은 5년 연속 온실가스 배출량 감축 목표를 달성하는 성과를 거두었습니다. 또 사업 활동에서 각종 환경 제도 및 법규를 준수하고 정책 지표를 정부 권장 수준으로 관리하고 있습니다.

온실가스 배출 및 감축 현황

구분	단위	2018	2019	2020
온실가스 배출량	tCO_2eq	5.0	8.0	3.0
기준배출량 대비 온실가스 배출 감축률	%	64.3	42.9	78.6
온실가스 배출 감축목표	%	26	28	30
온실가스 배출 감축목표 달성 여부	달성/미달성	달성	달성	달성

폐기물

한국과학창의재단은 일회용품 발생을 최소화하여 폐기물량을 저감하기 위해 전사적으로 다회용품 사용을 적극 권장하고 있습니다. 재단은 각 층에 세척세제, 살균건조기 등을 배치하여 모두가 쉽고 건강하게 다회용품을 사용할 수 있는 환경을 조성하였습니다. 더 나아가 우산 빗물 제거기를 도입하여 우천 시 일회용 비닐 사용을 억제하기 위해서도 노력하고 있습니다.

녹색구매

구분	단위	2018	2019	2020
녹색제품구매실적	천 원	148,471	210,463	54,871

Appendix

60p GRI Standards Index
62p 이해관계자 참여
63p UN 지속가능발전목표(UN SDGs)
64p 가입 협회 및 주요 인증·수상 현황
65p 제3자 검증의견서

GRI Standards Index

지표		설명	보고 지면
조직프로필	101-1	조직 명칭	8
	101-2	대표 브랜드, 제품 및 서비스	8
	101-3	본사의 위치	8
	101-4	사업 지역	8
	101-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	8
	101-6	시장 영역	8
	101-7	조직의 규모	8
	101-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	8
	101-9	조직의 공급망	8
	101-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	8
	101-11	사전예방 원칙 및 접근	41-44
	101-12	외부 이니셔티브	19, 57, 63
	101-13	협회 멤버쉽	64
전략	102-14	최고 의사 결정권자 성명서	4-x5
	102-15	주요 영향, 위기 그리고 기회	44
윤리성 및 청렴성	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동강령	41-44
거버넌스	102-18	지배구조	11-12
	102-22	최고의사결정기구와 산하 위원회의 구성	11-12
	102-23	최고의사결정기구 의장	11-12
	102-24	최고의사결정기구 추천 및 선정	11-12
	102-26	목표, 가치, 전략 수립에 관한 최고의사결정기구의 역할	11-12
	102-28	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	11-12
	102-35	보상 정책	11-12
	102-36	보수 결정 절차	11-12
이해관계자 참여	102-40	이해관계자 그룹 목록	62
	102-41	단체 교섭 적용 대상 직원 비율	53
	102-43	이해관계자 참여 방식	62
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	62
보고 관행	102-45	주요 사업부서, 운영 회사, 자회사, 합작회사를 비롯한 보고 조직의 조직 구조	8
	102-46	보고 내용 정의 프로세스	17-19
	102-47	보고 내용 정의 프로세스에서 확인된 중요성 측면	17-19

지표		설명	보고 지면
보고 관행	102-50	보고 대상 기간	About this report
	102-51	최근 발간 보고서 연도	About this report
	102-52	보고 주기	About this report
	102-53	보고서 및 관련 내용에 대한 문의처	About this report
	102-54	GRI Standards 적용 옵션	About this report
	102-55	GRI Standards Index	60-61
	102-56	제3자의 검증	65
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	46
간접 경제성과	203-1	사회기반시설 투자와 지원 서비스의 개발 및 영향	24-25, 31-33
	203-2	영향 규모 등 중요한 간접 경제효과	13-15, 55-56
조달관행	204-1	현지 공급업체에 지급하는 지출비율	56
반부패	205-1	사업장 부패위험 평가	56-57
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	56-57
	205-3	확인된 부패사례와 이에 대한 조치	43
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	58
배출	305-1	직접 온실가스 총 배출량(Scope 1)	58
	305-5	온실가스 감축량	58
고용	401-1	신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원 수 및 비율	48
산업안전보건	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	54
	403-6	근로자 건강 증진	50
훈련 및 교육	404-1	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 교육시간	52
	404-2	직무교육 및 평생교육 프로그램	52
다양성 및 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 근로자 구성 현황	11, 48
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 발전프로그램 운영 비율	57
고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건 수	54
사회경제적 법규 준수	419-1	사회적, 경제적 영역의 법률 및 규제 위반	57

