

---

**한국과학창의재단**

**중장기 윤리경영 추진 계획**

**(2022~2026)**

---

**2021. 11월**



**한국과학창의재단**  
Korea Foundation for the Advancement of Science & Creativity

# 목 차

I. 추진 배경 .....	1
1. 환경 분석 .....	1
2. SWOT 분석 .....	3
3. 그간의 추진실적 .....	4
II. 윤리경영 중장기 추진전략 .....	7
1. 윤리경영 중장기 추진 체계 .....	7
2. 세부 실행과제 .....	8
III. 세부 추진 계획 .....	9
1. 윤리경영 실현을 위한 체계 구축 .....	9
2. 기관 경영의 투명성·윤리성 제고 .....	14
3. 내부견제시스템 적정성 확보 .....	18
4. 인권교육 등 인권존중을 위한 노력과 활동 .....	21
IV. 성과측정 및 환류 .....	24

# I 추진 배경

## 1. 환경 분석

### □ 대외 환경

- (정책 환경) 공직자 청렴·윤리 및 국가청렴도에 대한 국민의 관심과 기준이 높아짐에 따라 국가적 청렴정책 강화 추세
  - LH 사태 등으로 실추된 공공기관에 대한 신뢰 회복을 위해 청렴, 윤리, 갑질 근절 등에 대한 정부 정책 강화
    - \* 2021년 경영실적평가부터 ‘윤리경영’ 배점 상향 조정
- (사회 환경) 내부정보를 이용한 공공부문 종사자의 부패행위 발생에 따른 반부패, 윤리경영 강화에 대한 국민의 요구 증대
  - 공공 부문 부패 수준에 대한 국민 인식은 공공부문 종사자인 공무원과 국민 사이의 괴리가 큼
    - \* ‘공무원이 부패하다’는 응답이 공무원은 1.4%, 일반국민은 33.1%(2020년 부패인식도 조사)
- (국제 환경) OECD 회원국 중 우리나라의 부패인식지수는 낮은 수준으로 국제적으로 인정받는 수준으로 개선 필요
  - \* Corruption Perceptions Index(CPI) : 국제투명성기구 주관 부패인식지수 조사

구 분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년
부패인식지수(100점 만점)	53점	54점	57점	59점	61점
조사대상 180개국 중 순위	52위	51위	45위	39위	33위
OECD 36개 회원국 중 순위	29위	29위	30위	27위	23위

- (ESG, SDG) ESG 경영, SDG 경영 등에 대한 관심이 고조되고 있으며 공공기관도 기관 경영에 해당 요소를 속속 도입 중

### 분석 및 시사점

◆ 국민 인식 수준, 정부 정책, 국제환경 등을 고려하여 투명성 강화, 청렴 문화 조성을 위한 중장기 관점에서 윤리경영 추진 계획 마련 필요

□ 대내 환경

- (조직 문화) 장기간의 기관장 공백, 연이은 감사 수감과 이로 인한 국회, 언론 등 외부의 문제제기로 직원의 사기와 자존감 저하
  - 재단의 윤리·부패에 대한 문제를 인식하고 이를 개선해야 한다는 내부 직원들의 의견 대두
- (외부 평가 결과) 청렴도 측정 결과 최근 3년 연속 4등급(미흡) 이하로 하위권 정체
  - \* 종합청렴도의 V유형기관 평균점수와의 비율('19년 93.7% → '20년 89.2%)
  - 외부청렴도는 1등급 개선되었으나, 내부청렴도는 최하위인 상황
  - 외부는 '편의·금품 경험', 내부는 '예산의 위법·부당집행 경험'을 주요 '부패경험'으로 인식

청렴도 총괄 점수표('18-'20)

구분	청렴도 측정								
	종합청렴도		외부청렴도		내부청렴도				
	KOFAC	V유형	KOFAC	V유형	KOFAC	V유형			
'18년	5등급	7.59	8.33	5등급	7.81	8.64	3등급	7.37	7.48
'19년	4등급	8.12	8.67	5등급	8.59	8.93	5등급	6.62	7.80
'20년	4등급	7.61	8.53	4등급	8.05	8.86	5등급	6.21	7.50

- (경영 혁신) 재단은 기관을 쇠신하고 경영을 혁신하고자 「근본 혁신 방안」(20.9월), 「자체 역량 강화방안」(21년 7월)을 수립·이행중
  - 5대 비위행위에 대한 1-Strike Out제도 도입 등 윤리 경영 및 청렴 문화 정착을 중점 과제로 추진
- (기관장) 이사장 취임 이후 사회적 가치 확산과 국민 신뢰 회복을 위해 공정·투명을 가치로 윤리경영을 우선 경영 방침으로 설정
  - 청렴도 제고를 위한 이사장의 청렴 사직서 작성(2021.1.20)

분석 및 시사점

◆ 윤리경영 강화를 위해 기관 자체 노력을 전개 중이나 보다 체계적인 윤리 경영 추진 체계 마련과 직원 내부의 청렴 문화 확산 필요

## 2. SWOT 분석

### □ SWOT 분석을 통한 전략방향 도출

		강 점 (S)	약 점 (W)
		<b>외부환경</b> <b>내부역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 윤리 경영 혁신기반(제도규정) 마련</li> <li>• 윤리 경영 실천에 대한 임직원의 강력한 의지</li> <li>• 연속 시책평가 우수등급 달성('19,'20)</li> </ul>
<b>기회 (O)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• '청렴'에 대한 국민의 높은 관심</li> <li>• 범정부적 청렴·윤리정책 강화</li> <li>• 윤리경영·청렴 문화 확산을 위한 다양한 콘텐츠 및 플랫폼의 존재</li> </ul>	<b>(SO) 강점기반/기회활용</b>	<b>(WO) 약점보완/기회활용</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 부서 협업과 단계별 추진에 따른 구성원 모두가 함께하는 윤리경영</li> <li>② 고위직이 먼저 솔선수범하는 윤리경영 실천</li> <li>③ 청렴문화확산·협력 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>④ 회의, 문서 등 비공개외 최소화를 통한 기관 경영 투명성 강화</li> <li>⑤ 청렴·윤리경영 문화 확산을 위한 맞춤형 교육 추진</li> <li>⑥ 부패취약분야 집중 개선</li> </ul>	
<b>위협 (T)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 개인주의 조직문화와 소극행정</li> <li>• 공공부문의 청렴·윤리 기준 강화</li> <li>• 공공에 대한 부정적 인식 확대</li> </ul>	<b>(ST) 강점기반/위협극복</b>	<b>(WT) 약점보완/위협극복</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>⑦ 전 구성원이 함께 만들어가는 윤리경영 문화 확산</li> <li>⑧ 윤리경영 단계별 추진체계 마련 및 세부과제 실행</li> <li>⑨ 청렴활동 인센티브 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>⑩ 민관 거버넌스 확대를 통한 대외 신뢰도 제고</li> <li>⑪ 부패방지제도 내실화를 위한 신규과제 발굴 및 추진</li> <li>⑫ 국민체감의 일상적 적극행정 정착</li> </ul>	

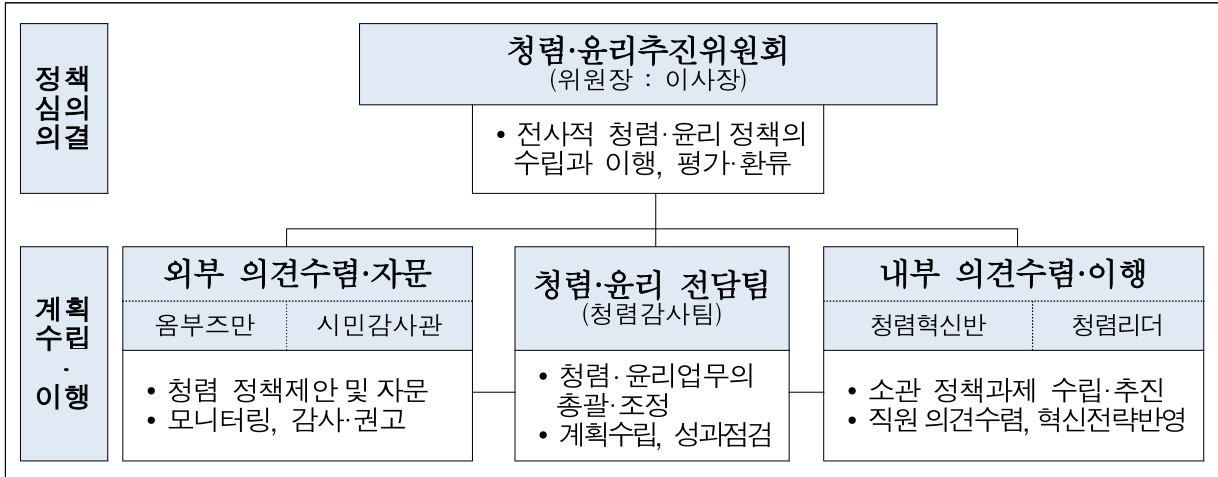
### 한국과학창의재단 윤리경영 중장기 전략방향

- 1 윤리경영 실현 체계 구축 (SO전략①, ST전략⑧, WT전략⑩)
- 2 기관 운영의 투명성·윤리성 제고 (WO전략④, WO전략⑤, WT전략⑫)
- 3 내부견제시스템 적정성 확보 (WO전략⑥, ST전략⑨, WT전략⑪)
- 4 인권존중을 위한 노력과 활동 (SO전략②, SO전략③, ST전략⑦)

