

2017년 제7차 노사협의회 회의록

회의 일시	○ 2017. 8. 21.(월), 10:00~11:00
회의 장소	○ 재단 12층 대회의실
참석자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 총 12명 - (사용자위원) 의장 박태현, 위원 김윤정, 강홍서, 조향숙, 강호영, 정원선, 문일영 - (근로자위원) 의장 김기상, 위원 임승환, 황태진, 김재혁, 최명성
회의 안건	<ul style="list-style-type: none"> ○ (보고안건 1) 2017년 재단 일터혁신컨설팅 추진계획 ○ (보고안건 2) 비정규직의 정규직 전환 추진경과보고 ○ (협의안건 1) 성과연봉제 개정을 위한 노사협의회 의견 수렴 ○ (의결안건 1) 차기 노사협의회 근로자위원 선출 추진계획
회의 내용	<p>(1) 일터혁신컨설팅 추진계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 현재 상황에서 일터혁신을 추진해야 하는 이유가 무엇인지 직원들이 이해할 수 있는 당위성이 필요함 ○ 일·가정양립 및 업무생산성 향상을 위한 ‘근로혁신 캠페인’ 추진은 문재인정부 국정과제 안에 포함되어 있음 <p>(2) 비정규직 근로자의 정규직 전환 추진 계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 직원들에게 현 상황에 대한 정보공유가 투명하게 이루어져야 함 ○ 노·사전문가협의회에서 정규직 전환 시 직렬 및 직무, 인건비 확보 계획 등이 구체적이고 심도 있게 논의 되어야 함 ○ 다수의 인원이 한 번에 새롭게 정규직으로 편성되기 때문에 자칫하면 새로운 노노갈등 발생 우려 ○ 최대한 다양하고 공정한 의견수렴 및 협의 절차를 거칠 예정이며, 성과연봉 / 성과평가 / 직급체계 등 후속이슈 처리를 위해 연 내 전환 절차 진행 완료 예정

(3) 차기 근로자위원 선출 추진계획

- 근로자위원 결원 발생에 따른 신규 근로자위원 위촉 필요
- 근로자위원 선출시 규정 및 절차에 대한 엄중한 준수가 요구됨
- 현 근로자위원들이 임기 3년 동안 추진한 많은 성과와 노고에 대한 감사를 표하며, 많은 직원들이 새로운 근로자위원에 지원할 수 있도록 많은 홍보와 안내가 필요할 것

(4) 성과연봉제 개정을 위한 전 직원 의견수렴 계획


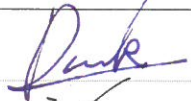




- 현 성과연봉제에 대한 전 직원 의견수렴은 노-사 공동으로 진행
- 이후 사용자 및 근로자 투트랙 방식으로 직원 의견수렴 및 성과연봉제 개정안 마련
- 직원 과반 이상이 찬성할 수 있도록 충분한 의견수렴과 동의 절차를 거칠 것

(6) 기 타

- 정규직 전환 및 성과연봉제 개정 등 경영관리 주요 이슈가 많이 발생하였으나, 위기가 아닌 기회로 활용할 수 있도록 기관 전 직원의 이해와 배려가 필요
- 각 제도에 대해 직원들이 현 상황을 명확히 이해할 수 있도록 각 위원들의 노력이 필요할 것

의 결 사 항

- (의결안건 1) 차기 노사협의회 근로자위원 선출 추진계획

참석 위원 서명	근로자위원	서명	사용자위원	서명
	김기상 의장		박태현 의장	
	소욱열 위원		김윤정 위원	
	홍옥수 위원	(출장)	강홍서 위원	
	임승환 위원	임 승 환	조향숙 위원	조향숙
	황태진 위원	황 태진	강호영 위원	강호영
	김재혁 위원		정원선 위원	정원선
	최명성 위원	최명성	문일영 위원	