

2017년 제3차 노사협의회 회의록

회의 일시	○ 2017. 4. 17.(월) 13:30~15:00
회의 장소	○ 재단 7층 3연수실
참석자	○ 총 12명 - (사용자위원) 의장 박태현, 위원 김운정, 강홍서, 강호영, 박세만, 문일영 - (근로자위원) 의장 김기상, 위원 임승환, 홍옥수, 황태진, 김재혁, 최명성
회의 안건 및 결과	○ (의결안건 1) 2017년 교육훈련 기본계획 ○ (의결안건 2) KOFAC 플라워제도 운영방안 ○ (협의안건 1) 2017년 직무수행평가 기본계획
회의 내용	<p>(1) 2017년 교육훈련 기본계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 사내강사 제도 <ul style="list-style-type: none"> - 장기적 관점에서 사내강사를 육성할 계획이며, 제도도입 원년에는 파견직 근로자 및 신입사원 대상으로 시범강의를 진행할 예정 - 직무 전문성을 지닌 내부 직원을 사내강사로 초빙하여, 정규직원 대상 강의진행 방안도 검토 요청 ○ 교육별 참여대상자 <ul style="list-style-type: none"> - 예산사용지침에 따라 어쩔 수 없이 파견근로자에게 교육훈련비를 사용할 수 없는 경우도 발생 - 비정규직 차별 해소 차원에서 규정 및 지침이 허용하는 범위 안에서 최대한의 교육기회를 제공하되, 교육범위에서 차이가 발생하는 경우 충분한 설명과 이해시키도록 노력해야함 - 직원이 어떤 교육을 어떻게 신청해야 하는지 이해할 수 있도록 홍보 강화 요청 - 감사부를 통한 검토 진행 필요 ○ 기타의견 <ul style="list-style-type: none"> - 직원에게 필요한 공통교육의 경우 강사 초빙 후 집합교육 형태도 인정이 필요 - 예산 허용 범위 내에서 최대한의 교육훈련 방식의 자율성을 인정토록 하겠음 <p>(2) KOFAC 플라워제도 운영방안</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ‘실시 1일전 오후 6시까지 최종 결재 완료’ 일 경우 유연근무 신청 인정 ○ 직원들이 실수하지 않도록 제도 초기 홍보를 강화해야 하며, 반대로 직원들 역시 제도 성립 요건을 잘 준수하여야 함

(3) 2017년 직무수행평가 기본계획

○ 외부위원 위촉·운영

- 외부위원을 추천받는 경우 최대한의 공정성을 확보할 수 있는 방안을 고민해야 함
- 상위부처에서 추천·선임받는 방법, 각 단·본부에서 추천받는 방법, 이사장님이 선임하는 방법 등 다양한 방법 등이 있음

○ 역량평가 고도화

- 역량평가 문항과 진단 기준이 애매하여 직원 평가 시 애로사항이 많이 발생
- 직무별 필요역량을 정의하고, 역량별 세부수준 레벨링을 통해 직무역량-직원역량이 매칭할 수 있도록 해야 함

○ 공통지표 개선







- 휴가사용률은 목표치를 달성하였기 때문에 시간외근무시간 절감률을 대체지표로 제안함
- '개별 직원의 과거 3개년 시간외 근무시간 평균'을 기준치로 제시할 예정이며, 10% 절감을 목표로 하고 있음

○ 기타 의견

- 직무수행평가 이후 평가등급 외에 상세 결과까지 피드백 요청
- 부서원의 업적평가 비중(60%) 상향 검토 요청
- 저성과자 낙인효과 방지 및 조직문화 개선을 위해 평가등급 체계를 S~D에서 S⁺~A⁻로 변경함

의 결 사 항

- 2017년 교육훈련 기본계획
- KOFAC 플라워제도 운영방안

참석 위원 서명	근로자위원	서명	사용자위원	서명
	김기상 의장		박태현 의장	
	소옥열 위원	(교육)	김윤정 위원	
	홍옥수 위원	홍옥수	강홍서 위원	
	임승환 위원	임승환	조향숙 위원	(휴가)
	황태진 위원	황태진	강호영 위원	강호영
	김재혁 위원		박세만 위원	
	최명성 위원	최명성	문일영 위원	