### 3. 그간의 추진실적

#### □ 국민 신뢰 회복을 위한 KOFAC 윤리경영 체계 고도화

##### ○ 윤리경영 실천체계 강화를 위한 추진체계 고도화



##### ○ 인권경영 체계 확립을 위한 청렴·윤리와 인권경영의 연계 강화 및 관련 제도개선을 통한 경영 기반 강화

- 사업 인권경영 강화를 위한 주요사업에 대한 인권영향평가 추진
  - \* 과학문화활동지원사업 및 진로체험버스사업에 대한 인권영향평가 추진
- 기관 인권경영에 대한 신뢰제고를 위한 인권경영인증시스템 획득

##### ○ 청렴옴부즈만 역할 분담 체계화를 통한 공정성·투명성 제고

- 청렴옴부즈만의 역할 확대를 통해 사업 수행 모니터링, 윤리경영 시책 제안, 법률분야 상담, 공동조사 등 다각적인 활동 참여

##### ○ 청렴·혁신 과제의 성과평가 연계를 통한 전사차원 추진기반 마련

구분	내용	평가 방법	결과 활용
1부서 1청렴·윤리 추진 과제를 통한 관리자의 청렴 KPI 과제 부여	①재단 업무에 대한 부패취약분야 개선, ②직원 애로사항 개선 등 청렴한 조직문화 조성 및 확산	①과제 이행 계획 및 기간별 과제 추진 내역 ②수립 계획 대비 추진 실적에 대한 정량 및 정성평가	①우수 실적 부서에 대한 성과평가 반영 ②연말 모범부서 포상 등을 통한 인센티브 부여

\* (주요과제(예)) ①홍보업무 연계 내부 교육자료 제작 및 월별 안내집 제작 배포, ②타기관 위반사례 발굴 및 부서내 토론·공유, ③사례·행동수칙 등 메모 상시 비치

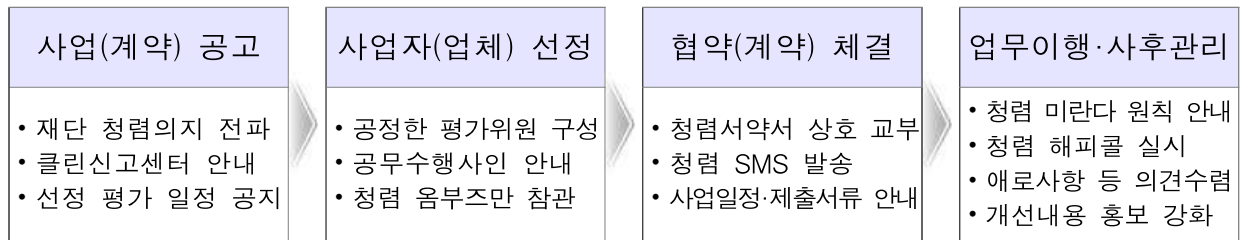
□ 업무 단계별 윤리경영 강화 방안 강구

- 윤리경영 강화방안 마련을 통한 사업·경영 전반의 투명성 제고

구분	성과 내용
청렴뉴스레터 운영	청렴·윤리 공감대 형성을 위한 ‘청렴뉴스레터’ 발행
사업관리체계 고도화	전문·운영위원회 구성·운영, 전문가풀 관리시스템 구축, 이의신청 제도 마련, 사업관리 표준매뉴얼 제작·공유 등
재단 역량강화방안 발표	윤리·인권 경영 강화 체계 마련

- 업무처리 단계별 부패근절 예방을 위한 절차 신설·운영




<업무 단계별 부패행위 사전 예방 추진 프로세스>



- 클린신고 안내문구를 재단 각종 서식 내에 포함하여 업무 투명성 제고

<재단 클린신고센터 안내 >

재단 직원이 금품·향응·편의제공 요구, 지위남용 등 부당한 요구를 할 경우  
재단 홈페이지 클린신고센터로 신고하여 주시기 바랍니다.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ [전화신고] 한국과학창의재단 청렴감사팀 (02-559-3809)</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ [클린신고] 한국과학창의재단 홈페이지  QR코드 인식</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ [안심상담] 김경식 노무사 : nomusarang@naver.com</li> </ul>	

\* 표기대상 : 계약, 협약, 지원과제 등의 공고문, 제안요청서, 과업지시서, 외부발송 문서 등

- 계약·협약 시 단계별 진행사항·제출서류 사전안내제도 시행 및 재단 청렴방침 안내절차\* 시행으로 외부청렴도 및 고객만족도 향상 도모

\* 청렴감사팀장, 부서장 차원의 ‘KOFAC 청렴 미란다 원칙’ 안내 및 애로사항 청취

- ‘청렴콜’ 실시로 청렴도 저하 예방을 위한 사전 대응 강화

\* 연구·사업 등 계약담당자 대상, 부패경험과 권한남용 등 조사(만족도 9.3점/10점)

○ 내·외부 신고제도 확대 운영을 통한 모니터링 강화

구분	성과 내용
신고 편의성 제고	①'재단 통합신고센터' 개설을 통한 신고창구 통합 관리 및 신고·접수·처리 단계별 운영 세분화, ②신고자 보호·보상 안내 등의 진행 과정에 대한 SMS 발송 등 신설 및 운영
신고 대상·범위 확대	①직장내 괴롭힘, ②직장내 성희롱, 성폭력, ③인권침해, ④갑질, ⑤반부패/청렴 등으로 신고분야 세분화
신고자 보호 및 지원 강화	①'안심신고 상담제도' 운영을 통한 공정하고 객관적인 상담 지원으로 신고 및 처리 결과에 대한 신뢰성과 수용성 확대 ②청렴 옴부즈만 활용 변호사·노무사 등 상담원 2명 위촉(남·여 각 1명) ③제보자 온라인 상담 신청 → 옴부즈만 요건 구비 여부 등 검토 회신 → 청렴감사팀 신고 → 조사결과 제보자 통보

□ 윤리경영 실천 노력 및 청렴·윤리·인권 교육 강화

○ 윤리경영 실천을 위한 노력

구분	성과 내용
윤리·인권경영 강화를 위한 자체감사 추진	'21년 자체 특정감사를 주요사업 인권경영 실태조사 분야로 추진하여 재단 사업 추진상의 윤리·인권경영 강화 효과 도모
적극 행정	청렴·윤리 확산과 적극행정 활성화를 위한 모범사례 발굴·포상을 통해 내부직원의 사기 진작 도모
갑질 근절	갑질 및 성희롱 분야 실태조사를 통해 갑질 인식 수준을 분석·진단하여 예방·근절을 위한 개선방안 도출('21.2월)
법률업무 처리요령 신설	기관 및 임직원을 당사자로 하는 법률 지원업무의 절차와 내용을 구체화하기 위한 제도 마련 및 관련 규정 신설
법률 상담 지원	전문 변호사에 의한 전 직원 법률상담 지원

○ 청렴·윤리·인권교육 실효성 확대 및 홍보 강화

구분	성과 내용
맞춤형 교육추진	연령, 직위 등 교육대상자 특성을 반영한 다양한 방식의 입체적 교육 추진으로 실효성 확대 * 대면, 코로나 대응을 위한 실시간 화상강의, 상담형 컨설팅 교육, 사이버 교육 등 다양한 형태의 교육 추진 * 기관장을 비롯한 임직원, 신입직원, 보직자, 연령별(20·30·40대), 그룹별(보직자, 남/여 연구원, 무기직·위촉직)
성과평가 연계	전 직원 청렴교육 실적의 내부 성과평가 연계로 교육 운영의 효율성 제고 * 필수교육을 제외한 반부패 청렴교육중, 대면 교육, 사이버 교육 수강을 의무화하고 개인별 성과평가 KPI지표로 활용



