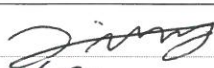



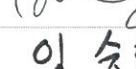

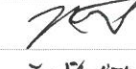
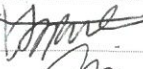
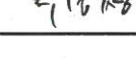
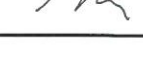



2017년 제5차 노사협의회 회의록

회의 일시	○ 2017. 6. 20.(화), 13:30~15:00			
회의 장소	○ 재단 12층 대회의실			
참석자	○ 총 12명 - (사용자위원) 의장 박태현, 위원 김윤정, 강호영, 박세만, 문일영 - (근로자위원) 의장 김기상, 위원 임승환, 소옥열, 홍옥수, 황태진, 김재혁, 최명성			
회의 안건 및 결과	○ (의결안건 1) 2017년 역량평가 시행계획(안) ○ (협의안건 1) 2017년 제1차 코칭데이 추진계획(안) ○ (협의안건 2) 사내동호회_운영요령_규정개정(안)			
회의 내용	<p>[1] 2017년 역량평가 시행계획(안)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 직군-직렬-직무-역량에 대한 연계체계를 통해 재단 직렬 및 직무에 대한 분석이 가능함 ○ 변경된 역량평가 제도에 대한 직원의 공감을 얻기 위해서는 관련 제도를 장기적 관점에서 보완해하며 운영해야 할 것 <p>[2] 2017년 제1차 코칭데이 추진계획(안)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 부서장 코칭스킬 및 리더십에 대한 교육을 병행해야 함 ○ 코칭데이에서는 본래 취지대로 부서원 직무역량 진단 및 개선점 위주로 진행해야 하며, 근무태도 지적 등 코칭범위를 벗어나지 않도록 당부 필요 ○ 코칭 근거자료는 각 부서에서 진행한 역량진단 결과를 바탕으로 경영지원실에서 제공 예정 <p>[3] 사내동호회_운영요령_규정개정(안)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 특별 지원금은 재단에 기여가 인정될 경우 지원하는 방향으로 개정 필요 ○ 동호회가 실효성있게 운영될 수 있도록 관리감독 철저 필요 <p>[4] 기타 의견</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 성과연봉제도 개정에 대한 전 직원 대상 설명회 개최 요구 ○ 기관 특성에 맞는 연봉제 설계를 위해 공개 가능한 관련자료를 근로자위원 및 직원에게 공개 요청 			
의결사항	○ 2017년 역량평가 시행계획(안) ----- 원안 의결			
참석위원 서명	근로자위원	서명	사용자위원	서명
	김기상 의장		박태현 의장	
	소옥열 위원		김윤정 위원	
	홍옥수 위원		강홍서 위원	(출장)
	임승환 위원		조향숙 위원	(회의)
	황태진 위원		강호영 위원	
	김재혁 위원		박세만 위원	
최명성 위원		문일영 위원	