이해관계자 참여

한국과학창의재단은 다양한 내·외부 이해관계자들과 소통하기 위한 다양한 소통채널을 운영하고 있습니다. 재단은 각 채널을 통해 접수된 이해관계자들의 의견을 재단의 사업 활동과 지속가능경영에 반영하기 위해 노력합니다.

경영혁신

공공기관

주요 요구

국민 소통 공동 노력

소통채널

- 함께하는 공공혁신 협의회

국민

주요 요구

국민 신뢰 받는 공공기관 혁신

소통채널

- 홈페이지
- SNS
- 연리지정책단(시민참여혁신단)
- 신문 및 방송

내부 임직원

주요 요구

기관 주요 현안 공유

소통채널

- 주니어보드
- 노조 및 노사협의회
- 열린 이사장실 게시판
- 공유회
- 혁신점검회의 생중계

소기업, 사회적 기업

주요 요구

기관 사업 참여기회 확대

소통채널

- 기업성장응답센터

창의인재육성

교육대·사범대학

주요 요구

예비교원의 원격교육 역량강화

소통채널

- 교육대·사범대학 협의회

시도교육청

주요 요구

교육정책 추진, 교사연수 강화

소통채널

- 교사연구회
- 시도 장학사 협의회

학교(학생, 학부모 포함)

주요 요구

양질의 콘텐츠 접근 기회 확대

소통채널

- 혁신아이디어 제안 게시판

과학기술문화

과학관

주요 요구

과학문화 콘텐츠의 상호 공유·협력

소통채널

- 협의회의

과학기술 출연연

주요 요구

과학기술 연구 성과 홍보

소통채널

- 협의회의
- 홈페이지

과학문화산업

주요 요구

과학문화상품 판로 지원

소통채널

- 성과교류회

과학커뮤니케이터

주요 요구

교육·활동 등 지원 확대

소통채널

- 홈페이지

과학기술 사회공헌활동 기업

주요 요구

네트워크 구축, 컨설팅 등 현장 연계방안

소통채널

- 성과교류회

지자체

주요 요구

지역 과학문화 활동 기반 마련

소통채널

- 전국협의회

UN 지속가능발전목표(UN SDGs)

한국과학창의재단은 UN 지속가능개발목표(UN SDGs)를 기준으로 사회공헌 활동을 분류하고 구체적인 활동 계획을 수립하였습니다. 재단은 이를 기반으로 과학문화 사업, 창의 인재 양성 사업과 연계하여 재단 사업 고유 목적에 맞는 활동을 수행하면서도 지역사회 네트워크 강화 등을 통한 사회공헌 활동의 질적 향상까지 도모하고 있습니다. 재단은 UN 지속가능개발목표와 연계한 사회공헌 활동 계획을 지속적으로 발전시켜 나갈 것입니다.