## II 윤리경영 증장기 추진전략

### 1. 윤리경영 증장기 추진 체계

□ 윤리경영 로드맵

윤리경영 체계화(2022)	윤리경영 내재화(2023~2024)	윤리경영 고도화(2025~2026)
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 윤리경영체계 확립</li> <li>· 업무 투명성·청렴성 제고</li> <li>· 내부건제시스템 확립</li> <li>· 인권경영 본격 추진</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 선도적 윤리경영체계 마련</li> <li>· 구성원의 윤리경영 생활의 문화화</li> <li>· 내부건제시스템의 체질화</li> <li>· 기관운영-인권경영 접목</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 윤리경영체계 개선 및 고도화</li> <li>· 우수 윤리경영 문화 확산</li> <li>· 내부건제시스템 고도화</li> <li>· 윤리·인권경영 우수기관 변모</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 종합청렴도 3등급</li> <li>· 부패방지시책 2등급</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 종합청렴도 2등급</li> <li>· 부패방지시책 1등급</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 종합청렴도 1등급</li> <li>· 부패방지시책 1등급</li> </ul>

□ 증장기 윤리경영 전략 체계도

<b>비 전</b>	<b>국민 신뢰를 바탕으로 사회적 가치를 실현하는 깨끗하고 투명한 한국과학창의재단</b>									
<b>추진전략</b>	<b>윤리경영 실현 체계 구축</b>	<b>기관 운영의 투명성 · 윤리성 제고</b>	<b>내부건제시스템 적정성 확보</b>	<b>인권존중을 위한 노력과 활동</b>						
<b>전략과제</b>	① 윤리경영 추진기반 마련 ② 윤리경영 예방 활동 강화	③ 윤리경영 취약점 개선 ④ 경영·사업 수행 투명성 확보	⑤ 내부건제시스템의 효율적 운영 ⑥ 부패 방지 자체·일상감사 실시	⑦ 인권경영 로드맵 수립 ⑧ 갑질근절, 건전한 신고 문화 조성						
<b>실천규범</b>	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="text-align: center;"><b>윤리 활동</b></td> <td>윤리헌장, 임직원 행동강령, 기관 경영 및 사업 운영 간 윤리 제고를 위한 지침 등</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><b>부패 방지</b></td> <td>반부패·청렴위원회 운영규칙, 청렴 옴부즈맨 운영지침 등</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><b>인권 보장</b></td> <td>인권경영헌장, 인권경영 체크리스트, UNGC SDGs 등</td> </tr> </table>				<b>윤리 활동</b>	윤리헌장, 임직원 행동강령, 기관 경영 및 사업 운영 간 윤리 제고를 위한 지침 등	<b>부패 방지</b>	반부패·청렴위원회 운영규칙, 청렴 옴부즈맨 운영지침 등	<b>인권 보장</b>	인권경영헌장, 인권경영 체크리스트, UNGC SDGs 등
<b>윤리 활동</b>	윤리헌장, 임직원 행동강령, 기관 경영 및 사업 운영 간 윤리 제고를 위한 지침 등									
<b>부패 방지</b>	반부패·청렴위원회 운영규칙, 청렴 옴부즈맨 운영지침 등									
<b>인권 보장</b>	인권경영헌장, 인권경영 체크리스트, UNGC SDGs 등									
<b>추진조직</b>	<b>경영혁신팀</b>	<b>청렴감사팀</b>	<b>인재경영팀</b>	<b>각 부서</b>						
	· 윤리경영 관련 기획 및 총괄	· 반부패·청렴업무 · 내부건제시스템 운영	· 전직원 교육(고충 등) · 통합신고센터 운영	· 1부서-1청렴·윤리실천과제 수행						
<b>실행체계 및 환류 프로세스</b>	<b>윤리경영 계획·시행</b>	<b>진단·평가시스템</b>	<b>상벌체계·확산</b>							
	· 윤리경영 추진계획 · 부패방지 시책 추진계획 · 청렴·반부패 교육 계획 · 사업운영 청렴 이행계획 · 인권경영 추진계획 · 통합신고센터 운영 계획	· 종합청렴도 평가(권익위) · 부패방지시책평가(권익위) · 경영공시 일제점검(기재부) · 윤리경영종합지수(자체진단) · 윤리경영 인식수준 진단 · 인권영향평가	· 내부평가 반영(청렴마일리지, 보직자 평가) · 종합감사 우수부서 선정 · 청렴 우수직원 포상(기관장 표창·포상 등) · 승진 가점 부여 등							

## 2. 세부 실행과제

### 4대 추진전략 8개 전략과제 18개 실행과제

신규 11개 강화 7개

추진전략	전략과제	실행과제	비고	주관부서	추진일정
① 윤리경영 실현체계 구축	① 윤리경영 실현 체계구축	1-1. 공공기관 운영 정책 방향에 부합하는 윤리경영 거버넌스 확립	강화	청렴 감사팀	22년내
		1-2. 청렴 실천과제 이행 및 청렴문화 활동·소통 강화	신규	조문화 TF	22년~
		1-3. 청렴·윤리 경영 실현을 위한 규정 강화	신규	경영 혁신팀	~23년
	② 윤리경영 예방 활동 강화	2-1. 고위직의 솔선수범 청렴 리더십 활동	강화	경영 혁신팀	22년~
		2-2. 대상별 맞춤형 청렴·윤리·인권교육 추진	신규	인재 경영팀	22년~
	② 기관 운영의 투명성·윤리성 제고	③ 윤리경영 취약점 개선	3-1. 부패 취약 분야 집중 개선	강화	청렴 감사팀
3-2. 업무 담당자 자체 모니터링 강화			신규	전부서	22년~
④ 경영사업 수행 투명성 확보		4-1. 사업관리시스템 고도화에 따른 사업 투명성 강화	신규	미래 전략팀	22년~
		4-2. 채용 및 계약·협약 관련 부패근절 방안 확대	강화	안전 총무팀	22년~
		4-3. 국민 대상 정보 공개 강화	강화	경영 혁신팀	22년~
③ 내부건제 시스템의 효율적 운영		⑤ 내부건제 시스템의 효율적 운영	5-1. 내부건제시스템 전문성·독립성 강화	신규	청렴 감사팀
	5-2. 적극행정 확산 추진		신규	22년~	
	⑥ 부패 방지 자체 일상 감사 실시	6-1. 부패유발 예방 중심 감사로 내부통제의 내실화 도모	강화	22년~	
		6-2. 대내외 요구, 기관 평가에 기반한 감사 활동 추진	신규	22년~	
④ 인권존중을 위한 노력과 활동	⑦ 인권경영 로드맵 수립	7-1. 중기 계획 기반 인권 경영 강화	신규	22년~	
		7-2. 인권경영시스템 인증 추진	신규	~26년	
	⑧ 갑질근절, 건전한 신고 문화 조성	8-1. 갑질 근절을 위한 대책 수립	강화	22년~	
		8-2. 건전한 신고문화 조성	신규	22년~	