구분	원칙	주요 활동	페이지
Goal 1 빈곤층 감소와 사회안전망 강화	모든 형태의 빈곤을 모든 지역에서 종식시킨다.	• 지역사회 공헌	21, 55
Goal 3 건강하고 행복한 삶 보장	건강한 삶을 보장하고 모든 세대의 복지를 증진한다.	• 산업안전보건 • 지역사회 공헌	21, 52-53, 55
Goal 4 모두를 위한 양질의 교육	모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회를 증진한다.	• 양질의 교육지원 • 과학기술교육 선도 • 과학문화 접근성 확대	26-38
Goal 5 성평등 보장	성평등을 달성하고 모든 여성과 여아의 역량을 강조한다.	• 공정하고 투명한 채용 • 임직원 다양성	46-47
Goal 8 좋은 일자리 확대와 경제성장	지속적·포괄적·지속가능한 경제성장과 완전하고 생산적인 고용 및 모두를 위한 양질의 일자리를 증진한다.	• 공정하고 투명한 채용 • 직·간접 일자리 창출 • 임직원 역량강화 • 임직원 복리후생 강화	11-12, 46-50
Goal 9 산업의 성장과 혁신 활성화 및 사회기반시설 구축	복원력 있는 인프라시설을 구축하고 포용적이고 지속가능한 산업화를 촉진시키며 혁신을 장려한다.	• 과학문화 접근성 확대 • 과학기술교육 선도	29-31, 33
Goal 10 모든 종류의 불평등 해소	국가 내·국가 간 불평등을 완화한다.	• 공정하고 투명한 채용 • 임직원 다양성 • 과학문화 접근성 확대	29-31, 46-47
Goal 13 기후변화와 대응	기후변화와 그 영향에 대처하는 긴급활동을 시행한다.	• 온실가스 감축	56
Goal 16 평화·정의·포용 및 제도 구축	지속가능발전을 위해 평화롭고 포용적인 사회를 촉진하고, 모두를 위한 사법 접근성을 확보하며, 모든 차원에서 효과적이고 신뢰할 수 있는 포용적 제도를 구축한다.	• 윤리·인권경영 • 공정하고 투명한 채용 • 과학문화 접근성 확대	29-31, 39-42, 46
Goal 17 지구촌 협력 강화	이행수단 강화 및 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십을 확대한다.	• 과학문화 사업 증진을 위한 민·관 협업	30

가입 협회 및 주요 인증·수상 현황

가입 단체 및 협회 현황

한국과학기술단체 총연합회
과학기술출연기관장 협의회
한국기술인협회
한국과학교육학회

주요 인증

구분	단위	인증기관
2005	The British Chamber of Commerce in Korea PARTNERSHIP AWARD	The British Chamber of Commerce in Korea
2013	Certificate of Appreciation	Association of Young Innovator and Scientist Indonesia
2012. 12. 03 ~ 2023. 11. 30	가족친화기업	여성가족부
2018	사이언스타임즈 굿콘텐츠 서비스 인증	한국데이터산업진흥원

주요 수상실적

연도	수상명	수상기관
2018	복권기금사업 성과평가 과학문화확산부문 ‘우수 등급’	기획재정부
2018	복권기금사업 성과평가 과학영재양성부문 ‘우수 등급’	기획재정부
2019	복권기금사업 성과평가 과학문화확산 부문 ‘우수 등급’	기획재정부
2019	복권기금사업 성과평가 과학영재양성부문 ‘우수 등급’	기획재정부
2019	정보통신진흥기금평가 우수 등급	한국방송통신전파진흥원
2019	2019 웹어워드 코리아 전문정보분야부문 ‘대상’	(사)한국인터넷전문가협회
2019	2019 한국수자원학회 정기총회 ‘특별상’	한국수자원학회
2019	2019 케이블TV 방송대상 교양/다큐부문 ‘대상’	케이블TV협회
2019	제8회 대한민국 지식대상 지식/경영부문 ‘우수상’	매경미디어그룹
2019	I-AWARDS 2019 대상	사단법인 한국인터넷전문가협회
2020	복권기금사업 성과평가 과학문화확산부문 ‘우수 등급’	기획재정부
2020	복권기금사업 성과평가 과학영재양성부문 ‘우수 등급’	기획재정부
2020	정보통신진흥기금평가 ‘매우 우수 등급’	한국방송통신전파진흥원
2020	2019년 공공기관평가 균등한 기회, 사회통합 부문 ‘사회적 가치 베스트 프랙티스 10’ 선정	기획재정부
2020	2020 대한민국 커뮤니케이션 대상 ‘외부유관단체장상’	한국사보협회
2020	제15회 KBCSD(지속가능발전기업협의회) 언론상 TV방송 영상부문 ‘우수상’	지속가능발전기업협의회
2021	2021 국가대표 브랜드대상 창의교육부문 ‘대상’	매경미디어그룹