### III 세부 추진 계획

#### 전략 1 윤리경영 실현 체계 구축

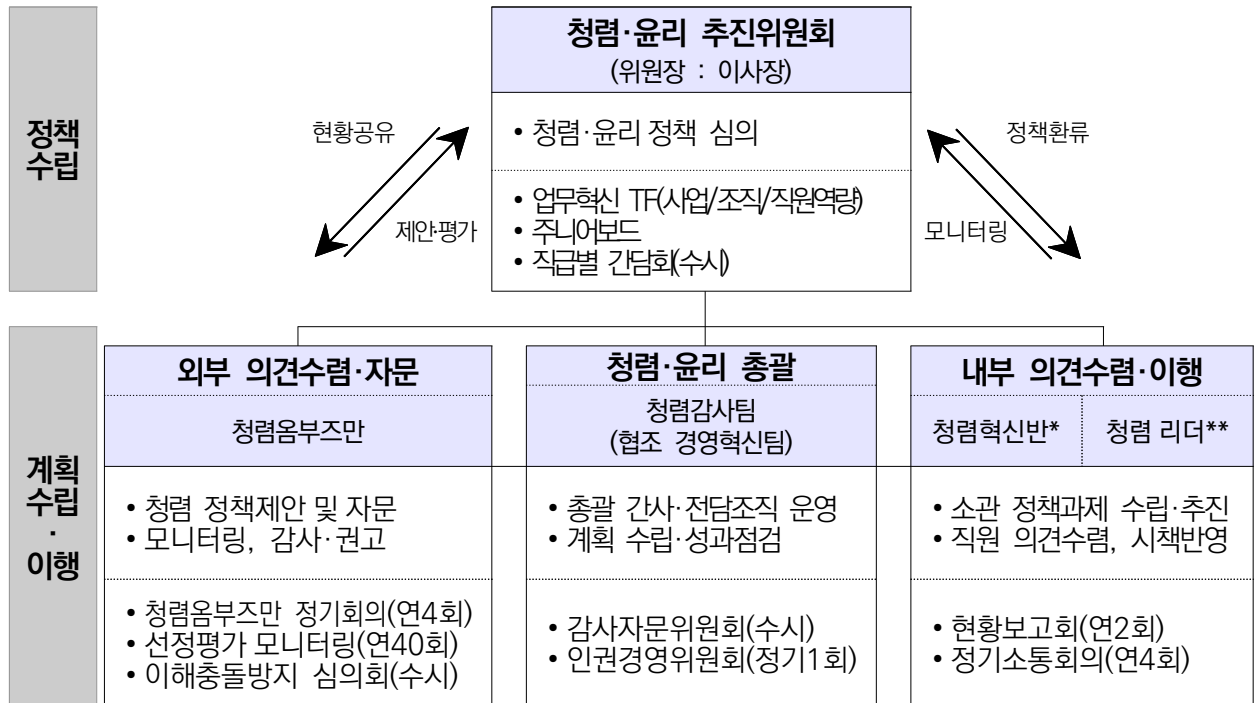
◇ 윤리경영 실현의 지속성과 중장기 계획 추진간 부서 협업체계 구축을 통한 기관의 안정적인 윤리경영 추진체계 확립

#### 과제 ① 윤리경영 추진기반 마련

□ 공공기관 운영 정책 방향에 부합하는 윤리경영 거버넌스 확립 **강화**

○ (거버넌스 역할 정립) 청렴하고 투명한 기관으로 도약하기 위한 거버넌스 역할 정립

- 청렴·윤리추진위원회 역할을 강화하고 내부 의견수렴과 윤리경영 과제 이행을 위한 「청렴혁신반」, 「청렴 리더」 구성·운영



\* 청렴도 취약 영역별로 부서장과 업무담당자로 청렴혁신반을 구성하여 개선 노력, 이행과제 점검 등 추진

\*\* 부서별로 청렴 문화를 선도할 중간급 직원을 청렴 리더로 지정 운영

- (민·관 협력) 공직유관단체 및 시민단체 등과 함께하는 청렴·윤리 문화 조성을 위한 민관 협력 기반 상호 윤리 경영 수준 평가 추진

\* 윤리 경영 강화를 위해 공공기관, 시민단체와의 윤리 경영 실천을 위한 다자간 협업체계를 구축하고 상호 윤리 경영 수준 평가 추진

□ 청렴 실천과제 이행 및 청렴문화 활동·소통 강화 **신규**

- (청렴과제 발굴·실천) 직급별, 조직별 청렴 실천 과제를 발굴하고 이를 실천하여 조직 내 청렴 문화 확산 도모

- 조직 평가에 청렴 과제 실천 정도를 반영하고, 청렴 마일리지\* 제도를 강화하여 개인별 평가에 인센티브 부여 추진

\* 청렴혁신반 참여, 청렴 리더 활동, 청렴 위키 활동, 청렴 제도 개선 과제 제안 등 자발적 청렴·윤리 활동에 대한 실적을 점수 형태로 부여

- 실천 과제 발굴을 위해 '청렴-KOFAC 제도 개선 공모' 채널을 업무 포털에 상시 운영하고 우수 제안에 대한 포상 추진

- (청렴문화 확산) 직원들이 청렴한 경영·사업 추진과 윤리 경영을 자연스럽게 상호 독려할 수 있는 문화 조성

프로그램명	주요 내용	주기
KOFAC LIVE 연계 반부패 청렴 사례 전파	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 재단 및 타 기관의 반부패·청렴 우수를 발굴하여 사례 전파를 통한 청렴 문화 확산</li> </ul>	매월
반부패 청렴주간(2주)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 반부패의 날(12.9일)과 연계 2주간 반부패 청렴 주간 운영</li> </ul>	연 1회 (12월)
청렴 클러스터 활동 공유	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 공공기관 청렴 포털을 통해 청렴 클러스터 활동 공유 추진</li> </ul>	상시
청렴 메시지 전파	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 사내 게시판, 사옥 내 공용 공간, 사무 공간에 청렴 메시지 전파 포스터 게시</li> </ul>	상시

- (우수기관 벤치마킹) 청렴·윤리 경영 우수기관의 사례 및 노하우를 벤치마킹하여 기관 사업 추진 및 경영에 적극 반영 추진

※ 전년도 청렴도 평가 우수기관 중 재단과 성격이 유사한 기관을 선정하여 해당 기관을 방문하여 주요 시사점 도출, 적용 추진

□ 청렴·윤리 경영 실현을 위한 규정 강화 **신규**

- (임직원 행동강령 강화) ‘공직자 이해 충돌 방지법’ 시행(’22년 5월) 등 재단에 요구되는 윤리 수준을 고려하여 행동강령 강화 추진
  - 이해충돌방지 제도와 관련하여 재단의 업무 특성을 반영하여 직무 관련자와의 사적접촉금지 등의 내용을 포함한 규정 개정
  - 개인정보를 제외한 부패행위 유형, 금품·향응 수수 현황, 징계처분 결과 등 부패공직자 징계운영 결과공개 근거 마련
    - ※ 국민권익위원회 청렴포털을 통한 대국민 공개 추진
- (징계 양정 강화) 공무원 징계 규정과 동일한 기준 마련
  - 음주운전에 대한 처벌 기준 등 공무원 징계 기준 대비 낮은 처벌 기준을 공무원 수준으로 상향
    - ※ 2021년 과기정통부 직할기관에 대한 국정감사 시정 조치 요구 사항
  - 5대 중대 비위행위자에 대한 성과 평가 최하점 부여 근거 규정을 마련하고 승진 제한 기간 강화 등 근거 마련
    - ※ 기존 징계에 따른 승진, 보직 제한 기간을 5대 중대 비위행위자의 경우 강화
- (갑질 행위자 처벌 기준 신설) 갑질 행위에 대한 징계 기준 및 징계 경감사유 적용 배제 근거 마련
  - 「공무원 징계령 시행규칙」 별표 및 제4조(징계의 감경)를 준용하여 기준 마련 추진

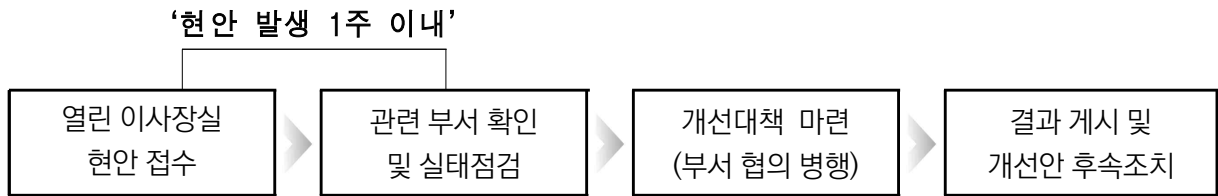
□ 기대효과

현행(AS is)	개선(To be)
·청렴·윤리 관련 부서만 참여하는 거버넌스 ·담당 업무에만 몰입된 조직문화 ·대내·외의 재단에 대한 낮은 청렴 인지도	⇨ <ul style="list-style-type: none"> <li>·청렴·윤리 관련 부서 뿐 아니라 전직원이 함께 참여하는 거버넌스 구축</li> <li>·담당 업무를 수행함에 있어 당연히 청렴과 윤리 경영을 고려해야 한다는 조직문화 조성</li> <li>·청렴·윤리경영에 대한 기관의 의지를 대내·외에 표명</li> </ul>

**과제 ② 윤리경영 예방 활동 강화**

□ 고위직의 솔선수범 청렴 리더십 활동 **강화**

- (이사장의 적극적 대응) 기관장이 청렴·윤리 이슈에 적극적으로 대응하여 기관 자체의 청렴·윤리 경영 브랜드 실현
  - 직원이 원할 경우 언제나 기관장을 직접 면담할 수 있도록 월 단위(또는 주단위) ‘직원 소통의 날’을 지정·운영
    - ※ ‘직원 소통의 날’을 지정·안내하고 희망자가 있을 경우 최우선 면담
  - ‘열린 이사장실’을 통한 재단 구성원과의 적극적인 소통으로 청렴·윤리 이슈 파악, 선제·적극적 대응