제3자 검증의견서

2020-21 한국과학창의재단 지속가능경영보고서 독자 귀중

책임 및 독립성

한국경영인증원(KMR)은 한국과학창의재단 2020-21 지속가능경영보고서 (이하 “보고서”)의 검증을 요청 받았습니다. 보고서 검증의견에 대한 책임은 한국경영인증원에 귀속되며, 보고서에 기술된 정보에 대한 책임은 한국과학창의재단에 귀속됩니다. 한국경영인증원은 독립된 검증기관으로서 독립성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않습니다.

검증 방법

한국과학창의재단은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 KMR 글로벌경영위원회의 SRV1000 지속가능경영보고서 검증기준을 적용했으며 제한적 보증의 검증을 수행했습니다. 본 검증인의 검증팀은 중요성, 이해가능성, 신뢰성 원칙의 적합성 여부 및 보고된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성을 평가하였습니다. 또한 보고서의 GRI Standards 핵심적 방식(Core Option) 요구사항 충족 여부를 검토하였습니다. 보고경계 중 조직 외부 즉, 한국과학창의재단의 협력회사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다. 검증팀은 데이터 관리시스템 및 보고프로세스 검토, 내부문서 및 자료 등에 대한 검토, 보고서 작성 책임 담당자 인터뷰를 수행하였습니다.

검증결과 및 의견

검증결과 검증팀은 한국과학창의재단의 보고서에서 아래의 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었으며, 보고서가 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)의 요구사항을 준수하지 않았다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

- **중요성** | 한국과학창의재단 지속가능경영보고서는 조직이 운영하는 모든 중요한 보고경계를 포함하고 있으며 구체적이고 장기적인 지속가능경영 전략 및 목표를 제시하고 있습니다. 한국과학창의재단은 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 통해 파악된 이슈들의 중요성을 고유의 중대성 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈 또는 중대한 이해관계자 그룹이 있음을 발견하지 못하였습니다.
- **이해가능성** | 한국과학창의재단 지속가능경영보고서는 지속가능성 맥락에서 작성되어 중대성 평가를 통해 확인된 지속가능성 이슈들에 대해 목표를 제시하고 중요 이슈의 선정 배경과 경영접근방식을 제시하고 있습니다. 그리고 성과지표를 구체적이고 비교가 용이한 방법으로 기술하고 있다고 판단됩니다.
- **신뢰성** | 검증과정에서 심사팀은 일부 데이터 및 정보에 대한 오류를 발견하였으며 한국과학창의재단은 최종 보고서 발행 전 이를 수정하였습니다. 보고서에 실린 데이터 및 정보는 정확하고 신뢰성 있게 기술되었다고 판단되며, 중요한 이해관계자 이슈에 대한 한국과학창의재단의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

개선을 위한 제언

본 검증 기관은 한국과학창의재단이 발간한 보고서가 이해관계자 커뮤니케이션의 수단으로 적극 활용되기를 기대하면서 지속적인 개선을 위해 다음과 같이 권고합니다.

- 한국과학창의재단은 과학기술 문화 확산, 선도라는 업(業)의 특성을 살려 해당 조직의 주요성과와 사업에 대해 서설하여 이해관계자와의 소통을 강화하였습니다. 특히 교육과 관련된 섹터에서 소외계층에 대한 사회적 활동을 체계적으로 기술하고 코로나19 내부 대응기반 구축 및 포스트코로나 대비 등 3부작으로 나누어 기술한 점이 돋보입니다. 향후 쉽게 이해하고 접근 할 수 있도록 표와 그래프 등을 적극 활용하고, 정성적 기술과 정량 성과를 균형 있게 기술하여 보고서의 명확성을 지속적으로 제고하길 권고 드립니다.

KMR 한국경영인증원 Korea Management Registrar SRV SRV1000 Sustainability Committee Assurance

2021. 10. 21.
대표이사
황 윤주


한국과학창의재단
Korea Foundation for the Advancement of Science & Creativity