- (보직자 참여) 팀장급 이상 보직자의 조직문화·청렴문화에 대한 경험을 바탕으로 직원과 함께하는 청렴·윤리 예방활동 추진
  - 릴레이 형식으로 보직자들이 직접 참여하는 릴레이 형식의 청렴·윤리 메시지 전파 캠페인인 ‘KOFAC 청렴 챌린지 캠페인’ 추진
  - 보직자의 청렴·윤리 경영 참여 확대를 위해 업무추진비 집행 내역 사내 게시판 공지 추진
  - 장기적으로 보직자에 대한 다면 평가 항목에 청렴·윤리 부문을 신설하여 평가에 반영 추진

□ 대상별 맞춤형 청렴·윤리·인권교육 추진 **신규**

○ (생애주기 청렴·윤리 교육) 입사주기, 업무특성, 직급 등에 따라 대상별 맞춤형 교육으로 윤리경영 예방 활동의 효과성 증진

- (관리자) 기관장, 팀장급 이상 보직 직원의 청렴 리더십 함양

- (공직생애주기) 신입사원, 승진자 교육과정에 윤리준법 교육 필수편성

\* 직급별 업무, 권한에 따라 보다 엄격한 윤리준법의 중요성 강조

- (전 직원) 청탁금지법, 행동강령, 신고제도 등 청렴·윤리 역량 제고

교육명	교육 내용	이수시간
관리자 청렴교육	■ 반부패·윤리(인권)이슈, 갑질, 이해충돌 등	2
공직생애주기 청렴교육	■ 청탁금지법, 행동강령, 갑질근절, 성희롱 예방 등	2
전 직원 청렴교육	■ 청탁금지법, 임직원 행동강령, 신고제도	4
계약, 인사 등 업무별 교육	■ 업무 수행 단계별 교육, 검사·검수·지체상금 등 포함	2

○ (교육 실효성 제고) 반부패·청렴·윤리 이슈 최신사례 및 재단 취약분야 관련 집중 교육 과정 개설로 청렴 교육의 품질과 실효성 제고

- 교육기관, 강사진, 교육 참가자 사후 평가를 통한 개선사항 도출

진단 및 과정 개발	교육 시행	Feedback
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 의식수준 및 문화 진단</li> <li>• 대상별 맞춤과정 개발</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 재단 맞춤 교육</li> <li>• 필수 교육 추가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 워크숍 및 설문조사</li> <li>• 교육개선 및 추가</li> </ul>

- 청렴 연수원 등 사이버 청렴교육 연계 교육시간 인정 및 우수 교육 이수자에 대한 포상으로 자발적 이수 유도

- 재단 직원이 업무 수행간 청렴, 윤리 경영과 관련된 경험을 공유하고 상황별 사례를 공유할 수 있는 '청렴 위키' 운영

□ 기대효과

현행(AS is)	개선(To be)
<ul style="list-style-type: none"> <li>·보직자와 비보직자, 시니어와 주니어 간 청렴 의식 괴리 발생</li> <li>·청렴·윤리 교육의 실효성 부족</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·전직원이 청렴·윤리 경영 관련 하나의 가치관을 가지고 업무 수행 가능</li> <li>·실효성 있는 교육훈련으로 전직원의 청렴 의식 내재화</li> </ul>

## 2. 기관 경영의 투명성 · 윤리성 제고

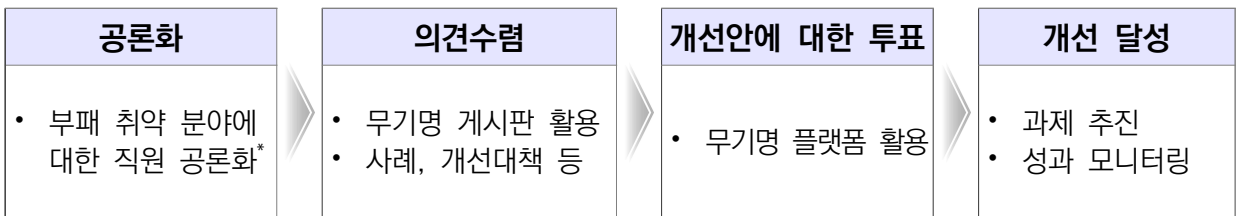
◇ 기관 운영 및 소관사업 추진 전반에 구성원과 이해관계자의 윤리 경영 실천과 청렴도 증진을 통해 기관 경영의 투명성 제고

### 과제 ③ 윤리경영 취약점 개선

□ 부패 취약 분야 집중 개선 강화

○ (개선 과제 발굴) 의견 수렴을 통한 맞춤형 과제 발굴

- 자체 점검과 직원들의 무기명 의견 취합을 통해 부패 취약 분야에 대한 개선 과제를 사전에 발굴



- 주니어보드, 청렴음부즈만 정기회의, 청렴·윤리추진위원회 등 내·외부 의견 수렴 기구를 활용 개선 과제 발굴

○ (예산 낭비 근절) 관행적 예산낭비 사례 발굴·개선 추진

- 금액과 무관하게 사전 품의를 제도화하고 회의비 집행시 참석자 수기서명을 의무화하고 분기별 법인카드 집행내역 전수 조사 추진
- 공공재정환수TF를 상시 운영하고 재단의 예산 집행 절차와 현황 분석을 통한 개선 과제 도출

\* TF를 통해 예산 집행 현황을 상시 모니터링 하고 예산 낭비 요인을 발견하면 즉시 개선안을 마련하여 관련 부서와 개선 추진

○ (부정·특혜·권한남용 근절) 직무관련자 사적접촉 사전 신고제도 신설

- 임직원 행동강령 개정하여 직무관련자와 사적 접촉 시 '청렴방명록'을 통해 신고토록 하는 제도 신설



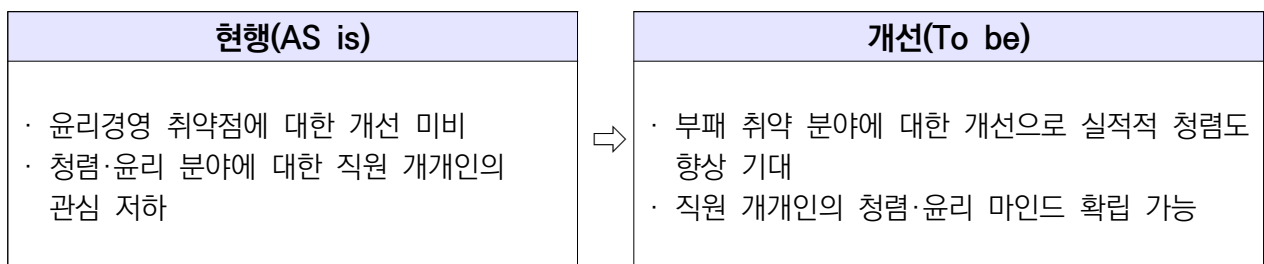
(참고) 직무관련자 사적접촉 금지 대상 행위 유형

구 분	행위유형
금지행위	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 직무관련자와 함께 골프나 사행성 오락을 하는 것</li> <li>• 직무관련자와 식사나 여행을 하는 것</li> <li>• 직무관련자와 회합이나 행사를 하는 것</li> <li>• 직무관련자 또는 그 가족이 경영하는 업소에 출입하는 것</li> </ul>
예외사유 (정당행위)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정책 수립이나 의견 교환 등 직무 수행을 위해 필요한 경우</li> <li>• 공공기관 또는 민간기관과의 업무 협의가 필요한 경우</li> <li>• 동창회, 친목 모임, 종교행사 등에서 부득이하게 접촉한 경우</li> <li>• 직무관련자가 참석한 사실을 알지 못한 상태에서 만난 경우</li> <li>• 기타 사회 상규에 위반되지 않는 경우</li> </ul>

□ 업무 담당자 자체 모니터링 강화 신규

- (자가 진단) 공정거래 자율 준수로 부패 리스크 사전 예방 추진
  - ‘수의계약 체크리스트’, ‘주요 계약서 체크리스트’ 등의 제작 배포로 업무 담당자의 자체 모니터링 활성화
    - ※ 수의 계약 대상 여부, 법 위반 여부 등을 사전에 자가 진단
  - 거래상 지위 남용, 부당지원행위 금지, 부당한 공동행위 방지 등을 위해 공정거래 업무처리 지침 운영
- (1인 1과제 실천) 청렴 과제 실천으로 확고한 청렴·윤리 문화 조성 및 자기 모니터링 추진
  - 1인 1청렴·윤리 실천과제 운영으로 스스로 설정한 과제의 이행을 통해 자발적 윤리경영·청렴 마인드 확립 유도
  - 청렴 마일리지 제공 등을 통해 직원의 자발적 참여 유도

□ 기대효과



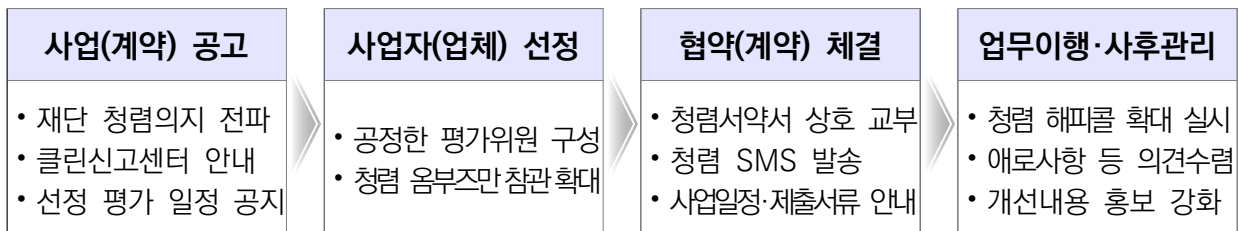
**과제 ④** 기관 경영·사업 수행 투명성 확보

□ 사업관리시스템 고도화에 따른 사업 투명성 강화 **신규**

- (대외 신뢰도 제고) 사업관리체계의 표준화를 위한 전문위원회 구성·운영으로 투명하고 공정한 사업관리 수행
  - 사업관리체계 고도화 및 투명하고 공정한 사업관리를 위한 전문위원회 및 운영위원회 구성\*·운영
    - \* 3개 전문위원회(과학문화, 인재양성, 교육), 및 각 개별 사업별 운영위원회
  - 사업·연구 부정행위 부패행위 근절 기능 강화를 위한 '표절·중복' 등 유사도 검토 절차 마련·안내
    - ※ 사전예방, 검증, 후속조치의 검토절차 및 공정성 제고를 위한 이의신청제도 운영
  - 사업관리체계의 현장 적용과 확장을 위한 사업관리 표준 매뉴얼 제작·공유

□ 채용 및 계약·협약 관련 부패근절 방안 확대 **강화**

- (채용 전 주기 관리) 채용 전형 단계별 감사부서 입회 의무화 도입으로 채용비위 근절 추진
  - 채용 위탁업체 입찰·계약, 시험문제 출제·관리 등 채용 전형 단계\*별로 채용비위 근절을 위한 프로세스 개선 추진
    - \* 위탁업체 계약, 문제추출·인쇄·포장, 시험장 관리, 채점, 합격자 결정
- (계약·협약 관련 부패 예방) 단계별 부패행위 사전 예방
  - 계약·협약 업무 단계별로 부패 근절을 위한 프로세스 개선 추진



- 부서장은 계약(협약) 상대방에게 ‘청렴 미란다 원칙’을 안내하고 장기적으로 업무 협의시 재단 직원이 2인 이상 참여 의무화
  - \* 계약(협약) 상대방에게 기관의 임직원이 공정하게 업무를 처리하며, 부정 청탁을 하지 않을 것이며 금품·향응·편의를 제공받지 않음을 미리 고지
- 계약(협약) 상대방에게 분기별로 기관장 명의의 ‘청렴 서한문’을 발송하여 기관의 윤리 경영 의지 강조

○ (계약 내용 설명) 계약 상대자에게 계약 내용 설명 의무화

- 저작권의 귀속, 지체상금, 계약 변경시 필요한 행정 조치 등 중요 계약 사항에 대해 계약 상대자에게 **대면 설명 및 확인서 작성 의무화**
  - ※ 계약에 따른 세부 사항 설명으로 대외 이해관계자에 대한 신뢰 강화

□ 국민 대상 정보 공개 강화 강화

○ (사업 일정 안내 의무화) 재단 사업의 추진 일정을 사전에 안내하여 국민에게 예측 가능성 제공

- 각 사업 담당 부서는 연초 사업 계획 수립 시 사업 추진 일정을 **확정**하고 이를 재단 홈페이지를 통해 **안내 의무화**
  - ※ 사업은 연초 계획된 일정대로 추진하되 부득이한 사정으로 변경될 경우 재단 홈페이지를 통해 추가 안내 추진

○ (정보 공개 강화) 재단이 보유한 정보에 대한 공개를 강화하여 국민의 알권리를 충족하고 **투명한 기관 운영 기반 마련**

- 공개/비공개 문서에 대한 명확한 기준 확립과 전직원 교육을 통해 불필요 비공개 문서를 **최소화**하여 원문 공개율 제고
- 사전 정보공개 항목을 확대하고 재단 사업 관련 DB의 API 제공을 **확대**하여 이를 민간에서 자유롭게 활용할 수 있도록 안내 추진
  - ※ 사이언스올의 과학 용어 사전, 크레존/교육기부포털의 체험 정보 등

□ 기대효과

현행(AS is)		개선(To be)
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 재단의 사업 평가에 대한 내·외부의 불신 팽배</li> <li>· 재단 사업 현황에 대한 이해 관계자의 정보 공개 요구</li> </ul>	⇒	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 투명한 계약·협약 사업 관리로 이해 관계자의 신뢰 제고 가능</li> <li>· 재단 사업 추진 일정 안내로 외부 고객의 예측 가능성 향상</li> </ul>

### 3. 내부건제시스템 적정성 확보

◇ 감사기구의 독립성·전문성 확보와 기관 경영 및 사업 전반의 청렴도 강화를 위한 적절한 내부건제시스템 마련

#### 과제 ⑤ 내부 건제시스템 효율적 운영

##### □ 내부건제시스템 전문성·독립성 강화 신규

- (감사인 전문성 강화) 감사인 전문성 향상을 위해 직무 공모 추진
  - 감사 부서장에 대한 직위 공모를 지속 추진하고 감사 부서의 감사인의 직무도 내부 공모를 통해 선정하여 전문성 강화
  - 전문적·다양한 자체감사 의견 수렴을 위한 자문 제도\* 신설
    - \* 「공공감사법 시행령」 제5조에 따라 ‘감사자문위원회’ 설치 근거 마련
  - 감사업무 신뢰도 제고를 위한 ‘시민감사관’ 제도 신설
    - \* 기존의 청렴옴부즈만과 구별되며, 전문성 기반으로 자체감사 직접 참여
- (감사부서 독립성 강화) 내부 건제 시스템의 실효적 운영을 위해 자율적인 예산 집행 계획 수립을 위한 별도 예산 배정
  - 연초 감사 부서의 신청을 받아 예산을 배정하고 해당 예산의 집행에 관해서는 감사 부서의 자율성 부여

현 예산 집행 구조	⇒	개선 예산 집행 구조
· 예산 소요 발생시 예산 담당 부서와 협의 후 집행		· 연초 배정 예산에 한해서는 감사 담당 부서에서 자율적으로 집행 계획 수립 후 집행

※ 배정 예산 규모는 '21년 수준으로 하되 경상운영비 상황을 고려하여 결정

- (e-감사 시스템) 사업 수행 및 경영 전반의 업무 수행 현황을 상시 모니터링하며 점검할 수 있는 ‘e-감사 시스템’ 도입 추진
- 적극행정 확산 추진 신규
- (적극행정 면책 제도 실효성 강화) 적극행정 면책 제도 요건 완화 및 내규 마련(적극행정 사전컨설팅 운영 요령)으로 적극행정 제도의 확산

- 관련 내규(적극행정 면책제도 운영요령, 적극행정 사전컨설팅 운영 요령)에 기반한 적극행정 제도 운영 확산 유도
- 사전 컨설팅 적극 활용으로 사전에 감사 요인을 인지하고 국민이 체감하는 적극행정 정착 유도
- 사전 컨설팅을 받은 업무 또는 적극행정 면책 요건에 해당하는 사안은 적극적으로 발굴하여 내부건제시스템의 실효성 확보
- (적극행정 우수사례 발굴) 연말 적극 행정 우수사례 경진대회를 개최하여 포상하고 부서 평가에 반영 추진
  - ※ 발굴 사례는 대외 우수 사례 공모 제출로 기관의 우수 사례 대외 확산

□ 기대효과

현행(AS is)	개선(To be)	
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 감사인의 업무 전문성과 업무량 증가 등의 문제 발생</li> <li>· 감사 자체가 적극적 행정 처리를 제한하는 요인으로 작용</li> </ul>	⇒	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 감사 부서의 독립성 강화로 효율적 감사 업무 수행 가능</li> <li>· 적극적인 행정 처리로 기관에 대한 대외 신뢰도 향상 가능</li> </ul>

**과제 ⑥** 부패 방지 자체·일상감사 실시

□ 부패유발 예방 중심 감사로 내부통제의 내실화 도모 강화

- (자체 점점 질적 고도화) 부패 근절과 반부패·청렴시스템의 질적 고도화를 위해 부패취약분야의 자체 감사 기능 확대
- 문제점을 사전에 파악하여 향후 사고 가능성의 최소화를 주목적으로 구성원의 감사에 대한 반발 및 염려 최소화 노력 경주

구분	내 용
일상감사	■ 체계적 점검과 누수방지를 위한 일상감사요령 등 신설
복무감사	■ 코로나19에 따른 재택근무·안전 점검 등 공직기강 강화
성과감사	■ 특정 사업·조직 드앵 대한 경제성·효과성의 분석·평가 실시
특정감사	■ 주요사업 인권실태조사·분석을 예방적 컨설팅 감사로 추진
고충감사	■ 갑질 및 인권실태조사 결과에 따른 보완 계획 수립·적용
적극행정	■ 사전컨설팅 상담 등 적극행정 면책 제도 활성화

- (부패 예방을 위한 일삼감사 개선) 감사원 일상감사 가이드라인에 근거하되, 취약분야\*는 지속적 일상감사로 부패 사전 차단
  - \* 재단은 주요 취약분야주요 정책의 집행, 계약, 예산관리 업무
- 임직원 행동강령 등 청렴, 윤리경영 관련 내용을 담은 PC 배경화면 (연간 12회), **화면보호기** 제작(연간 2회) 배포로 구성원의 자체 점검 유도

□ 대내외 요구, 대외 평가에 기반한 감사 활동 추진 **신규**

- (재무감사 실시) 예산 집행의 투명성 제고와 적정성 확보를 위한 법인카드 사용실태, 회계 처리의 적정성 여부 등 집중 점검 추진
    - 현재 추진 중인 분기별 사용실태 점검을 지속하고, 향후 e-감사 시스템과 연계하여 실시간 점검 체계 구축
  - (감사원 심사) 재단의 자체감사활동에 대한 감사원의 심사·평가\* 대응 제고를 위해 감사시설에서 사후관리까지 철저 이행
    - 감사, 조사 등 처분요구에 대한 조치 결과를 정기적으로 모니터링 하고 미이행시 사유 및 조치계획 제출 요구
    - \* 감사인 확보율, 전문성 제고, 감사기구 독립성, 감사결과 처분요구 이행도 등
  - (대외 신뢰 제고) 공공기관 청렴도 등 외부평가와 관련된 취약사항에 있어 적극적인 개선 방안 수립·이행으로 재단의 대외 신뢰도 증진
    - 기관 운영에 있어 위험도가 높은 채용비위, 방만경영, 행동강령 위반 등 부문별 모니터링 계획안 수립에 따른 집중 점검
- ※ 대외 지적사항에 대한 분야별 집중·수시 점검 계획, 이행 실적, 환류에 대한 계획은 매년 윤리경영 추진계획시 수립하여 시행

□ 기대효과

현행(AS is)	개선(To be)	
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사업과 감사 부서간 감사 업무에 대한 인식 괴리</li> <li>· 대내외 요구, 지적 개선 미비</li> </ul>	⇒	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 실효적 감사 업무로 기관 경쟁력 강화</li> <li>· 대내외 요구, 대외 평가 지적사항 개선으로 기관 청렴·윤리 분야 신뢰 제고</li> </ul>

## 4. 인권교육 등 인권존중을 위한 노력과 활동

◇ 인권경영 로드맵 수립에 따른 세부 추진과제 이행 등에 기반한 재단 구성원과 이해관계자의 인권존중 강화

### 과제 ⑦ 인권경영 로드맵 수립

#### □ 중기 계획 기반 인권 경영 강화 신규

- (인권 경영 중장기 계획 수립) 재단의 내·외부 이해관계자들의 인간으로서의 존엄과 가치 실현을 위한 경영 가치 도입
  - 인간 존중의 경영 실현을 위한 개선 과제를 발굴하고 인권영향평가, 인권경영시스템 인증 계획을 포함한 중기 계획 수립
- (인권영향평가) 인권 경영 수준 확인을 위한 영향평가 추진
  - 기관의 인권 경영 수준을 진단하고 개선하기 위해 인권영향평가를 주기적으로 실시하고 지속적 환류 실시
    - ※ 재단은 '20년 경영부문 10개 영역 158개 지표에 대한 최초 인권영향평가를 실시하였고, 도출된 17개 개선과제를 이행한 바 있음
  - 인권영향평가를 사업 부문으로 확대하여 '과학문화활동지원사업', '진로체험버스' 등 민간 지원형 사업에 대해 우선 추진
- (인권경영위원회) 인권 경영 개선과제 발굴·심의 기구 운영
  - 인권경영위원회 구성\* 및 정기회의 개최하여 재단 구성원 및 이해관계자의 인권 보호 및 증진을 도모하고 실효적 개선 조치 기반 구축
    - \* 내부 당연직을 제외한 외부전문가를 위원으로 신규 위촉

#### □ 인권경영시스템 인증 추진 신규

- (환경 변화 대응) 정부 정책과 사회적 요구에 부응하기 위한 인증 추진
  - 정부의 '국가인권정책기본계획', UN '기업과 인권 이행지침(UNGPI)', OECD의 '다국적기업 가이드라인' 등을 고려하고 사회적 책임 이행

- (지속가능 경영체계 구축) 인권경영 제도화, 인권경영 대외확산 등을 통한 인권경영시스템 인증으로 재단 경영의 지속가능성 강화
  - 정부 정책과 국제사회의 요구에 부응함을 인증 받고 이를 통해 기관의 지속가능 경영 의지 표명

□ 기대효과

현행(AS is)	개선(To be)
· 인권 경영에 대한 기관의 인식 부족	⇨ · 정부 정책 및 사회적 요구 부응으로 지속 가능 경영에 대한 기관의 의지 확산 가능

**과제 ⑧**    **갑질 근절 및 건전한 신고문화 조성**

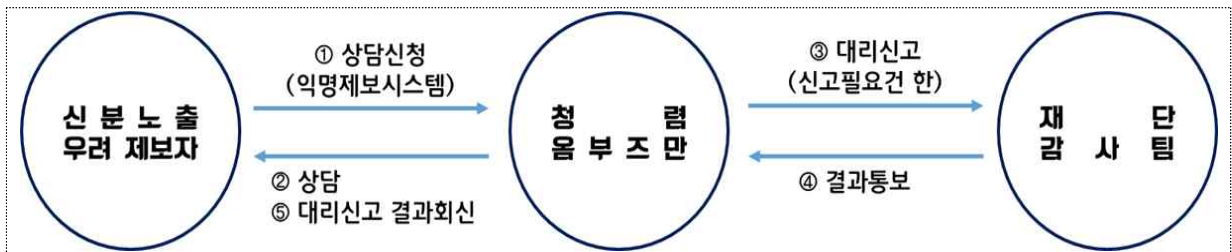
□ 갑질 근절을 위한 대책 수립 강화

- (종합 계획 수립) 불공정 지시와 갑질 근절을 위해 직원은 물론 외부 이해관계자를 포괄하는 **종합 계획 수립**
  - 갑질 예방에서 피해자 보호까지 단계별 대책과 갑질 신고 지원 센터(온·오프라인) 운영 등의 내용 포괄
    - \* ‘부당한 업무지시’에 대한 판단과 상담을 위한 안심 신고·상담 변호사(또는 노무사) 배치, 고충 상담 제도 정비 등도 포함
- (상호 존중 문화) 서로 존중하며 갑질, 부당한 업무지시가 일어날 수 없는 조직 문화 조성 추진
  - 노·사가 협력하여 회사 동료간 수평적 관계 형성을 위해 ‘KOFAC 상호존중의 날」(매월 11일) 및 존중 캠페인 지속 운영
    - \* 상호 존댓말 쓰기, 먼저 웃으며 인사하기, 칭찬 주고받기 등



□ **건전한 신고문화 조성** 신규

- (온라인 통합신고센터) 직원고충처리 및 온라인 신고체계 단일화
  - 고충상담, 이메일, 클린신고센터 등 혼재된 신고 체계를 하나로 통합하여 내부 직원 혼선 방지 및 신고 편의 제고
  - 익명성 보장으로 성희롱 등 각종 신고사항 제보를 가능토록 하고 근로자 지원 프로그램(EAP) 메뉴 별도 안내
- (안심신고·상담제도) 제보자 익명성 보장 등 신고자 보호·지원 강화를 위해 **청렴옴부즈만을 활용한 접수·상담 제도 운영**
  - ※ (상담대상) 부패행위, 행동강령 위반행위, 갑질 행위 신고
  - ※ (상담창구) 헬프라인 1:1 상담 시스템 활용



- (부패·공익·인권신고 활성화) 부패행위, 갑질, 인권, 성희롱 등 유형에 따른 신고채널 체계화 및 편의 개선
  - 국민권익위원회 '청렴포털'을 연계·운영하여 신고자 보호 기능 강화 및 신고자의 신고 편의 제고

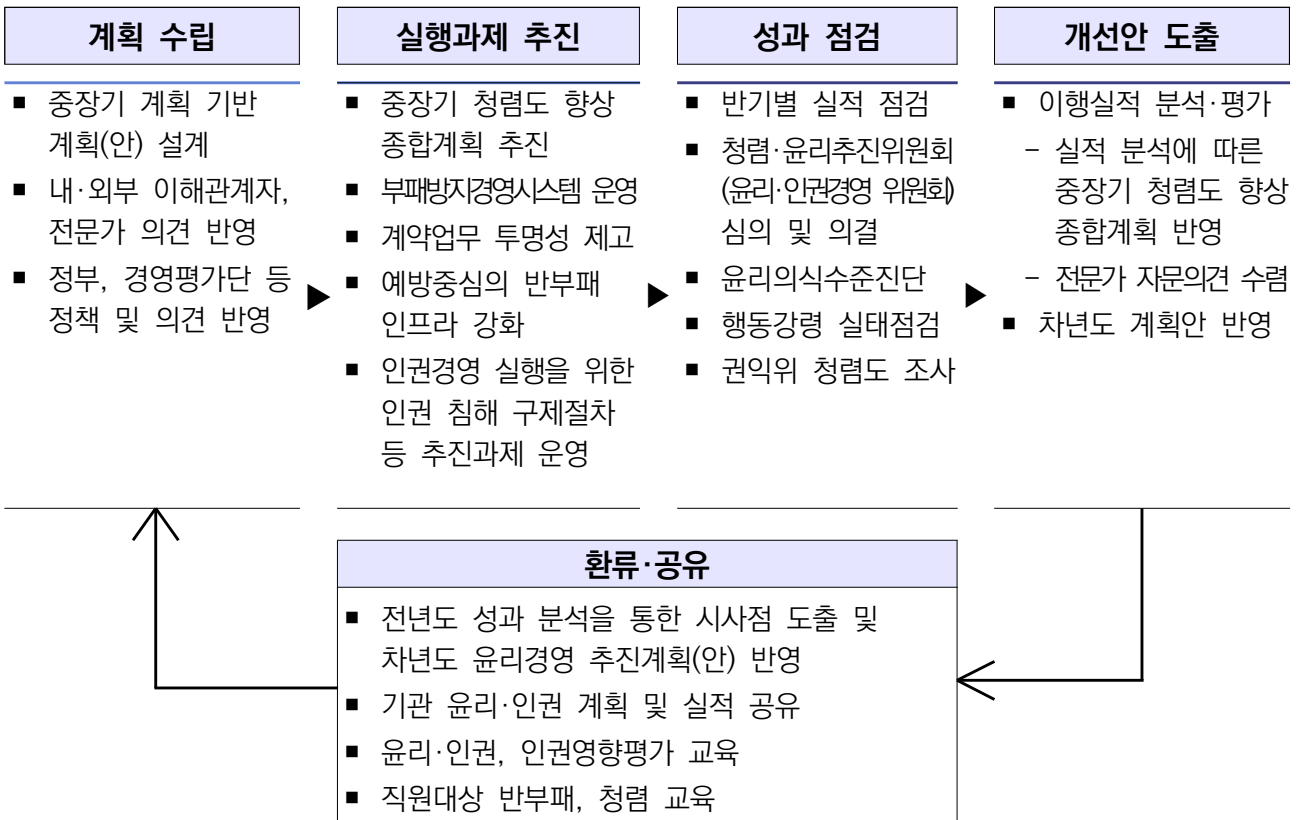
□ 기대효과

현행(AS is)	개선(To be)
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 상호 존중 문화 부족</li> <li>· 공익 신고에 대한 문화 미성숙</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 상호 존중하는 조직 문화 조성으로 부당 업무 지시, 갑질 근절 가능</li> <li>· 성숙한 신고문화를 기반으로 청렴·윤리 경영 실현 기반 마련</li> </ul>

# IV 성과측정 및 환류

## □ 이행 실적 점검 및 환류

- (전사) 전사차원의 윤리경영 계획수립·추진, 성과관리 등 기관차원의 윤리경영 제고 활동을 기관장이 주재하는 청렴·윤리 추진위원회에서 직접 점검
    - 전사 경영목표와 윤리경영 목표를 연계하여 성과관리에 대한 조직의 부담 완화 추진
  - (구성원) 개인별 윤리경영·청렴도 제고 관련 KPI와 기관의 윤리경영 추진과제를 연계하여 전사차원 윤리경영 활동의 시너지 창출
    - 개인별 윤리경영 계획 수립과 이행을 단기, 장기로 구분하여 기관의 윤리경영 세부 과제와 연계 추진
- \* (단기) 직급별, 소관업무에 따른 윤리경영 제고 활동 계획 수립 및 이행  
 (장기) 소관업무↔기관 전체의 윤리경영 제고 활동 목표 연계



□ 윤리경영 중장기 계획 전략과제별 성과 지표

과제별 성과 지표	목표 성과 및 내용				
	'22	'23	'24	'25	'26
	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 종합청렴도 3등급</li> <li>■ 부패방지시책 2등급</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 종합청렴도 2등급</li> <li>■ 부패방지시책 1등급</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 종합청렴도 1등급</li> <li>■ 부패방지시책 1등급</li> </ul>	
①윤리경영 추진기반 마련	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 윤리경영 체계화를 위한 추진계획 수립 및 이행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 윤리경영 내재화 진입을 위한 1단계 계획 수립 및 이행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 윤리경영 내재화의 안정화를 위한 계획 수립 및 이행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 윤리경영 고도화진입을 위한 계획 수립 및 이행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 윤리경영 고도화의 안정화를 위한 계획 수립 및 이행</li> </ul>
②윤리경영 예방 활동 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 열린 이사장실 등 직원과의 소통을 통한 직원 권리 증진을 위한 활동(연간 12회)</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 임직원 대상 맞춤형 청렴·윤리 인권 교육(연간 최소 2회)</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 임직원 대상 맞춤형 청렴·윤리 인권 교육(연간 최소 4회)</li> </ul>		
③윤리경영 자체 모니터링 추진	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 6가지 감사 추진 및 개선 방안 도출(연간 4회)</li> <li>◦ 1부서-1청렴 과제 설정 및 추진 실적(연간 1회)</li> <li>◦ 1인-1청렴 과제 설정 및 추진 실적(연간 1회)</li> </ul>				
④경영·사업 수행 투명성 확보	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 계약, 협약, 인사 담당자에 대한 부패 사전 예방 교육(반기별 1회)</li> <li>◦ 전 직원 대상 기록물 관리(공개/비공개 문서 기준 등) 교육 및 교육 자료 홍보 및 배포(연간 2회)</li> </ul>				
⑤내부견제시스템 효율적 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 내부견제시스템 운영 계획 수립 및 이행 내역 점검 (연간 1회)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 전년도 내부견제시스템 운영 실적 환류에 따른 개선과제 반영 여부</li> </ul>			
⑥부패 방지 종합· 일상감사 실시	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 감사원 일상감사 가이드라인에 근거한 주요 분야 감사 실적</li> <li>◦ 외부기관 지적에 따른 취약부문 개선을 위한 노력 강구 여부</li> </ul>				
⑦인권경영 로드맵 수립	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 인권경영시스템 인증을 위한 계획 수립 및 이행 여부</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 인권경영시스템 인증 여부</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 인권경영시스템 인증에 따른 고도화를 위한 추진계획 수립 및 이행</li> </ul>		
⑧대내외 이해 관계자 인권보호	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 갑질근절 종합계획 수립 및 이행(1단계)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 갑질근절 종합계획 수립 및 이행(2단계)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 갑질근절 종합계획 수립 및 이행(3단계)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 인권존중 문화 확산을 위한 대내외 교육 및 활동(연간 최소 4회)</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 건전한 신고문화 조성을 위한 교육 및 홍보 추진 1 단계 실적(연간 2회)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 건전한 신고문화 조성의 안착을 위한 2단계 실적 (연간 2회)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 건전한 신고문화의 고도화 추진을 3단계 실적(연간 4회)</li> </ul>		